

ОПШТИНА КНИЋ

*Јануар, 2020. године*

**Локални акциони план запошљавања за 2020. годину**

**С А Д Р Ж А Ј**

[**УВОД** 3](#_Toc505760276)

[**1.** **МАКРОЕКОНОМСКИ ТРЕНДОВИ У СРБИЈИ У 2020. ГОДИНИ** 4](#_Toc505760277)

[**2.** **СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ** 5](#_Toc505760278)

[**2.2.** **Анкета о радној снази** 5](#_Toc505760280)

[**2.3.** **Регионални аспект тржишта рада** 7](#_Toc505760280)

[**3.** **АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ** 11](#_Toc505760281)

[**3.1.** **Општи и статистички подаци** 11](#_Toc505760280)

[**3.2.** **Кретање на тржшишту рада општине Кнић према подацима Националне службе, филијала Крагујевац** 15](#_Toc505760283)

[**4.** **ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КНИЋ** 16](#_Toc505760284)

[**4.1.** **Циљеви политике запошљавања у општини Кнић у 2019. години** 18](#_Toc505760280)

[**4.2.** **Циљеви и приоритети политике запошљавања општине Кнић у 2020. години** 19](#_Toc505760285)

[**5.** **ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ДЕФИНИСАНИ НАЦИОНАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗАПОШЉАВАЊА** 21](#_Toc505760284)

[**5.1.** **Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања општине Кнић средствима из републичког буџета, по захтеву јединице локалне самоуправе** 26](#_Toc505760286)

[**5.2.** **Циљна група** 27](#_Toc505760287)

[**6.** **МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ** 28](#_Toc505760288)

[**7.** **ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**... 30](#_Toc505760284)

[**8.** **РЕАЛИЗАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРАЋЕЊЕ ЕФЕКАТА МЕРА** 31](#_Toc505760289)

**УВОД**

Локални акциони план запошљавања општине Кнић представља основни инструмент спровођења мера активне политике запошљавања у 2020. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за доношење Плана је садржан у чл. 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ , бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити Локални акциони план запошљавања.

Услови дефинисани Националним акционим планом запошљавања за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ је да јединица локалне самоуправе има:

1. формиран локални савет за запошљавање,
2. усвојен ЛАП,
3. усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ,
4. обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Локални акциони план запошљавања Општине Кнић садржи све елементе предвиђене Законом, усаглашен је са Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину и Националном стратегијом запошљавања за период 2011 - 2020. Решавање проблема у области запошљавања на територији општине Кнић подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са локалним потребама и могућностима.

Спровођење акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног и пословног сектора на подручју локалне самоуправе. Из тог разлога су у припреми Плана запошљавања коришћени подаци и публикације Националне службе за запошљавање, Завода за статистику, Агенције за привредне регистре, Привредне коморе и других релевантних институција и организација.

Циљеви израде Локалног акционог плана запошљавања јесу: идентификовање проблема и изазова на тржишту рада, препознавање категорија теже запошљивих лица, креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености, побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима, подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа и подстицаји за инвестиције у пољопривреди, едукације, промоције и др.

Осим мера и активности наведених у овом Aкционом плану, у 2020. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе Национална служба за запошљавање, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

1. **МАКРОЕКОНОМСКИ ТРЕНДОВИ У СРБИЈИ У 2020. ГОДИНИ**

 Економска активност током 2019. године бележи значајан раст. У претходне три године раст БДП РС износио је у просеку 3,2%. Како је привредни раст кључан макроекономски показатељ од ког зависи одрживо повећање животног стандарда становника, то је резултирало порастом БДП по глави становника на више од 6.000 ЕУР. У 2019. години српска привреда je остварила раст од 2,0%, што је испод првобитне пројекције, пре свега услед лоших временских услова који су ометали производне процесе и негативно утицали на динамику грађевинске активности и пољопривредне производње. У 2019. години раст БДП износио је 4,4%, а највиши раст остварили су управо пољопривреда (15,6%) и грађевинарство (12,7%), као и услуге (6%). Према пројекцијама Министарства финансија очекује се да ће раст БДП у 2020. години бити 3,5%.

 Побољшање пословног окружења довело је до снажног прилива страних директних инвестиција које доприносе извозном потенцијалу земље. Убрзана привредна активност, интензивиран инвестициони циклус, новоотворени и проширени производни капацитети, довели су до позитивних кретања на тржишту рада у смислу повећања запослености и зарада. Минимална цена рада је повећана на 143 динара нето по радном часу у 2019. години, а просечна нето зарада реално је већа за 4,4% и износила је просечно 420 еура.[[1]](#footnote-1)

 Просечна зарада (бруто) обрачуната за октобар 2019. године износила је 76 096 динара, док је просечна зарада без пореза и доприноса (нето) износила 55 065 динара.

Раст бруто зарада у периоду јануар–октобар 2019. године, у односу на исти период прошле године, износио је 10,0% номинално, односно 7,9% реално. Истовремено, нето зараде су порасле за 10,2% номинално и за 8,1% реално. У поређењу са истим месецом претходне године, просечне бруто и нето зараде за октобар 2019. године номинално су веће за 10,3%, а реално за 9,2%.[[2]](#footnote-2)

 У односу на претходни квартал, укупан број запослених је већи за 0,9%, при чему су најзначајнија побољшања остварена у сектору привреде.

 Активним мерама у наредном периоду наставиће се са унапређивањем пословног амбијента. Успостављен је модел раста који се заснива на повећању инвестиција и извоза, са циљем даљег развоја привреде и равномерног регионалног развоја.

 Раст пензија и плата у јавном сектору у 2020.години је економски оправдан, али не би смео да буде већи од 5%. Повољни фискални резултати у 2020.години омогућавају економски одрживо повећање пензија и плата у јавном сектору.[[3]](#footnote-3)

1. **СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ**
	1. **Анкета о радној снази**

 Анкета о радној снази је најобухватнији и једини међународно упоредиви инструмент за праћење кретања на тржишту рада, којом се региструју демографске и социоекономске карактеристике становништва старијег од 15 година са циљем да се оцени обим радне снаге, тј. запосленог и незапосленог становништва.

 Анкета о радној снази објављује се квартално, а последњи објављени подаци односе се на трећи квартал 2019. године. Анкетом је било обухваћено 15 849 домаћинстава, од чега је анкетирано 11 501 домаћинство, односно 26 538 лица старости 15 и више година.

 У трећем кварталу 2019. године стопа запослености популације старости 15 и више година износи 48,2%, стопа незапослености 12,9%, а стопа неактивности рекордно ниских 44,7%.

График број 1. приказује стопу запослености и незапослености за одређени временски период.

**График. 1. :** Стопе запослености/незапослености за популацију узраста 15 и више година, 2014‒2019. (%)

*Извор: https://www.minrzs.gov.rs/lat/plan-zaposljavanja.html (14.01.2019.)*

 **Стопа активности[[4]](#footnote-4)** становништва старог 15 и више година у III кварталу 2019. године износила је 54,8%, при чему је стопа активности мушкараца 63,3% а жена 47,0%. У Региону Шумадије и Западне Србије забележена је највећа стопа активности у овом периоду (56,7%), а непосредно га прати Београдски регион, у којем ова стопа бележи вредност од 55,2%. У Региону Војводине и Региону Јужне и Источне Србије забележене су најниже стопе активности, и то 53,7% и 53,4% респективно.

 **Стопа запослености[[5]](#footnote-5)** становништва старости 15 и више година износила је 49,6%, и то мушког становништва 57,9% а женског 41,9%. Београдски регион бележи највећу стопу запослености (51,0%), a иза њега следе Регион Шумадије и Западне Србије и Регион Војводине (50,7% и 49,4% респективно), док Регион Јужне и Источне Србије бележи најмању вредност (47,0%).

 **Стопа неформалне запослености[[6]](#footnote-6)** наведеном кварталу износила је 18,8% на нивоу свих делатности. Стопа неформалне запослености у делатности пољопривреде износила је 58,3%, док je у делатностима ван пољопривреде ова стопа имала вредност од 8,5%.

 **Стопа незапослености[[7]](#footnote-7)** становништва старости 15 и више година износила је 9,5%, и то 8,5% за мушкарце и 10,8% за жене. Гледано на нивоу региона, ова стопа имала је најмању вредност у Београдском региону (7,6%), а затим следе Регион Војводине (8,2%) и Регион Шумадије и Западне Србије (10,6%). У Региону Јужне и Источне Србије и даље се бележи најлошија ситуација на тржишту рада, што показује највећа стопа незапослености од 12,0%.



*Извор: https://www.minrzs.gov.rs/lat/plan-zaposljavanja.html (14.01.2020.)*

 У односу на претходни квартал, у трећем кварталу 2019.године запосленост је повећана за 22 200, а незапосленост је смањена за 25 600 у односу на други квартал 2019. године, што је довело до повећања стопе запослености за 0,4 п. п. и смањења стопе незапослености за 0,8 п. п.

У табели бр.2 дат је приказ структуре незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање закључно са 30.09.2019.године.

**Табела бр.2:** Незапослени на евиденцији НСЗ по карактеристикама, 2019. година

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Број** **незапослених** **-** **стање** **на** **дан** **30.9.2019.** **године** | **%** |
| **Укупно** | **502.561** |  |
| **Пол** |  |  |
| Мушкарци | 227.852 | 45,3% |
| Жене | 274.709 | 54,7% |
| **Образовање** |  |  |
| Лица без квалификација и нискоквалификовани (I и II) | 169.198 | 33,7% |
| Средњи ниво образовања (III – V) | 260.838 | 51,9% |
| Више и високо образовање (VI – VIII) | 72.525 | 14,4% |
| **Старост** |  |  |
| Млади, 15-29 | 102.895 | 20,5% |
| 30-49 | 228.695 | 45,5% |
| Старији, 50 и више | 170.971 | 34,0% |
| **Дужина** **тражења** **посла** |  |  |
| До годину дана | 168.236 | 33,5% |
|  |
| Дугорочно незапослени (дуже од 12 месеци) | 334.325 | 66,5% |
| Веома дуго незапослени (дуже од 2 године) | 267.235 | 53,2% |

***Извор:*** *Национална служба за запошљавање (14.01.2020)*

 Карактеристике незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање посматрају се у односу на године старости, образовни ниво и дужину тражења посла. Старосна структура незапослених лица је неповољна: учешће незапослених старијих од 50 година износи 34% (или око 170.971 хиљада лица), док млади учествују са 20,5% (или око 102.895 хиљада лица).

Структура према образовном нивоу говори да је једна трећина незапослених без квалификација и са ниским квалификацијама (33,7% или 169.198 хиљада лица), са средњом школом више од половине (51,90% или око 260.838 хиљада лица), док завршено више и високо образовање има око 14,46% незапослених (или око 72.525 хиљада лица). Дугорочна незапосленост је карактеристика лица на евиденцији НСЗ која говори о томе да 66,5% лица посао тражи дуже од годину дана.[[8]](#footnote-8)

**2.2 Регионални аспект тржишта рада**

 У структури становништва према радном статусу, региони имају сличну расподелу. У трећем кварталу 2019. године стопе активности и запослености за становништво 15 и више година су нешто веће у Централној Србије, док су нешто ниже у Региону Војводине и у Региону Јужне и Источне Србије.

**Табела бр.6:** Кретање основних индикатора тржишта рада Републике Србије по регионима за радни контигент 15- 64 године.

|  |
| --- |
|  |
| **Период** | **2018/IV квартал** | **2019/I квартал** | **2019/II квартал** | **2019/III квартал** |
| **Старосне групе** | **15 и више година** | **Млади (15-24)** | **Лица радног узраста (15-64)** | **15 и више година** | **Млади (15-24)** | **Лица радног узраста (15-64)** | **15 и више година** | **Млади (15-24)** | **Лица радног узраста (15-64)** | **15 и више година** | **Млади (15-24)** | **Лица радног узраста (15-64)** |
| **Територија - НСТЈ** | **Индикатор** | **Пол** |  |
| **РЕПУБЛИКА СРБИЈА** | **Стопе активности [%]** | **Укупно** | 54.4 | 30.4 | 68.1 | 53.9 | 27.4 | 67.2 | 54.8 | 29.0 | 68.2 | 54.8 | 30.6 | 68.4 |
| **Мушко** | 62.4 | 36.0 | 74.8 | 61.4 | 34.3 | 73.3 | 62.9 | 36.4 | 75.1 | 63.3 | 36.7 | 75.7 |
| **Женско** | 47.0 | 24.5 | 61.4 | 46.8 | 20.0 | 61.0 | 47.3 | 21.2 | 61.4 | 47.0 | 24.1 | 61.0 |
| **Стопе запослености [%]** | **Укупно** | 47.4 | 20.7 | 58.9 | 47.4 | 19.0 | 58.7 | 49.2 | 22.0 | 60.9 | 49.6 | 22.6 | 61.5 |
| **Мушко** | 55.0 | 25.6 | 65.4 | 54.0 | 23.6 | 64.0 | 56.8 | 27.9 | 67.4 | 57.9 | 28.4 | 68.9 |
| **Женско** | 40.3 | 15.5 | 52.4 | 41.2 | 14.1 | 53.4 | 42.1 | 15.6 | 54.3 | 41.9 | 16.5 | 54.1 |
| **Стопе неактивности [%]** | **Укупно** | 45.6 | 69.6 | 31.9 | 46.1 | 72.6 | 32.8 | 45.2 | 71.0 | 31.8 | 45.2 | 69.4 | 31.6 |
| **Мушко** | 37.6 | 64.0 | 25.2 | 38.6 | 65.7 | 26.7 | 37.1 | 63.6 | 24.9 | 36.7 | 63.3 | 24.3 |
| **Женско** | 53.0 | 75.5 | 38.6 | 53.2 | 80.0 | 39.0 | 52.7 | 78.8 | 38.6 | 53.0 | 75.9 | 39.0 |
| **Стопе незапослености [%]** | **Укупно** | 12.9 | 32.0 | 13.4 | 12.1 | 30.7 | 12.7 | 10.3 | 24.4 | 10.8 | 9.5 | 26.0 | 10.0 |
| **Мушко** | 11.9 | 29.0 | 12.5 | 12.1 | 31.4 | 12.8 | 9.7 | 23.2 | 10.2 | 8.5 | 22.6 | 9.0 |
| **Женско** | 14.2 | 36.6 | 14.6 | 12.1 | 29.3 | 12.6 | 11.0 | 26.4 | 11.5 | 10.8 | 31.3 | 11.3 |
| **СРБИЈА – СЕВЕР** | **Стопе активности [%]** | **Укупно** | 54.5 | 29.6 | 68.7 | 54.2 | 27.3 | 68.1 | 54.7 | 30.7 | 69.0 | 54.4 | 31.5 | 68.7 |
| **Мушко** | 62.4 | 34.3 | 75.1 | 61.5 | 33.0 | 73.8 | 62.8 | 37.4 | 75.8 | 62.8 | 35.3 | 75.9 |
| **Женско** | 47.4 | 24.8 | 62.5 | 47.7 | 21.3 | 62.6 | 47.4 | 23.5 | 62.3 | 46.9 | 27.5 | 61.7 |
| **Стопе запослености [%]** | **Укупно** | 48.7 | 22.5 | 61.3 | 48.8 | 19.9 | 61.1 | 49.9 | 24.4 | 62.8 | 50.1 | 25.2 | 63.1 |
| **Мушко** | 56.3 | 26.5 | 67.6 | 55.3 | 23.8 | 66.1 | 57.8 | 30.4 | 69.6 | 58.7 | 29.4 | 70.7 |
| **Женско** | 41.9 | 18.1 | 55.1 | 42.9 | 15.8 | 56.2 | 42.8 | 18.0 | 56.2 | 42.5 | 20.7 | 55.8 |
| **Стопе неактивности [%]** | **Укупно** | 45.5 | 70.4 | 31.3 | 45.8 | 72.7 | 31.9 | 45.3 | 69.3 | 31.0 | 45.6 | 68.5 | 31.3 |
| **Мушко** | 37.6 | 65.7 | 24.9 | 38.5 | 67.0 | 26.2 | 37.2 | 62.6 | 24.2 | 37.2 | 64.7 | 24.1 |
| **Женско** | 52.6 | 75.2 | 37.5 | 52.3 | 78.7 | 37.4 | 52.6 | 76.5 | 37.7 | 53.1 | 72.5 | 38.3 |
| **Стопе незапослености [%]** | **Укупно** | 10.6 | 24.2 | 10.8 | 10.1 | 27.2 | 10.3 | 8.8 | 20.6 | 9.0 | 7.9 | 20.1 | 8.1 |
| **Мушко** | 9.7 | 22.5 | 10.0 | 10.1 | 28.0 | 10.4 | 8.1 | 18.8 | 8.3 | 6.7 | 16.7 | 6.9 |
| **Женско** | 11.7 | 26.8 | 11.8 | 10.1 | 25.9 | 10.2 | 9.7 | 23.5 | 9.8 | 9.4 | 24.8 | 9.6 |
| **Београдски регион** | **Стопе активности [%]** | **Укупно** | 55.9 | 24.7 | 70.7 | 55.8 | 22.4 | 70.4 | 56.9 | 26.9 | 71.8 | 55.2 | 25.8 | 69.8 |
| **Мушко** | 62.5 | 29.0 | 75.6 | 61.8 | 27.8 | 74.6 | 63.5 | 35.5 | 77.0 | 62.1 | 27.1 | 75.2 |
| **Женско** | 50.2 | 20.2 | 66.1 | 50.7 | 16.8 | 66.4 | 51.1 | 17.9 | 66.9 | 49.2 | 24.4 | 64.7 |
| **Стопе запослености [%]** | **Укупно** | 50.3 | 19.5 | 63.5 | 50.3 | 15.1 | 63.2 | 52.5 | 21.8 | 66.1 | 51.0 | 20.5 | 64.4 |
| **Мушко** | 56.6 | 21.8 | 68.3 | 55.8 | 19.1 | 67.3 | 59.2 | 29.0 | 71.7 | 57.9 | 22.1 | 70.0 |
| **Женско** | 44.9 | 17.0 | 59.0 | 45.5 | 10.9 | 59.5 | 46.6 | 14.3 | 61.0 | 45.1 | 18.8 | 59.1 |
| **Стопе неактивности [%]** | **Укупно** | 44.1 | 75.3 | 29.3 | 44.2 | 77.6 | 29.6 | 43.1 | 73.1 | 28.2 | 44.8 | 74.2 | 30.2 |
| **Мушко** | 37.5 | 71.0 | 24.4 | 38.2 | 72.2 | 25.4 | 36.5 | 64.5 | 23.0 | 37.9 | 72.9 | 24.8 |
| **Женско** | 49.8 | 79.8 | 33.9 | 49.3 | 83.2 | 33.6 | 48.9 | 82.1 | 33.1 | 50.8 | 75.6 | 35.3 |
| **Стопе незапослености [%]** | **Укупно** | 10.0 | 21.2 | 10.1 | 10.0 | 32.8 | 10.1 | 7.7 | 18.9 | 7.9 | 7.6 | 20.5 | 7.8 |
| **Мушко** | 9.5 | 24.7 | 9.6 | 9.6 | 31.3 | 9.8 | 6.8 | 18.5 | 6.9 | 6.8 | 18.3 | 7.0 |
| **Женско** | 10.6 | 15.9 | 10.7 | 10.3 | 35.3 | 10.4 | 8.8 | 19.9 | 8.9 | 8.5 | 23.0 | 8.6 |
| **Регион Војводине** | **Стопе активности [%]** | **Укупно** | 53.3 | 33.7 | 66.9 | 52.8 | 31.3 | 66.1 | 52.8 | 33.7 | 66.4 | 53.7 | 36.2 | 67.7 |
| **Мушко** | 62.3 | 38.5 | 74.7 | 61.3 | 37.3 | 73.1 | 62.3 | 39.0 | 74.8 | 63.5 | 42.0 | 76.4 |
| **Женско** | 44.8 | 28.6 | 59.1 | 44.8 | 25.0 | 59.0 | 43.9 | 28.2 | 58.0 | 44.6 | 30.0 | 58.9 |
| **Стопе запослености [%]** | **Укупно** | 47.3 | 24.9 | 59.3 | 47.4 | 23.8 | 59.2 | 47.6 | 26.4 | 59.8 | 49.4 | 29.0 | 62.0 |
| **Мушко** | 56.1 | 30.4 | 67.0 | 54.8 | 27.6 | 65.2 | 56.6 | 31.5 | 67.7 | 59.3 | 35.4 | 71.2 |
| **Женско** | 39.0 | 19.1 | 51.4 | 40.4 | 19.8 | 53.1 | 39.2 | 21.0 | 51.7 | 40.0 | 22.2 | 52.7 |
| **Стопе неактивности [%]** | **Укупно** | 46.7 | 66.3 | 33.1 | 47.2 | 68.7 | 33.9 | 47.2 | 66.3 | 33.6 | 46.3 | 63.8 | 32.3 |
| **Мушко** | 37.7 | 61.5 | 25.3 | 38.7 | 62.7 | 26.9 | 37.7 | 61.0 | 25.2 | 36.5 | 58.0 | 23.6 |
| **Женско** | 55.2 | 71.4 | 40.9 | 55.2 | 75.0 | 41.0 | 56.1 | 71.8 | 42.0 | 55.4 | 70.0 | 41.1 |
| **Стопе незапослености [%]** | **Укупно** | 11.2 | 26.1 | 11.5 | 10.3 | 23.9 | 10.5 | 9.8 | 21.7 | 10.0 | 8.2 | 19.9 | 8.4 |
| **Мушко** | 10.0 | 21.2 | 10.3 | 10.6 | 26.0 | 10.9 | 9.2 | 19.1 | 9.5 | 6.6 | 15.9 | 6.8 |
| **Женско** | 12.8 | 33.1 | 13.0 | 9.8 | 20.7 | 10.0 | 10.6 | 25.4 | 10.8 | 10.3 | 26.0 | 10.5 |
| **СРБИЈА – ЈУГ** | **Стопе активности [%]** | **Укупно** | 54.3 | 31.2 | 67.4 | 53.5 | 27.5 | 66.2 | 54.9 | 27.5 | 67.5 | 55.3 | 29.6 | 68.0 |
| **Мушко** | 62.4 | 37.7 | 74.4 | 61.3 | 35.6 | 72.8 | 63.0 | 35.4 | 74.3 | 63.7 | 37.9 | 75.6 |
| **Женско** | 46.5 | 24.3 | 60.2 | 46.0 | 18.7 | 59.3 | 47.2 | 19.0 | 60.4 | 47.1 | 20.8 | 60.2 |
| **Стопе запослености [%]** | **Укупно** | 46.0 | 19.0 | 56.4 | 45.9 | 18.1 | 56.0 | 48.5 | 19.6 | 58.8 | 49.1 | 20.2 | 59.8 |
| **Мушко** | 53.7 | 24.6 | 63.2 | 52.7 | 23.3 | 61.7 | 55.9 | 25.6 | 65.2 | 57.2 | 27.3 | 67.1 |
| **Женско** | 38.7 | 13.0 | 49.5 | 39.3 | 12.5 | 50.2 | 41.3 | 13.3 | 52.3 | 41.3 | 12.5 | 52.2 |
| **Стопе неактивности [%]** | **Укупно** | 45.7 | 68.8 | 32.6 | 46.5 | 72.5 | 33.8 | 45.1 | 72.5 | 32.5 | 44.7 | 70.4 | 32.0 |
| **Мушко** | 37.6 | 62.3 | 25.6 | 38.7 | 64.4 | 27.2 | 37.0 | 64.6 | 25.7 | 36.3 | 62.1 | 24.4 |
| **Женско** | 53.5 | 75.7 | 39.8 | 54.0 | 81.3 | 40.7 | 52.8 | 81.0 | 39.6 | 52.9 | 79.2 | 39.8 |
| **Стопе незапослености [%]** | **Укупно** | 15.2 | 39.1 | 16.3 | 14.2 | 34.0 | 15.3 | 11.8 | 28.5 | 12.8 | 11.1 | 32.0 | 12.1 |
| **Мушко** | 14.0 | 34.7 | 15.1 | 14.1 | 34.5 | 15.3 | 11.3 | 27.7 | 12.3 | 10.3 | 27.9 | 11.2 |
| **Женско** | 16.9 | 46.3 | 17.9 | 14.4 | 33.1 | 15.3 | 12.5 | 30.0 | 13.5 | 12.3 | 39.8 | 13.2 |
| **Регион Шумадије и Западне Србије** | **Стопе активности [%]** | **Укупно** | 55.8 | 30.7 | 68.4 | 54.7 | 27.4 | 66.9 | 56.3 | 26.1 | 68.7 | 56.7 | 29.9 | 69.3 |
| **Мушко** | 63.8 | 35.3 | 75.2 | 62.3 | 34.7 | 73.4 | 64.5 | 34.3 | 75.6 | 65.2 | 38.6 | 76.7 |
| **Женско** | 48.2 | 25.8 | 61.5 | 47.3 | 19.6 | 60.3 | 48.4 | 17.4 | 61.7 | 48.6 | 20.8 | 61.8 |
| **Стопе запослености [%]** | **Укупно** | 47.6 | 19.0 | 57.6 | 47.1 | 18.3 | 57.0 | 50.0 | 18.4 | 60.4 | 50.7 | 20.5 | 61.4 |
| **Мушко** | 55.3 | 23.6 | 64.5 | 54.0 | 23.8 | 62.8 | 57.6 | 25.2 | 66.8 | 58.7 | 27.4 | 68.4 |
| **Женско** | 40.1 | 14.2 | 50.6 | 40.6 | 12.6 | 51.1 | 42.7 | 11.2 | 53.9 | 43.1 | 13.3 | 54.2 |
| **Стопе неактивности [%]** | **Укупно** | 44.2 | 69.3 | 31.6 | 45.3 | 72.6 | 33.1 | 43.7 | 73.9 | 31.3 | 43.3 | 70.1 | 30.7 |
| **Мушко** | 36.2 | 64.7 | 24.8 | 37.7 | 65.3 | 26.6 | 35.5 | 65.7 | 24.4 | 34.8 | 61.4 | 23.3 |
| **Женско** | 51.8 | 74.2 | 38.5 | 52.7 | 80.4 | 39.7 | 51.6 | 82.6 | 38.3 | 51.4 | 79.2 | 38.2 |
| **Стопе незапослености [%]** | **Укупно** | 14.8 | 38.1 | 15.9 | 13.8 | 33.1 | 14.8 | 11.1 | 29.6 | 12.1 | 10.6 | 31.5 | 11.5 |
| **Мушко** | 13.2 | 33.3 | 14.3 | 13.3 | 31.5 | 14.5 | 10.6 | 26.5 | 11.6 | 9.9 | 29.1 | 10.9 |
| **Женско** | 16.8 | 45.0 | 17.8 | 14.3 | 36.0 | 15.2 | 11.8 | 36.0 | 12.6 | 11.4 | 36.1 | 12.2 |
| **Регион Јужне и Источне Србије** | **Стопе активности [%]** | **Укупно** | 52.4 | 31.9 | 66.0 | 52.0 | 27.6 | 65.2 | 53.2 | 29.2 | 65.8 | 53.4 | 29.2 | 66.3 |
| **Мушко** | 60.6 | 40.8 | 73.3 | 60.0 | 36.8 | 72.0 | 61.0 | 36.7 | 72.6 | 61.9 | 37.1 | 74.1 |
| **Женско** | 44.3 | 22.2 | 58.5 | 44.2 | 17.6 | 58.1 | 45.6 | 21.1 | 58.8 | 45.1 | 20.7 | 58.1 |
| **Стопе запослености [%]** | **Укупно** | 44.0 | 19.0 | 54.9 | 44.3 | 17.8 | 54.8 | 46.4 | 21.3 | 56.7 | 47.0 | 19.7 | 57.6 |
| **Мушко** | 51.6 | 26.0 | 61.5 | 51.0 | 22.7 | 60.3 | 53.6 | 26.0 | 63.0 | 55.2 | 27.3 | 65.4 |
| **Женско** | 36.8 | 11.5 | 48.0 | 37.7 | 12.5 | 49.1 | 39.4 | 16.2 | 50.2 | 39.0 | 11.4 | 49.6 |
| **Стопе неактивности [%]** | **Укупно** | 47.6 | 68.1 | 34.0 | 48.0 | 72.4 | 34.8 | 46.8 | 70.8 | 34.2 | 46.6 | 70.8 | 33.7 |
| **Мушко** | 39.4 | 59.2 | 26.7 | 40.0 | 63.2 | 28.0 | 39.0 | 63.3 | 27.4 | 38.1 | 62.9 | 25.9 |
| **Женско** | 55.7 | 77.8 | 41.5 | 55.8 | 82.4 | 41.9 | 54.4 | 78.9 | 41.2 | 54.9 | 79.3 | 41.9 |
| **Стопе незапослености [%]** | **Укупно** | 15.9 | 40.3 | 16.9 | 14.8 | 35.3 | 15.9 | 12.7 | 27.2 | 13.8 | 12.0 | 32.7 | 13.0 |
| **Мушко** | 15.0 | 36.2 | 16.1 | 15.0 | 38.2 | 16.3 | 12.1 | 29.1 | 13.1 | 10.8 | 26.4 | 11.8 |
| **Женско** | 17.0 | 48.4 | 17.9 | 14.6 | 28.7 | 15.5 | 13.5 | 23.5 | 14.7 | 13.5 | 44.8 | 14.7 |
| **Регион Косовo и Метохијa** | **Стопе активности [%]** | **Укупно** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| **Мушко** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| **Женско** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| **Стопе запослености [%]** | **Укупно** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| **Мушко** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| **Женско** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| **Стопе неактивности [%]** | **Укупно** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| **Мушко** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| **Женско** | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … | … |

***Извор****: Завод за статистику, Стопе активности, запослености, неактивности и незапослености*

1. **АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ**
	1. **Општи и статистички подаци**

Основни проблеми у области запошљавања, са којима се суочава наша општина су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска регистрована незапосленост, будући да се већи део становништва бави пољопривредом и не налази се пријављен на националној евиденцији.

Тржиште рада карактерише: неповољна привредна структура, низак ниво инвестиција у региону, мали број новоотворених радних места, недовољна иницијатива незапослених, неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, вишак запослених из предузећа која се реструктуирају и приватизују, неповољна старосна структура незапослених, висока стопа незапослених млaдих, велико учешће жена у укупној незапослености, велики број ангажованих радника у сивој економији, ниска мобилност радне снаге и велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама.

Решавање проблема незапослености је један од најзначајних циљева у будућем развоју локалне заједнице. Примена адекватне политике запошљавања је од пресудног значаја, а када су у питању политике тржишта рада, као најбитније издвајају се активне мере запошљавања.[[9]](#footnote-9)

Решење проблема незапослености, односно унапређење запошљавања захтева координирани приступ примени различитих мера. Стратегија равномерног економског развоја може посредно допринети побољшању ситуације на тржишту рада. Равномернији привредни развој могао би да буде развојна шанса општине Кнић и мотив за останак младих.

У табели број 7. дати су општи подаци о општини Кнић. [[10]](#footnote-10)

**Табела бр.7 :** Општи подаци - Шумадијска област, 2016. година

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Регион - Област****Град - општина** | **Површина у km2** | **Број насеља** | **Становништво стање 30.06.2016.** | **Катастарске општине** | **Регистроване месне заједнице** | **Месне канцеларије** |
| **Укупно** | **На 1 km** |
| **Шумадијска област** | 2388 | 175 | 286406 | 120 | 176 | 193 | 48 |
| **Крагујевац** | 835 | 57 | 178368 | 214 | 62 | 78 | 26 |
| **Аранђеловац** | 376 | 19 | 44516 | 118 | 19 | 20 | 18 |
| **Баточина** | 136 | 11 | 11200 | 82 | 12 | 11 | - |
| **Кнић** | 413 | 36 | 12919 | 31 | 36 | 33 | 4 |
| **Лапово** | 55 | 2 | 7390 | 134 | 1 | 3 | - |
| **Рача** | 216 | 19 | 10735 | 50 | 17 | 16 | - |
| **Топола** | 357 | 31 | 20939 | 59 | 29 | 32 | - |

*Извор:* [*http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf (14.01.2020*](http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf%20%2814.01.2020)*. )*

Према званичним подацима, процењени број становништва општине Кнић за 2019. годину износи 12.919, од чега жене 6.371, а мушкарци 6.548. Стопа природног прираштаја је негативна и износи -14. Просечна старост становништва је 48 година, а просечан број чланова домаћинства 2,99.

У табели број 8. дат је годишњи просек запослених у општини Кнић за 2019.годину.

**Табела бр. 8 :** Запослени у општини Кнић, годишњи просек за 2019. годину

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Регион - Област Град – Општина*** | ***Укупно*** | ***Запослени у правним лицима (привредна******друштва, предузећа, установе,******задруге и друге организације)*** | ***Приватни предузетници (лица******која самостално обављају******делатност) и запослени код њих*** | ***Регистровани индивидуални******пољопривредници*** |
| ***Шумадијска област*** | ***75543*** | ***57328*** | ***13707*** | ***4508*** |
| ***Крагујевац*** | *50541* | *40556* | *8868* | *1117* |
| ***Аранђеловац*** | *10763* | *7933* | *2429* | *401* |
| ***Баточина*** | *2385* | *1825* | *441* | *119* |
| ***Кнић*** | ***2.237*** | ***1318*** | ***436*** | ***483*** |
| ***Лапово*** | *1805* | *1447* | *319* | *39* |
| ***Рача*** | *3023* | *2085* | *373* | *564* |
| ***Топола*** | *4798* | *2174* | *893* | *1731* |

***Извор:***[*http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf (14.01.2020*](http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf%20%20%2814.01.2020)*)*

 У табели бр.9 дат је риказ броја запослених и броја незапослених лица на територији општине Кнић.

**Табела бр. 9:** Број запослених, незапослених и просечна нето зарада на територији општине Кнић за 2018-2019.годину

|  |  |
| --- | --- |
| Регистровани број запослених | 2.237 |
| Регистровани број незапослених | 987 |
| Просечна зараде без пореза и доприноса | 41627 |

У табели број 9 дати су најчешћи облици организовања пословних субјеката на територији општине Кнић – привредна друштва и предузетници. У структури привреде општине Кнић, доминирају предузетници.

Привредно друштво је правно лице које обавља делатност у циљу стицања добити. Привредно друштво стиче својство правног лица регистрацијом у складу са законом којим се уређује регистрација привредних субјеката.[[11]](#footnote-11)

Предузетник је физичко лице које самостално обавља делатност. Предузетници представљају најзначајнију категорију самозапослених лица.[[12]](#footnote-12) Према подацима Агенције за привредне регистре, у табели бр.10 дат је преглед броја привредних друштава, док је у табели бр.11 дат преглед броја предузетника за период од 2016-2019 године на територији општине Кнић.

**Табела бр.10**: Преглед броја привредних друштава општине Кнић по кварталима

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Квартали** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Број активних привредних друштава | 100 | 101 | 105 | 95 |
| Број новооснованих привредних друштава | 7 | 4 | 6 | 2 |
| Број брисаних/угашених |  |  | 1 |  |

***Извор:*** *Агенција за привредне регистре, Структура привреде за квартал 01.01-30.06.2019.године, (15.01.2020.)*

**Табела бр.11:** Преглед броја предузетника општине Кнић по кварталима

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Квартали** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Број активних предузетника | 333 | 336 | 370 | 375 |
| Број новооснованих предузетника | 40 | 37 | 60 | 16 |
| Број брисаних/угашених | 41 | 64 | 25 | 14 |

***Извор:*** *Агенција за привредне регистре, Структура привреде за квартал 01.01-30.06.2019.године, (15.01.2020.)*

 На основу наведених табела приказано је кретање активних, новооснованих, брисаних/угашених предузетника и привредних друштава на територији општине Кнић за период од 2016-2019.године. Може се оценити да постоји позитиван тренд, односно већи је број оних који се одлучују да започну неку привредну активност, него што је оних који престају са обављањем делатности.

**Табела бр.12**: Укупни подстицаји регионалног развоја према наменама у општини Кнић

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квартали | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| 01.Подстицањезапошљавања | 6.393 | 7.856 | 14.698 | 1.739 |
| 03.Подстицање извоза |  | 740 |  |  |
| 04.Подстицање производње |  | 22.405 | 41.437 | 5.025 |
| 05.Подстицање пољопривреде | 99.564 | 33.740 | 41.102 | 51.077 |
| 06.Научно-истраж.рад и развој | 288 | 757 | 772 |  |
| 11.Саобраћајна инфраструктура |  | 11.064 | 8.657 |  |
| 14.Економска инфраструктура | 231 |  |  |  |
| 17.Образовање, наука, култура и спорт |  |  | 747 |  |
| 20.Друге намене | 400 | 400 | 2.370 | 300 |
| **Укупно** | **106.876** | **80.962** | **109.801** | **58.141** |

***Извор:*** *Агенција за привредне регистре, Структура привреде за квартал 01.01-30.06.2019.године, (15.01.2020.)*

 У табели бр.12 приказани су подстицаји регионалног развоја према наменама, када се анализира износ подстицаја према корисницима у 2019.години на територији општине Кнић, доминатно је учешће према броју и износу пољопривредних газдинстава, затим следе предузетници па подстицаји у области запошљавања.

* 1. **Кретање на тржшишту рада општине Кнић према подацима Националне службе, филијала Крагујевац**

Стање на тржишту рада на подручју општине се прати преко Националне службе за запошљавање (НСЗ) - филијала Крагујевац, испостава Кнић, која функционише у складу са Законом и сарађује са локалном самоуправом по питањима утврђивања политике запошљавања и спровођења мера подстицаја запошљавања.

**Укупан број незапослених лица на евиденцији НСЗ, филијала Крагујевац, испостава Кнић, закључно са 31. 12. 2019. године износи 1.301.**

**Од укупно незапослених лица на евиденцији се налази 610 жена**. Учешће жена у укупној незапослености је 59,73%. Посебан проблем је што је велики број незапослених жена које се налазе на тржишту рада ангажован је на сезонским пословима и пословима који се званично не евидентирају тако да не постоје релевантни подаци о стварној незапослености.

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције Нaционалне службе запошљавања- филијала Крагујевац,испостава Кнић, а по дужини тражења посла, имају лица која посао чекају **од 5 до 10 година- укупно 180 лица,** што је промена у односу на прошлу годину када је највећи број лица припадао категорији која на посао чека **до 2 године.** Затим следе незапослени у категорији чекања на евиденцији **од 2 до 5 година,** а на евиденцији има најмање незапослених, који посао чекају преко **10 година (157).** Просечна дужина тражења посла је 61, 53 месеци, жене на посао чекају у просеку 71, 34 месеци. ***[[13]](#footnote-13)***

**Табела бр. 13 :** Незапосленост по дужини тражења посла и по полу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дужина тражења посла | Укупан број лица | Жене | Мушкарци |
|  | **Стање 31. 12. 2019. године** | **Број** | **Број** |
| До 1 године | **81** | **53** | **28** |
| Од 1 до 2 године | **132** | **69** | **63** |
| Од 2 до 5 година | **122** | **71** | **51** |
| Од 5 до 10 година | **180** | **44** | **136** |
| Преко 10 година | **157** | **104** | **53** |

 На основу табеле бр.13 изводи се закључак да највећи број незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање проведе од 5-10 година у потрази за послом.

У табели бр. 14. дат је приказ незапослених по годинама старости и по полу.

**Табела бр. 14 :** Незапосленост по годинама старости и по полу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Године старости | Укупан број лица | Жене |
|  | **Стање 31. 12. 2019. године** | **Број** |
| До 30 година | **224** | **179** |
| Од 30 до 40 година | **217** | **151** |
| Од 40 до 50 година | **241** | **154** |
| Преко 50 година | **349** | **167** |

 Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције Нaционалне службе запошљавања – филијала Крагујевац, испостава Кнић, према годинама старости, имају незапослена лица преко 50 година, а затим лица у категорији од 40- 50 година. Удео жена је највећи у категорији између 30 и 40 година.

 У табели број 15. дат је приказ незапослених лица на територији општине Кнић према **степену стручне спреме. *[[14]](#footnote-14)***

Највећи број лица са евиденције има III степен стручне спреме. Позитиван тренд је што са растом стручне спреме смањује се број лица који се налази на евиденцији.

**Табела бр. 15:** Незапослени према степену стручне спреме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стручна спрема | Укупан број лица | Жене |
|  | **Стање 31. 12. 2019. године** | **Број** |
| I | **260** | **160** |
| II | **47** | **14** |
| III | **316** | **175** |
| IV | **311** | **196** |
| V | **14** | **3** |
| VI1 | **17** | **14** |
| VI2 | **11** | **7** |
| VII1 | **54** | **41** |
| VII2 | **1** | **/** |

 С обзиром да велики број незапослених припада категорији теже запошљивих лица, поред мера које се примењују у редовним активностима Националне службе запошљавања, неопходно је активније укључивање и локалне самоуправе. У табели број 16. дата је структура незапослених особа са инвалидитетом према стручној спреми, а у табели бр. 17. према дужини тражења посла.[[15]](#footnote-15) На основу података са којима располаже Национална служба запошљавања, на евиденцији испоставе у Книћу налази се укупно **24 особе са инвалидитетом, од чега је 9 жена.**

**Табела бр. 16 :** Незапосленост особа са инвалидитетом према стручној спреми

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Особе са инвалидитетом** | **Укупно** | **Жене** |
| I степен стручне спреме | 9 | 3 |
| II степен стручне спреме | 1 | 1 |
| III степен стручне спреме | 7 | 3 |
| IV степен стручне спреме | 4 | 1 |
| V степен стручне спреме | 2 | 1 |
| VII-1 степен стручне спреме | 1 | 0 |
| **Укупно:** | **24** | **9** |

**Табела бр. 17:** Незапосленост особа са инвалидитетом према дужини тражења посла

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дужина тражења посла | Укупан број лица | Жене |
|  | **Стање 31. 12. 2019. године** | **Број** | **%** |
| До 1 године | **0** | **/** | **/** |
| Од 1 до 2 године | **0** | **0** | **0** |
| Од 2 до 5 година | **7** | **2** | **28,57** |
| Од 5 до 10 година | **17** | **7** | **41,18** |
| Преко 10 година | **0** | **0** | **0** |

 Према подацима Националне службе запошљавања - испостава Кнић, на евиденцији незапослених лица у Книћу нема лица ромске националности, с обзиром на то да се приликом пријављивања на евиденцију лица самовољно изјашњавају као лица ромске националности.

 Табеле број 18. и број 19. приказују број самохраних родитеља у укупнпј структури незапослених лица, и то према степену стручне спреме и према дужини тражења посла. На евиденцији Националне службе за запошљавање Крагујевац филијала Кнић, налази се укупно **17** **самохраних родитеља.** Учешће жена је чак 82,35% .

**Табела бр. 18:** Незапосленост самохраних родитеља према стручној спреми

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Особе са инвалидитетом** | **Укупно** | **Жене** |
| I степен стручне спреме | 113 | 98 |
| III степен стручне спреме | 36 | 3 |
| IV степен стручне спреме | 6 | 6 |
| **Укупно:** | **17** | **14** |

**Табела бр. 19:** Незапосленост самохраних родитеља према дужини тражења посла

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дужина тражења посла | Укупан број лица | Жене |
|  | **Стање 31. 12. 2019. године** | **Број** | **%** |
| Од 1 до 2 године | **2** | **/** | **/** |
| Од 3 до 5 година | **2** | **2** | **100** |
| Од 5 до 10 година | **11** | **10** | **90,91** |

1. **ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ
ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КНИЋ**
	1. **Циљеви политике запошљавања у општини Кнић у 2019. години**

Политика запошљавања у Општини Кнић је и претходне године била усмерена ка стварању услова за повећање запослености и смањење броја лица која остају без запослења.

 Општина Кнић је у претходним годинама реализовала мере активне политике запошљавања удруживањем средстава са Националном службе за запошљавање, путем јавних радова, субвенција за самозапошљавање и субвенција за запошљавање у постојећој привреди.

**Јавни радови** реализовани су у области комуналних услуга преко ЈКП „Комуналац“ Кнић, чиме је обезбеђен посао у трајању од 4 месеца за 8 лица са евиденције Националне службе за запошљавање, филијала Крагујевац, испостава Кнић.

**Субвенцијама за самозапошљавање** током 2019. године, у сарадњи са НСЗ, подржано је отварање четири предузетничке радње.

**Субвенције за запошљавање** у постојећој привреди током 2019.године, у сарадњи са НСЗ, расписан је конкурс у циљу повећања стопе запослености, али нажалост није било заинтересованих лица.

Током 2019. године обављено је **више посета потенцијалних инвеститора** за радну зону општине Кнић, од којих је посета турског инвеститора Eurotay уродила плодом, обзиром да је на основу ове посете запослено 40 лица са територије општине Кнић.

Даље, у претходне три године **асфалтирано је преко 60 км путева на територији општине Кнић,** у циљу побољшања инфраструктуре и стварања услова за инвестирање.

У протеклој години, општину Кнић је посетио министар просвете, науке и технолошког развоја, након које је **Влада Републике Србије донела одлуку о оснивању научно образовног центра „Шумадијска академија**“, једног од осам научних образовних центра у Србији, који за циљ има унапређење и савременизацију наставног процеса, запошљавање просветних радника, као и реализацију концепта целоживотног учења.

**У фебруару 2019. године одржана је научна конференција „Савремено задругарство у Србији“** која је организована од стране Правног, Економског и Агрономског факултета Универзитета у Крагујевцу у сарадњи са општином Кнић на основу које је извршен обилазак земљорадничке задруге Пољофлора у Кусовцу, која је добитник подстицајних средстава за развој задругарства.

У сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина, спроведено је анкетирање привредника и предузетника на територији општине Кнић и по први пут је формирана база са ажурним подацима у циљу наставка даље подршке потенцијалним предузетницима и посредовања у области промоције и приближавања постојећих извора финансирања и доступних програма на националном нивоу.

 **Општина Кнић је током 2019.године пружила подршку пољопривредницима који живе и производе на територији општине Кнић**, почев од подршке противградне заштите, суфинансирања камате за пољопривредне кредите, подршке за регресивање осемњених грла говеда, па до подршке кроз подстицаје за инвестиције у физичку имовину пољопривредних газдинстава, све у циљу опстанка младих на селу.

* 1. **Циљеви и приоритети политике запошљавања општине Кнић у 2020. години**

На основу спроведене анкете Сталне конференције градова и општина и општине Кнић спроведене током 2019. године, пре свега кроз формирање базе података о привредницима и преузетницима, организовања фокус група и разговора са привредницима и предузетницима, наведене активности су довеле до значајних закључака и препорука за смањење незапослености на територији општине Кнић. У складу са закључцима, неки од **приоритета** локалне политике запошљавања за 2020. годину су:

1) Наставак подршке потенцијалним предузетницима и посредовања у области промоције и приближавања постојећих извора финансирања и доступних програма на националном нивоу у циљу даљег развоја предузетништва и иновационих делатности.

2) Развијање нових мера подршке кроз локалну пореску политику, попут ослобађања од одређеног дела локалних пореза и такси.

3) Повезивање привредних друштава, предузетника, задруга и др. са пољопривредним газдинствима на територији општине Кнић. Мотивисати становништво да региструју своја пољопривредна газдинства на младе носиоце породице, како би се стимулисао останак младих на селу. Спровести програме стручне, специјализоване обуке пољопривредника. Наставити са реализацијом програма субвенција у пољопривреди из буџета општине Кнић, али и промовисати и пружати подршку за коришћење других доступних извора финансирања, као што су средства Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде и ИПАРД фонда.

4) У континуитету информисања грађана, користећи различите канале и средства информисања, која су одговарајућа за све циљне групе. Поред канала који се већ користе, организовати на годишњем нивоу догађаје где би се презентовале све актуалне мере и најавиле оне које се очекују. Потребно је користити интернет и друштвене мреже, како би информације дошле до младих, а користити ресурсе попут месних заједница како би се омогућило грађанима из удаљених села да добију информације.

5) Инфраструктурно опремање радне зоне „Равни гај“ у циљу привлачења већег броја потенцијалних инвестиција. Неопходно је унапредити саобраћајну и комуналну инфраструктуру ове зоне.

6) Стручно оспособљавање незапослених лица, кроз програм стицања практичних знања, тренинге и обуке, што ће повећати вредност незапослених на тржишту рада и учиниће их атрактивнијим за послодавце. Локална заједница ће у наредном периоду настојати да ангажовањем стручних лица спроводи едукације за незапослена лица, као и да организује посету успешним сајмовима у региону.

7) Укључивање постојеће привреде у програме обука и преквалификација како би структура незапослених била усклађена са потребама тржишта рада. У партнерству са представницима из привреде и образовања идентификовати занимања за којима код послодаваца постоји потреба, као и специфичне вештине које су им потребне.

8) Мотивисати приватне послодавце да се пријављују за програм стручне праксе, имајући у виду бројне предности и бенефите овог програма.

9) Мотивисање привредника и предузетника да се удружују, како би се унапредила сарадња, као и незапослена лица да формирају удружења и задруге.

10) Развој програма дуалног образовања, уз подршку Средње школе у Книћу, како би млади на време били спремни да се суоче са конкуренцијом на тржишту рада.

11) Брошуре и други промотивни материјал за потенцијалне инвеститоре на територији општине Кнић.

12) Развој бизнис сајта општине Кнић.

13) Формирање пословног именика општине Кнић који би објединио целокупну привреду на једном месту, како би се створиле основе за међусобну сарадњу наших привредника.

14) Организовање локалног сајма који би промовисао привреду општине Кнић.

15) Побољшање положаја теже запошљивих лица група на тржишту рада и њихово запошљавање.

16) Реализација услуга социјалне заштите запошљавањем лица, пре свега жена са територије општине Кнић.

На основу дефинисаних приоритета, **циљеви** локалне политике запошљавања у општини Кнић у 2020. години су следећи:

* Повећање запослености и подршке малим и средњим предузећима и предузетницима у складу са одговарајућим програмима;
* Унапређење сарадње са институцијама тржишта рада;
* Унапређење квалитета и компетенција радне снаге кроз сарадњу са високобразовним институцијама;
* Усклађивање потреба тржишта рада са системом образовања у локалној заједници и вештинама расположиве радне снаге;
* Јачање људских ресурса кроз оспособљавање незапослених за активно тражење посла и самозапошљавање и стимулисање младих да се школују за дефицитарна занимања;
* Стварање повољног пословног амбијента за привлачење инвестиција;
* Укључивање младих незапослених лица у програм стручне праксе, ради стицања практичних знања, у сарадњи са послодавцима;
* Промоција и јачање сарадње локалне привреде;
* Улагање у инфраструктурно опремање радне зоне „Равни Гај“ ;
* Промоција предузетничког духа и програма на националном и локалном нивоу за подршку МСПП;
* Едукације, сајмови и информисање различитих циљних група.

 У том циљу предузете су или ће бити у наредном периоду, следеће **активности:**

* удруживање средстава са НСЗ за реализацију мера активне политике запошљавања
* привлачење средстава из других извора финансирања за реализацију пројеката чији је циљ подстицање запошљавања и локалног економског развоја, што доводи до запошљавања лица са евиденције Националне службе за запошљавање,
* подршка самозапошљавању кроз локалну пореску политику и олакшице приликом отварања приватних субјеката,
* стварање услова за прилив страних директних и домаћих инвестиција што доводи до отварања нових радних места,
* подршка обукама за незапослене и њиховом оспособљавању за проналажење посла,
* подршка пољопривредним произвођачима да ојачају сопствену производњу и уплаћују порезе и доприносе преко пољопривреде, како би се смањио прилив незапослених на евиденцију Националне службе запошљавања,
* стипендирање успешних студената, како би се мотивисали да живе и раде на територији општине Кнић,
* информисање послодаваца о могућностима коришћења подстицајних средстава,
* развој и промоција предузетничког духа,
* промоција привреде општине Кнић.

Улога општине Кнић као и свих осталих локалних самоуправа јесте, давање подршке и активно учешће у модернизацији образовног система Републике Србије, креирању мера и механизама за подршку пословним субјектима и пољопривреди, креирању мера подршке младима, развој вештина и компетенција незапослених лица, подршка и учешће у другим мерама које се предузимају у циљу повећања запослености, као и побољшања целокупне економске слике Републике Србије.

1. **ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ДЕФИНИСАНИ НАЦИОНАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗАПОШЉАВАЊА**

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени Националним акционом запошљавања, које ће током 2020. године спроводити Национална служба за запошљавање, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актом Националне службе за запошљавање.

Програми и мере активне политике запошљавања обухватају:[[16]](#footnote-16)

1. **Јавни радови**

 Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебном прописом Владе припадају:

1. трећој групи ( у распону од 60% до 80% републичког просека) и
2. четвртој групи ( степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним

подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица. За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине, природе и културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетнци, задруге и удруживња.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

* **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата трошкове доласка и одласка са рада;
* **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу** у свим областима спровођења у висини од:
* 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;
* 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;
* 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
* **накнаду трошкова обуке** ( у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку) која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног радова или програму образоване установе. По завршетку обуке лице се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама.
1. **Програм обуке на захтев послодавца**

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављања послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лице са потребним знањима и вештинама.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

* реализацију обуке у трајању до 480 часова ( у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обуке или реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
* заснивање радног односа са најмање 50% лица која су са успехом завршила обуку.

За реализацију обуке Национална служба:

1.послодавцу на обуку захтева може да исплати:

-средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 120.000,00 динара по полазнику;

2. незапосленом полазнику исплаћује:

-месечну новчану помоћ у висини од 16.000,00 динара за пун фонд часова,

-средства за трошкове превоза;

3.незапосленом полазнику- особи са инвалидитетом исплаћује:

-месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености у складу са законом;

-уколико је повољније, за незапосленог полазника обуке-обуке са инвалидитетом исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за незапосленог полазника обуке-остала лица.[[17]](#footnote-17)

4.врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести за полазнике обуке, у складу са законом.

Приоритет за укључивање у мери имају незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са НАПЗ.

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%) или да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом.

1. **Програм стицања практичних знања**

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова по интерном програму послодавца, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

У програм се могу укључити незапослена лица из следећих категорија незапослених лица, без обзира на године живота:

* лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући лица која су завршила функционлно основно образовање одраслих;
* лица из категорије вишка запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци- са најмање средњим нивоом квалификација, без обзира на врсту квалификација и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање нивоа и садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла који по сложености захтевају најмање средњи ниво образовања.

 Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца, а реализује се кроз:

1.заснивање радног односа на одређено време;

 - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци);

2.заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма)

 -послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у којим случајевима послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 31.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци.

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%).

1. **Стручна пракса**

 Програм стручне праксе подразумева оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечена одговарајућа квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм се реализује без заснивања радног односа.

 У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво квалификација или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагањње приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стиацње услова за полагање приправничког или стручног испита.

Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање фнансира програм најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са законом, Национална служба може да финансира програм у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,

- до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација,

- до 12 месеци за лица са најмање седмим нивоом квалификација.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1.ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од :

- 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,

- 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација,

- 25.000,00 динара за лица са најмање седмим нивоом квалификација,

2.врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.[[18]](#footnote-18)

1. **Програм приправника за незапослена лица са високом нивовом квалификација**

 Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација подразумева стручно оспособљавање незапосленог за стамосталан рад у занимању за које је стечен висок ниво квалификације, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

 Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору и траје у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба учествује у финансирању програма најдуже до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација односно најдуже до 12 месеци за лица са најмање седмим нивоом квалификација.

 Послодавцу током реализације програма приправника Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 35.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 9 односно 12 месеци.

У програм се могу укључити незапослена лица која се воде на евидценцији Националне службе и:

- имају најмање шести ниво квалификације,

- немају радног искуства у занимању за које је стечена квалификација или која су радила краће од времена утврђеног за приправнички стаж,

- имају просечну оцену од најмање 8,5 на претходно завршеним нивоима студија (на основним/струковним студијама или на мастер/специјалистичким студијама),

- имају до 30 година старости,

- изузетно, у програм се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми без обзира на године старости и просечну оцену.

Право учешћа у реализацији програма приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација може да оствари послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%).

1. **Субвенција за самозапошљавање**

 Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

 Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

 Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленим у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику, односно од 270.000,00 динара по кориснику у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ.

 Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 250.000,00 динара, односно 270.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

 Реализација програма прати се 12 месеци.[[19]](#footnote-19)

1. **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

 Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих.

 Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из једне иливише категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

 Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције. Висина субвенције је одређена степеном развијености јединица локалне самоуправе према месту запошљавања лицу, а у складу са посебним прописом Владе Републике Србије и то:

- 250.000,00 динара по лицу у четвртој групи и девастираним подручјима,

- 225.000,00 динара по лицу у трећој групи и

- 200.000,00 динара по лицу у првој и другој групи.

Наведеним износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и чртвама породичног насиља увећавају за 20% тако да износе:

- 300.000,00 динара по лицу у четвртој групи и девастираним подручјима,

- 270.000,00 динара по лицу у трећој групи и

- 240.000,00 динара по лицу у првој и другој групи.

Реализација програма прати се 12 месеци.[[20]](#footnote-20)

* 1. **Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања општине Кнић средствима из републичког буџета, по захтеву јединице локалне самоуправе**

Јединица локалне самоуправе, може до 18. фебруара 2020. године, путем Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.[[21]](#footnote-21)

У 2020. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ и то:

**1)Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;

**5.2. Циљна група**

 У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

 У 2020. години статус теже запошљивих лица, а у складу са проценом запошљивости, која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци) , млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља.

 Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл. , на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

Посебан приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања имају незапослена лица која се истовремено суочавају са више фактора отежане запошљивости.

Због неопходности интензивирања активности у циљу унапређења положаја младих, вишкова запослених, лица без квалификација или нискоквалификованих, дугорочно незапослених и особа са инвалидитетом, припремљени су и посебни пакета услуга дати у Националном плану за запошљавање.

1. **МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ**

Општина Кнић ће током 2020. године, спроводити мере активне политике запошљавања у складу са својим надлежностима и законским овлашћењима. Мере ће се реализовати кроз финансијску или техничку подршку. Неке од мера су:

* Стварање услова за подршку и реализацију мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање.
* Реализација јавних радова удруживањем средстава са НСЗ. Број и структура ангажованих лица за која ће бити поднет захтев НСЗ, биће утврђена на предлог Локалног савета за запошљавање, имајући у виду обезбеђена средства у буџету општине Кнић. Критеријуми на основу којих ће се одобравати средства за учешће у финансирању наведеног програма биће утврђен јавним позивима, уз утврђивање посебних приоритета који се односе на место обављања делатности послодавца, односно место рада лица које буде запослено или радно ангажовано, као и место вођења евиденције незапослених лица и категорија незапосленог лица (припадност некој од приоритетних категорија незапослених лица)
* Подршка новом запошљавању кроз обезбеђење механизама за пласирање субвенција из буџета Републике Србије послодавцима за отварање нових радних места.
* Креирање локалних пореских олакшица приликом отварања нових предузећа и информисање локалне привреде и заинтересованих незапослених лица о пореским олакшицама на нивоу РС.
* Подршка локалној привреди за реализацију програма преквалификација и доквалификација, како би се ускладиле потребе са расположивом радном снагом на тржишту рада.
* Подршка женама у агробизнису кроз реализацију обука и програма самозапошљавања.
* Обезбеђивање трансфера социјалне заштите преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за запошљавање лица са територије општине Кнић за реализацију услуга социјалне заштите.
* Подршка развоју предузетничког духа код младих, кроз промоције, сајмове, едукације, промотивни материјал и примере добре праксе.
* Подршка увезивању постојеће привреде јачањем сарадње и подстицањем бољег упознавања постојећих привредника и предузетника.
* Промоција локалне привреде организовањем сајма „Книћанске привреде“, успостављањем бизнис сајта, израдом брошура и др. промотивног материјала.
* Привлачење инвеститора и улагање у радну зону „Равни гај“ како би постала атрактивнија за потенцијалне инвеститоре.
* Покретање иницијативе за стављање у функцију једне brownfield локације на територији општине Кнић- „21.октобар“.
* Подношење предлога пројеката код иностраних и домаћих донатора који имају за циљ ново запошљавање и др. мере за подршку привреди.
* Подршка регистрацији и пререгистрацији пољопривредних газдинстава кроз даљу логистичку, стручну и техничку помоћ пољопривредницима, како би модернизовали процес пољопривредне производње.
* Стимулисање младих брачних партнера и др. заинтересованих лица, да носиоци пољопривредних газдинстава уплаћују порезе и доприносе за себе и најмање још једно лице, како би смањили број евидентираних незапослених.
* Реализација пројеката који имају за циљ смањење незапослености, подстицање економске активности и унапређење привредних капацитета у партнерству са Регионалном агенцијом за економски развој Шумадије и Поморавља (РЕДАСП), Бизнис иновационим центром Крагујевац (БИЦ), Привредном комором Србије – Привредном комором Крагујевца, Фондом за развој Републике Србије, Развојном агенцијом Србије (РАС), Сталном конференцијом градова и општина (СКГО), Националном алијансом за локални економски развој (НАЛЕД), Агенцијом за привредне регистре и другим релевантним националним партнерима, као и са Локалним саветом за запошљавање, Пословним саветом, Канцеларијом за младе, Канцеларијом за пољопривреду, Културним центром и Туристичком организацијом, као локалним партнерима.

Мере активне политике запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености, реализоваће се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ , бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон).

1. **ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**

Активна политика запошљавања у 2020. години финансираће се средствима буџета Републике Србије у складу са Националним акционим планом запошљавања Републике Србије за 2020. годину, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе за запошљавање, средствима буџета Општине Кнић и донаторским средствима из других извора финансирања попут министарстава и агенција, средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера, специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора, средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи), као и других извора. Посебан акценат ставиће се на пружање подршке локалне самоуправе и стварању услова за искоришћавање средстава буџета Републике Србије од стране послодаваца и незапослених лица.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон)[[22]](#footnote-22), утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању одређеног програма или мере активне политике запошљавања.

Потребна средства за мере активне политике запошљавања обезбеђена су у складу са Одлуком о буџету општине Кнић за 2020. годину. Средства буџета општине Кнић за 2020. годину у износу од **1.000.000,00** динара: раздео 4., глава 4.2, програм 3. Локални економски развој, функција 490, програмска активност 1501 0002 Мере активне политике запошљавања, позиција 1603-0, економска класификација 464, извор финансирања 01 и употребиће се за подношење захтева ресорном министарству за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања за **програм јавних радова.**

Општина Кнић ће у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, захтевом определити средства за учешће за финансирање по конкретним мерама, а број и структура незапослених лица за чије запошљавање су обезбеђена средства у буџету општине Кнић уз суфинансирање од стране министарства надлежног за послове запошљавања, утврдиће се уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање.

Након одлуке ресорног министра о учешћу РС у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, општина Кнић и Национална служба за запошљавање ће закључити споразум о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за њихово спровођење. Посебан споразум закључиће се са НСЗ за реализацију јавних радова кроз техничку сарадњу.

1. **РЕАЛИЗАЦИЈА
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРАЋЕЊЕ ЕФЕКАТА МЕРА**

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала Крагујевац, испостава Кнић, јединица локалне самоуправе преко Канцеларије за инвестиције и локални економски развој, као и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за младе, Регионална агенција за економски развој Шумадије и Поморавља (РЕДАСП), Бизнис иновациони центар Крагујевац (БИЦ), Привредна комора Србије – Привредна комора Крагујевца, Фонд за развој Републике Србије, Развојна агенција Србије (РАС), Стална конференција градова и општина (СКГО), Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД) и др.

Основне смернице, препоруке и мишљења за спровођење Локалног акционог плана предлаже Локални савет за запошљавање општине Кнић.

Општинска управа општине Кнић, преко Канцеларије за инвестиције и локални економски развој ће пратити објављивање јавних позива Националне службе за запошљавање, републичких органа и донатора за подношење предлога пројеката за финансирање или суфинансирање, пружати подршку у попуњавању апликационих формулара, прикупљати предлоге пројеката релевантних субјеката са подручја општине и предузимати активности на аплицирању за средства за запошљавање.

Адекватни индикатор успешности Локалног акционог плана за запошљавање, биће смањен број незапослених лица, односно број новозапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање.

Праћење резултата реализације Локалног акционог плана запошљавања вршиће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац, испостава Кнић и Канцеларијом за локални економски развој општине Кнић.

Овај Акциони план, након усвајања, објавити у „Службеном гласнику општине Кнић“.

1. Национални акциони план запошљавања за 2020.годину, https://ww.minrzs.gov.rs/sr/dokumenti/

predlozi-i-nacrti/sektor-za-rad-i-zaposljavanje/nacionalni-akcioni-planovi-zaposljavanja [↑](#footnote-ref-1)
2. Републички завод за статистику, Република Србија (2019), Саопштење октобар 2019., Београд, стр.1 [↑](#footnote-ref-2)
3. Фискални савет Републике Србије, Стратешке препоруке за буџет и фискалну политику,Београд 2019, стр.2 [↑](#footnote-ref-3)
4. Стопа активности представља удео радне снаге у укупном становништву старом 15 и више година. [↑](#footnote-ref-4)
5. Стопа запослености представља удео запослених лица у укупном становништву старом 15 и више година. [↑](#footnote-ref-5)
6. Стопа неформалне запослености представља удео неформално запослених лица у укупној запослености. [↑](#footnote-ref-6)
7. Стопа незапослености представља удео незапослених лица у радној снази. [↑](#footnote-ref-7)
8. Национални акциони план запошљавања за 2020.годину, https://ww.minrzs.gov.rs/sr/dokumenti/

predlozi-i-nacrti/sektor-za-rad-i-zaposljavanje/nacionalni-akcioni-planovi-zaposljavanja [↑](#footnote-ref-8)
9. Марјановић Г., Михајловић В., (2016) , Запосленост и активне мере политике запошљавања у региону Шумадије, *Стање и перспективе економског развоја града Крагујевца*, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, Крагујевац, стр. 109. [↑](#footnote-ref-9)
10. Републички завод за статистику, Република Србија, (2019.) , *Општине и региони у Републици Србији, 2019. ,* Београд, стр. 20. , [*http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf (14.01.2020*](http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf%20%20%2814.01.2020)*. )* [↑](#footnote-ref-10)
11. http://www.pks.rs/PoslovnoOkruzenje.aspx?id=815&p=1 (14.01.2020. ) [↑](#footnote-ref-11)
12. webrzs.stat.gov.rs/WebSite/userFiles/file/Nacionalni/.../ПРЕДУЗЕТНИЦИ%20lat.doc (14.01.2020.) [↑](#footnote-ref-12)
13. Национална службе за запошљавање, Филијала Крагујевац, испостава Кнић, достављени подаци за 2019. .годину закључно са 31. 12. 2019. годинe. [↑](#footnote-ref-13)
14. Исто [↑](#footnote-ref-14)
15. Исто [↑](#footnote-ref-15)
16. Национална служба за запошљавање, Информације о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020.години из Републичког буџета, www.nsz.gov.rs, (15.01.2020.) [↑](#footnote-ref-16)
17. Национална служба за запошљавање, Информације о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020.години из Републичког буџета, www.nsz.gov.rs, (15.01.2020.) [↑](#footnote-ref-17)
18. Национална служба за запошљавање, Информације о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020.години из Републичког буџета, www.nsz.gov.rs, (15.01.2020.) [↑](#footnote-ref-18)
19. Национална служба за запошљавање, Информације о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020.години из Републичког буџета, www.nsz.gov.rs, (15.01.2020.) [↑](#footnote-ref-19)
20. Национална служба за запошљавање, Информације о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020.години из Републичког буцета, www.nsz.gov.rs, (15.01.2020.) [↑](#footnote-ref-20)
21. Исто, 15.01.2020. [↑](#footnote-ref-21)
22. Члан 60, Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ , бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон) : „Територијална аутономија, односно јединица локалне самоуправе која, у оквиру покрајинског, односно локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању тог програма или мере, који одлучује у складу са расположивим средствима.“ .

. [↑](#footnote-ref-22)