



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ КНИЋ

Година: 2012

Број: 1

Кнић, 14.02.2012.

Цена 100,00 дин.

Претплата: 700,00 дин.

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 30.01.2012.године, на основу чл.41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл.гласник РС",бр. 36/09 и 88/10), чл. 32. став 1. тачка 20. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС",бр.129/07), чл.35. став 1. тачка 27. Статута општине Кнић ("Сл.гласник РС",бр.95/08) и чл.146. став 2. Пословника о раду Скупштине општине Кнић ("Сл.гласник РС",бр.95/08), донела је

О Д Л У К У

1. Усваја се локални Акциони план запошљавања општине Кнић за 2012.годину.
2. Одлуку објавити у "Сл.гласнику општине Кнић".

Број: 101-912/11-01
У Книћу, 30.01.2012.године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Александар Јовановић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2012. ГОДИНУ

I

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Кнић за 2012. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2012. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана запошљавања представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања и дата могућност локалним самоуправама да израде Локални акциони план запошљавања на годишњем нивоу. *Скупштина општине, као надлежни орган локалне самоуправе, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја Акциони план.*

При изради Локалног акционог плана запошљавања за 2012. годину узети су у обзир стратешки

правци и циљеви Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11), као и циљеви, приоритети и планиране активности усвојених националних стратегија и развојних докумената, пре свих Национални акциони план запошљавања за 2012 годину („Службени гласник РС”, број 79/11).

Влада је у јануару 2011. године усвојила Програм мера за ублажавање негативних ефеката светске економске кризе у Републици Србији за 2011. годину, који представља наставак реализације мера усмерених на ублажавање ефеката светске економске кризе кроз одобравање кредита привреди и грађанима са субвенционисаним каматним стопама. Такође се и Национална стратегија запошљавања за период 2011 – 2020. године фокусира на оне секторе и приоритете који подразумевају подршку проинвестиционо и извозно оријентисаним гранама индустрије.

Приоритети активне политике запошљавања у 2012. години првенствено су усмерени на улагање у људски ресурс, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места.

У том смислу приоритети политике запошљавања у 2012. години су:

1. подршка отварању нових радних места, смањење утицаја економске кризе на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;
2. смањење незапослености младих и промовисање њиховог запошљавања;
3. веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
4. промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.
5. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група.

За подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања предвиђене су следеће мере и активности:

1. За подстицање запошљавања у мање развијеним регионима:

- усмеравање финансијских средстава из буџета Републике Србије намењених реализацији програма и мера активне политике запошљавања у мање развијене општине;
- учешће у финансирању програма или мера

активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије.

2. За подстицање децентрализације и развоја регионалне и локалне политике запошљавања:

- пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, подршка изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу;
- подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање.

За унапређење квалитета људског капитала, предвиђене су следеће мере и активности:

1. За развој система каријерног вођења и саветовања:

- укључивање што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања;
- подстицање партнерства и сарадње у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања;
- развој постојећих и отварање нових центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС);
- успостављање сарадње ЦИПС са инфо пултовима при канцеларијама за младе.

2. За повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина:

- развој система кратких обука који подразумева сарадњу Министарства економије и регионалног развоја и Министарства просвете и науке на изради подзаконских аката након усвајања закона о образовању одраслих и развоју институција надлежних за успостављање система стандардизације, акредитације и сертификације знања и вештина;
- реализација програма кратких обука намењених тржишту рада и обука на захтев послодавца;
- преквалификација и доквалификација незапослених лица ради повећања могућности за запошљавање;
- функционално основно образовање одраслих (ФООО) и оспособљавање за обављање једноставних послова,
- спровођење програма оспособљавања за самосталан рад и програма стручне праксе за незапослена лица са најмање средњим образовањем, без радног искуства у струци и програма стицања практичних знања за незапослена лица без квалификација као и лица без квалификација која су завршила кратку обуку или ФООО.

Локални акциони план запошљавања општине Кнић (ЛАПЗ) за 2012. годину је усаглашен са секторским документима на националном нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Кнић (Стратегија одрживог развоја општине Кнић, Стратегија социјалне заштите општине Кнић и др.)

Локални акциони план запошљавања општине Кнић за 2012. годину израђује Комисија за израду Локалног акционог плана запошљавања општине Кнић уз

активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац, експозитура Кнић и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, доноси га Скупштина општине Кнић.

II

АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

У периоду 2006.-2008. године остварена макроекономска стабилност и повољна макроекономска ситуација утицале су на појаву позитивних трендова на тржишту рада, али проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне активности и ниска стопа запослености у формалној економији и даље су присутни. Од четвртог квартала 2008. године као последица светске економске кризе долази до погоршања показатеља на тржишту рада. Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, ниске мобилности радне снаге. Поред тога незапосленост у Републици Србији, па и општини Кнић има дугорочни, структурни и транзициони карактер.

Укупан број запослених у Републици Србији који имају формално-правни уговор о запослењу у 2011. години, у односу на 2010. годину, мањи је за 4,9%. Укупан број запослених жена смањено се за 3,9%, док је укупан број запослених мушкараца мањи за 5,8%. Код правних лица (привредних друштва, предузећа, установа, задруга и других организација) регистрован је пад запослености од 3%, а број предузетника – лица која самостално обављају делатност и број запослених код њих, у овом периоду, мањи је за 10,4%.

Посматрано по регионима, највећи пад запослености у 2011. години, у односу на 2010. годину, регистрован је у Региону Јужне и Источне Србије, 7,6%, а најмањи у Београдском региону, 2,8%. Број запослених у Региону Шумадије и Западне Србије у овом периоду мањи је за 5,8%, док је у Региону Војводине мањи за 5,1%.

Посматрано по секторима делатности, највећи пад запослености у 2011. години, у односу на 2010. годину, евидентиран је у следећим секторима: Грађевинарство, 9,2%, Прерађивачка индустрија, 8,5%, Остале услужне делатности, 7,9%, Услуге смештаја и исхране, 7,4%, док је пораст запослености забележен у секторима: Административне и помоћне услужне делатности, 5,9%, Рударство, 2,8%, Стручне, научне, иновационе и техничке делатности, 2,7%.

Просечна зарада запослених код правних лица и предузетника у Републици Србији у 2011. години, у односу на 2010. годину, бележи номинални пораст од 7,5% и реални од 0,6%. Номинални пораст зарада у овом периоду евидентиран је у свим секторима делатности, осим у сектору Здравствена и социјална заштита и Пословање некретнинама, а највећи пораст забележен је у секторима: Прерађивачка индустрија (номинални од 14,6% и реални од 7,3%), Рударство (номинални од 13,6%

и реални од 6,4%), Стручне, научне, иновационе и техничке делатности (номинални од 9,3% и реални од 2,3%), Финансијске делатности и делатности осигурања, и Трговина на велико и мало, поправка (номинални од 8% и реални од 1,1%). Просечна зарада запослених код правних лица у септембру 2011. године, у односу на септембар 2010. године, номинално је већа за 9,8%. Просечна зарада жена у истом периоду већа је за 7,7%, док је просечна зарада мушкараца већа за 11,6%. (Извор података „Статистички билтен Републике Србије 2011. – запосленост и зараде)

Негативна кретања индикатора тржишта рада између априла и октобра 2011. године су се успорила. Раст незапослености се у овом периоду зауставио, а запосленост је наставила да опада знатно спорије, указујући на пораст стопе неактивности становништва.

На основу података Анкете о радној снази (АРС) из априла 2011. године, индикатори тржишта рада се погоршавају. Стопа запослености наставља да опада, а стопа незапослености почиње да расте. Иако су стопа активности и стопа неактивности неповољне (ниска стопа активности и висока стопа неактивности) није дошло да даљег погоршања ових индикатора.

Према подацима НСЗ Крагујевац, филијала Кнић, на евиденцији НСЗ налази се укупно 1426 лица, од чега 741 жена, што је у односу на прошлу годину више за 9% у односу на укупан број и 9,3% више, када говоримо о уделу жена. У току 2011. године, са евиденције НСЗ запошљено је укупно 365 лица, од чега је 79 лица запошљено директним посредовањем НСЗ.

Евидентно је да је у току 2011. године, дошло до значајнијег повећања броја лица са нижим (I, II) и средњим степеном стручне спреме (III, IV), док се број лица са вишом (V, VI) и високом стручном спремом (VII) није значајније повећавао. На евиденцији Националне службе за запошљавање Филијала Кнић, налази се укупно 387 лица са нижом стручном спремом (27,14%), затим 904 лица са средњом стручном спремом (63,4%) и 102 лица са вишом и високом стручном спремом (7,15%).

табеларни приказ:

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПАН БРОЈ ЛИЦА НА ЕВИДЕНЦИЈИ НСЗ-Филијала Кнић	БРОЈ ЖЕНА
I	333	193
II	54	16
III	520	247
IV	384	239
V	43	5
VI	-	-
VI-1	19	13
VI-2	4	4
VII-1	36	24
VII-2	-	-

*закључно са датумом 09.01.2012. године (подаци Националне службе за запошљавање Филијала Кнић)

ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПО ПОЛУ И ДУЖИНИ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције НСЗ, а према трајању незапослености имају лица која посао чекају 2-5 година (21,74%), затим незапослени у категорији чекања на евиденцији 1-2 године (16,4%), а најмње незапослени који посао чекају преко 10 година (10,73%).

УКУПНО		
До 1 године	Укупно	548
	Жене	255
Од 1 до 2 године	Укупно	234
	Жене	127
Од 2 до 5 година	Укупно	310
	Жене	173
Од 5 до 10 година (дужина трајања посла)	Укупно	153
	Жене	82

За период 01.01.2011. – 09.01.2012., извор НСЗ Кнић

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције НСЗ, према годинама старости, имају незапослена лица од 18-30 година (27,63%), затим лица од 40-50 година (23,3%). Висок је проценат учешћа лица од 30-40 година старости, чак 22,9%, док проценат лица до 60 година износи 20,5%.

ПРЕГЛЕД БРОЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ

УКУПНО	Укупно	1426
До 30 год	Укупно	394
	Жене	208
До 40 година	Укупно	326
	Жене	212
До 50 година	Укупно	333
	Жене	183
До 60 година	Укупно	293
	Жене	134

* Стање на дан 09.01.2012., извор НСЗ - Кнић

Пријављене потребе за запошљавањем

На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе подноси послодавац који има слободна радна места и жели да му НСЗ посредује у запошљавању. То значи да не постоји обавеза послодавца да доставља пријаву о слободном радном месту Националној служби за запошљавање па подаци којима ова служба располаже нису релевантни у погледу утврђивања стварних потреба за запошљавањем.

У току 2011. године поднето је укупно 16 пријава послодавца у вези потребе за запошљавањем и захтева за предселекцију преко НСЗ, од чега је

предселекцијом упошљено укупно 79 лица. Наравно не треба занемарити чињеницу да велики број послодаваца запошљава раднике без посредства НСЗ.

На евиденцији Националне службе за запошљавање Крагујевац филијала Кнић, међу теже запошљивим лицима и "рањивим категоријама" налази се укупно 27 особа са инвалидитетом, I и 42 самохраних родитеља.

Табеларни приказ према степену стручне спреме:

ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	БРОЈ ЛИЦА
I	8
II	4
III	11
IV	3
V	1
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	27

*стање на дан 09.01.2012. извор НСЗ-Кнић

САМОХРАНИ РОДИТЕЉИ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	БРОЈ ЛИЦА
I	13
II	4
III	7
IV	17
V	-
VI	1
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	42

*стање на дан 09.01.2012. извор НСЗ-Кнић

Основни проблеми у области запошљавања, са којима се суочава наша општина и регион су недостатак послова као последица недовољне привредне активности као и ниска запосленост, а тржиште рада и даље задржава карактеристике које је имало у претходном периоду, и то:

- неповољна привредна структура
- низак ниво инвестиција у региону
- мали број новоотворених радних места
- неовољна иницијатива незапослених
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге
- велико учешће дугорочно незапослених
- велики прилив вишка запослених из предузећа која се реструктурирају и приватизају
- неповољна старосна структура незапослених
- висока стопа незапослених младих
- велико учешће жена у укупној незапослености
- велики број ангажованих радника у сивој економији
- ниска мобилност радне снаге

- велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама

С обзиром да велики број незапослених припада категорији теже запошљивих лица, поред мера које се примењују у редовним активностима НСЗ-а, неопходно је актиније укључивање локалне самоуправе.

Према административним статистичким изворима који активност становништва мере према формалном статусу (Републички завод за статистику, Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање пољопривредника и Национална служба за запошљавање) стопа незапослености на територији филијале износи 9,92%, што је више у односу на претходну годину када је износила 8,8%. Иако је број незапослених порастао у односу на претходну годину, највећи утицај на повећање стопе незапослености имало је осетно смањење запослених и осигураних пољопривредника.

III

ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

ЦИЉЕВИ

Приоритети активне политике запошљавања у 2012. години у Републици Србији првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места.

Уважавајући смернице и препоруке нове Еврпске стратегије 2020 за раст и развој, и реално стање на тржишту рада Републике Србије у складу са Националним акционим планом запошљавања утврђени су циљеви политике запошљавања општине Кнић и одређени приоритети који ће се реализовати у 2012. години.

Циљеви и задаци активне политике запошљавања у 2012. години усмерени су на:

1. подршку отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера,
2. усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
3. смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање,
4. децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти,
5. веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада,
6. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија,
7. промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

Повећање запослености

Раст запошљавања као стратешки циљ и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависе од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних „добрих послова”. У том смислу успех општине Кнић лежи управо у економским активностима, посебно у унапређењу локалне пословне климе, привлачењу страних инвестиција, и у унапређењу регионалног развоја. Све то од великог је значаја за остварење циља.

Улагање у људски капитал

У основи економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде, са више послова и са бољим пословима, налази се улагање у људски капитал и квалитет система образовања, што указује на неопходност креирања и спровођења реформе система средњег стручног образовања и успостављање система образовања одраслих, као и успостављање система кратких обука на тржишту рада.

Улога општине Кнић као и свих осталих локалних самоуправа на нивоу Републике је давање подршке централној власти и активно учешће у креирању модернизације образовног система Републике у складу са потребама тржишта рада и унапређењу квалитета образовања и обука нарочито у делу који се односи на кратке обуке и практичну наставу, јер су управо практична знања и стечене вештине од великог значаја за запошљавање и укључивање у свет рада.

Успостављање и развој каријерног вођења и саветовања, развој образовања одраслих и функционалног основног образовања, стандардизација програма образовања и обука, акредитација образовних установа, сертификација знања, вештина и компетенција незапослених лица, развој националног оквира квалификација као и успостављање новог система класификације занимања, су питања којима ће се бавити ресорна Министарства на централном нивоу у сарадњи са локалним самоуправама.

Социјална инклузија

Побољшање положаја рањивих група на тржишту рада и њихово запошљавање је изазов којем је Национални план запошљавања посветио посебну пажњу и као такав биће подржан и Акционим планом запошљавања општине Кнић. Посебни програми и мере усмерени су на подизање запошљивости, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају "рањивим" категоријама.

ПРИОРИТЕТИ

Подстицање запошљавања, социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, као и повећање нивоа образовања незапослених се остварује реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања:

Многе од приоритетних активности које се односе на постављене циљеве представљају део процеса који је већ започео и одвија се у континуитету. Активности које су започеле претходним акционим

планом запошљавања настављају се и у 2012. години и одвијаће се у дужем временском периоду.

Приоритети политике запошљавања општине Кнић у 2012. години су:

1. усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
2. отварање нових радних места;
3. побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге;
4. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија;

ЦИЉНА ГРУПА

У 2012. години **теже запошљива лица** која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, вишак запослених, особе са инвалидитетом итд.

С обзиром на индикаторе и стање на тржишту рада у посебно неповољном положају су и лица која припадају тзв. „рањивим категоријама” у које спадају млади, старији, жене, жртве породичног насиља и трговине људима, корисници материјалног обезбеђења и други. Међутим, Локални акциони план запошљавања даје шансу и лицима са добром пословном идејом, која желе да започну посао, младима којима је то прво запослење, постојећим привредним субјектима који имају потребу за новим запошљавањем или новим профилима, као и запошљавањем свих категорија незапослених лица, посредством организовања јавних радова и др.

IV

ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености, реализоваће у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009). Износ средстава за реализацију овог плана из буџета Општине обезбеђена су Одлуком о буџету за 2012. годину. Ова средства ће представљати партиципацију Општине Кнић у складу са мерама националне политике запошљавања.

Одлуком о буџету општине Кнић за 2012. годину за финансирање активне политике запошљавања у 2012. години предвиђен је износ од 1.000.000,00 динара. У складу са чл.60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009) износ одређен Одлуком о буџету општине биће најмање удвостручен учешћем Министарства надлежног за послове запошљавања (Министарство економије и регионалног развоја).

Новчана средства у најмање двоструком износу у односу на износ средстава који је одређен Одлуком о буџету општине Кнић у 2012. години биће распоређена на следећи начин:

1. ИЗБОРНИ ПРОГРАМ:

ЈАВНИ РАДОВИ - се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2012. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2012. години имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

Ову меру спровешће Локална самоуправа у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање и Националном службом за запошљавање филијала Крагујевац, експозитура Кнић, у складу са Законом.

У буџету Општине Кнић за реализацију ове мере опредељена су средства у износу од 1.000.000,00 динара.

Уколико се предвиђена средства не потроше за реализацију Програма из тачке 1. биће усмерена на реализацију алтернативног програма.

Алтернативни програм:

1. Програм „Подршка самозапошљавању“ представља програм помоћи незапосленим лицима која се „самозапошљавају“. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања самосталне делатности од стране незапосленог или удруживањем више незапослених. Субвенције се одобравају у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику који се налази на евиденцији филијале НСЗ Крагујевац, експозитуре у Книћу. Ова средства се обезбеђују у буџету Републике Србије. Општина Кнић ће подржати програм самозапошљавања средствима буџета Општине тако што ће лицима која остваре право на средства за самозапошљавање доделити додатну субвенцију у износу од 20% субвенције из буџета Републике Србије.

Ову меру спровешће Локална самоуправа у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање и Националном службом за запошљавање експозитура у Книћу, у складу са Законом.

V**НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ
ЛАПЗ-а**

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да Локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству економије и регионалног развоја.

Одлуком о буџету општине Кнић за 2012. годину за финансирање активне политике запошљавања у 2012. години предвиђен је износ од 1.000.000,00 динара. У складу са чл.60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009) износ опредељен Одлуком о буџету општине биће најмање удвостручен учешћем Министарства надлежног за послове запошљавања.

VI**ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА ЛАПЗ-а**

Мере активне политике запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Локални савет за запошљавање општине Кнић, Локална самоуправа и Национална служба за запошљавање филијала Крагујевац испостава Кнић.

Адекватни индикатор успешности биће број незапослених лица, односно број новозапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање. Праћење резултата реализације Локалног акционог плана запошљавања вршиће Локални савет за запошљавање у сарадњи са националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац, испостава Кнић.

VII

Овај Акциони план објавити у Службеном гласнику општине Кнић.

**Број: 101-912/11-01
Книћу, 30.01.2012. године**

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Александар Јовановић, с.р.**

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 30.01.2012. године, на основу чл.32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Сл.Гласник РС", бр.129/07), чл. 2, чл.5. став 1., чл.9. став 1. и чл.111. Закона о социјалној заштити ("Сл.Гласник РС", бр. 24/11), чл.35. став 1. тачка 7. Статута општине Кнић ("Сл.гласник РС", бр.95/08), чл. 1. Одлуке о оснивању Центра за социјални рад "Кнић" у Книћу ("Општински службени гласник" бр 11/2000) и чл. 146. став 2 и чл 147. став 2 Пословника о раду Скупштине општине Кнић ("Сл.гласник општине Кнић", бр.95/08), донела је

ОДЛУКУ О НОВЧАНОМ ДАВАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОЈ ПОРОДИЉИ

Опште одредбе

Члан 1.

Овом Одлуком се, у циљу поспешивања наталитета и побољшања услова за задовољавање основних потреба деце, као додатни облик организоване социјалне заштите породице са децом утврђује право на новчано давање незапосленој породиљи, услови и поступак за остваривања права, међусобна права и обавезе, висина новчаног давања, обезбеђивање средстава за исплату и друга питања од значаја за остваривање овог права .

Право новчаног давања незапосленој породиљи

Члан 2.

Право новчаног давања незапосленој породиљи је право које остварује незапослена породиља за свако живорођено дете, рођено у једном порођају, без обзира на број предходно рођене деце.

Ово право је лично право и не може се пренети на друга лица.

Ово право се остварује у месечним ратама, до навршене прве године живота детета

Услови за остваривање права

Члан 3.

Право новчаног давања незапосленој породиљи остварује породиља под следећим условима:

- Да је држављанин Републике Србије
- Да има пријављено пребивалиште на територији општине Кнић, најмање 12 месеци пре порођаја, или, уколико се ради о интерно расељеном лицу са Косова и Метохије пријављено боравиште, најмање 12 месеци пре порођаја
- Да је на евиденцији националне службе за запошљавање или здравствено осигурана преко другог лица.
- Да се породиља непосредно стара о детету.

У случају да породиља не испуњава услове из става 1. алинеја 1. и 2. Овог члана, ове услове мора испуњавати отац детета, с тим да породиља и дете живе са њим у заједничком домаћинству.

Право на новчано давање по овој Одлуци, ако испуњава све прописане услове изузетно може остварити

и отац детета, уколико мајка детета није жива, уколико је напустила дете, или је из објективних разлога спречена да се непосредно брине о детету, уз достављање одговарајућих доказа.

Поступак за остваривања права

Члан 4.

Поступак за остваривање права по овој Одлуци спроводи Центар за социјални рад "Кнић" у Книћу,

Право новчаног давања незапосленој породиљи се остварује на основу поднетог захтева Центру за социјални рад "Кнић" у Книћу.

Захтев се подноси најкасније у року од три месеца од дана порођаја.

Захтев подноси породиља или отац детета у случају из члана 3. став 3. ове Одлуке.

Члан 5.

Уз захтев за признавање права подноси се и :

- фотокопија Извода из Матичне књиге рођених за дете - децу по основу чијег рођења се тражи новчано давање (уколико је у једном порођају рођено више деце) са уписаним матичним бројем
- фотокопија потврде о пријави пребивалишта за дете/децу
- фотокопија уверења о држављанству Републике Србије
- фотокопија личне карте и избегличке легитимације, уколико се ради о интерно расељеном лицу са Косова и Метохије за породиљу, или за оца детета, у случају из чл. 3. став 1. алинеја 2
- фотокопија оверене здравствене књижице
- доказ из евиденције НСЗ –уверење о статусу незапосленог лица (или извод из матичне евиденције републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање) за подносиоца захтева
- уверење о кућној заједници
- фотокопија текућег рачуна или штедне књижице подносиоца захтева
- У случају када мајка не испуњава услове из чл. 3. став 1. алинеја 1. и 2. Ове Одлуке, подносе се уверења за оца детета.

Члан 6.

О поднетом захтеву одлучује у првом степену Центар за социјални рад "Кнић" у Книћу, Решењем, најкасније у року од 30 дана од дана подношења захтева, а примерак Решења доставља се породиљи-подносиоцу захтева.

Неблаговремени захтеви, који су поднети по протеклу рока од три месеца од порођаја ће се одбацити, осим у случају да захтев није поднет из нарочито оправданих разлога: да се породиља налазила на болничком, стационарном и сл. лечењу, да је до пропуштања рока дошло услед смртног случаја чланова уже породице, елементарне непогоде, ратног стања и сл.

Уколико се захтев не одбаци као неблагоприятан, Решењем ће се утврдити право или ће захтев бити одбијен, при чему се у образложењу мора дати детаљно образложење диспозитива решења.

Решење обавезно мора садржати и правну поуку.

Члан 7.

Против првостепеног Решења допуштена је жалба Општинској управи општине Кнић.

Жалба се подноси у року од 15 дана од дана достављања Решења, а преко Центра за социјални рад "Кнић" у Книћу, а Општинска управа је дужно да о поднетој жалби одлучи најкасније у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

Уколико је жалба поднета неблаговремено Општинска управа ће жалбу одбацити.

Након преиспитивања навода жалбе, као и релевантне документације Општинска управа може жалбу одбити као неосновану, или може уважити жалбу, у ком случају доноси Решење о утврђивању права.

Међусобна права и обавезе

Члан 8.

Породиља – корисник права је дужна да обавести Центар за социјални рад "Кнић" у Книћу, о наступању промена које су од значаја за остваривање права (пресељење, заснивање радног односа, промена текућег рачуна и сл.)најкасније у року од 15 дана од дана када је промена наступила.

Породиља – корисник права је у обавези да Центру за социјални рад "Кнић" у Книћу, на свака четири месеца од дана признавања права доставља следећа документа:

- фотокопију личне карте
- фотокопију оверене здравствене књижице
- потврду МУП-а о пребивалишту на територији општине Кнић за дете и корисника права
- уверење НСЗ о статусу незапосленог лица (или извод из матичне евиденције републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање)
- извештај лекара-педијатра о извршеном контролном прегледу детета.

Уколико незапослена породиља-корисник права не изврши обавезу из става 2. овог члана исплата права ће се обуставити до достављања наведених доказа.

Члан 9.

У случају подношења обавештења из члана 8. овог члана, или у случају да се на други начин дође до сазнања да је наступила нека промена од значаја за остваривање овог права Центар за социјални рад "Кнић" у Книћу ће донети решење којим ће утврдити престанак овог права или ускладити Решење са насталом променом.

Престанак права

Право на новчано давање незапосленој породиљи - кориснику права престаје услед:

1. заснивања радног односа
2. престанка држављанства Републике Србије
3. промене места пребивалишта
4. смрти(породиље - корисника права или детета)

Висина новчаног давања, обезбеђивање средстава и исплата

Члан 10.

Средства за реализацију ове Одлуке обезбеђују се у Буџету општине Кнић.

Члан 11.

Новчано давање по основу ове Одлуке исплаћује се једнапут месечно, најкасније до 20. у месецу за предходни месец, у висини од 5.000, 00 динара, с тим да исплата отпочне најкасније у року од месец дана од дана доношења решења којим је утврђено право на ово новчано давање, и траје до навршене године дана живота детета(дече), односно до доношења Решења којим је утврђен престанак права због наступања промена које су од значаја за остваривање права.

Члан 12.

О исплати овог новчаног давања стара се Центар за социјални рад "Кнић" у Книћу, који месечно доставља захтев за требовање средстава Општинској управи- Одељењу за финансије, привредни развој и друштвене делатности.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 13.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Кнић".

Члан 14.

Право оз ове Одлуке може се остварити по основу рођења детета које је рођено почев од 01.01.2012. године, као и рођења детета које ће током 2012. године навршити годину дана живота, и то за период од 01.01.2012. године до навршене године дана живота детета.

Изузетно од одредби члана 4. став 3. породиље код којих је порођај наступио почев од 01.01.2012. године, до ступања на снагу ове Одлуке, као и породиље са децом која ће током 2012. године навршити годину дана живота детета, захтев за остваривање права подносе у року од три месеца, почев од дана ступања на снагу ове Одлуке.

Број: 553-71/2012-01
У Книћу, 30.01.2012. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Александар Јовановић, с.р.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 30.01.2012.године, на основу члана 54. став 2. и став 12., а у вези члана 55. став 3. и став 4. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС",бр. 72/09 и 52/11) и чл. 98. Статута општине Кнић ("Сл.гласник РС",бр.95/08), и чл 147. став 3. Пословника о раду Скупштине општине Кнић ("Сл.гласник РС",бр.95/08) донела је

Р Е Ш Е Њ Е
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ ОДБОРА
ОСНОВНЕ ШКОЛЕ "ВУК КАРАЦИЋ" У КНИЋУ

1. За члана Школског одбора основне школе "Вук Караџић" у Книћу именује се:

1.) Јовановић Милена, из Кнића, члан из реда представника локалне самоуправе.

2. Мандат новоименованом члану Школског одбора траје до истека мандата Школском одбору именованом Решењем Скупштине општине Кнић број: 119-403/2010-01 од 14.06.2010. године ("Сл.гласник општине Кнић", бр. 3/10, 6/11), а у складу са чл. 55. став 4. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС",бр. 72/09 и 52/11).

3. Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику општине Кнић".

4. Ово Решење је коначно у управном поступку, у складу са чл. 54. став 15. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС" бр. 72/09 и 52/11) и против њега се може покренути управни спор тужбом Управном суду, у року од 30 дана од дана од дана достављања овог Решења.

5. Решење доставити новоименованом члану Школског одбора Основне школе "Вук Караџић" у Книћу и Основној школи "Вук Караџић" у Книћу.

Број: 119-715/2011-01
У Книћу, 30.01.2012.г.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Александар Јовановић, с.р.

САДРЖАЈ

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

ОДЛУКА О О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2012. ГОДИНУ	1
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2012. ГОДИНУ	1
ОДЛУКА О НОВЧАНОМ ДАВАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОЈ ПОРОДИЉИ	7
РЕШЕЊЕ О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ "ВУК КАРАЏИЋ" У КНИЋУ .	9