



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ КНИЋ

Година: 2013

Број: 1

Кнић, 30.01.2013.

Цена 100,00 дин.

Претплата: 700,00 дин.

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 30.01.2013. године, на основу чл. 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл.гласник РС", бр. 36/09 и 88/10), чл. 32. став 1. тачка 20. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС", бр.129/07), чл.35. став 1. тачка 27. Статута општине Кнић ("Сл.гласник РС", бр.95/08) и чл.146. став 2. Пословника о раду Скупштине општине Кнић ("Сл. гласник РС", бр.95/08), донела је

О Д Л У К У

1. Усваја се локални Акциони план запошљавања општине Кнић за 2013.годину.

2. Одлуку објавити у "Сл. гласнику општине Кнић".

Број: 101-1079/12-01
У Книћу, 30.01.2013.године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Милић Миловић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2013. ГОДИНУ

УВОД

Основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2013. години је Локални акциони план запошљавања општине Кнић за 2013. годину (ЛАПЗ). Њиме се утврђују приоритети и мере за повећање запослености и смањење незапослености на територији општине Кнић.

Правни основ за доношење Локалног акционог плана запошљавања је Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09 и88/10). Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати.

Приликом израде Локалног акционог плана запошљавања за 2013. годину узети су у обзир циљеви и приоритети Националне стратегије запошљавања за

период 2011-2020. године, а основ овог плана је Национални акциони план запошљавања за 2013. годину.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, локална самоуправа има могућност да изради Локални акциони план запошљавања. Скупштина општине, као законодавни орган локалне самоуправе, по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја Акциони план.

Основни циљ политике запошљавања је да се у Републици Србији, до краја 2020. године, успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености и да се политика запошљавања и институције тржишта рада ускладе са тековинама ЕУ. Остварењу овог циља доприноси, пре свега, остваривање појединачних циљева политике запошљавања у 2013. години, а они су усмерени на:

- Унапређење институција тржишта рада
- Подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима
- Унапређење квалитета радне снаге и
- подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.

I Унапређење институција тржишта рада подразумева:

- унапређење капацитета институција тржишта рада Републике Србије за коришћење инструмената Европске стратегије запошљавања и развијање партнерства у имплементацији политике запошљавања;
- унапређење законског оквира неопходног за спровођење политике запошљавања и подстицање развоја социјалног предузетништва и задругарства;
- унапређење и развој модела интегрисаних услуга и јачање капацитета НСЗ за примену савремених метода и техника саветовања;
- унапређење капацитета агенција за запошљавање и развијање различитих облика сарадње агенција и НСЗ;
- подизање капацитета предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом;
- унапређење постојеће методологије прогноза кретања на тржишту рада и успостављање система прогноза на тржишту рада и унапређење метода евалуација мера и транспарентног извештавања;
- унапређење методологије рада центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС).

II Подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима спроводиће се кроз:

- пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу,
- подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање;
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије;
- усмеравање финансијских средстава из буџета Републике Србије намењених реализацији програма и мера активне политике запошљавања у мање развијене општине

III Унапређење квалитета радне снаге кроз образовање и обуке подразумева:

- активно учешће у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања кроз подстицање партнерства и сарадње;
- даљи развој националне класификације занимања и учешће у изради националног оквира квалификација;
- унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука

IV Подстицање запошљавања, развој социјалног предузетништва и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица, првенствено младих, вишкова запослених (старијих), лица из руралних средина подразумева:

1. пакет услуга за младе;
2. пакет услуга за вишкове запослених
3. креирање и реализација специфичних мера и активности усмерених према теже запошљивим лицима
4. подстицање samozapošljavanja, социјалног предузетништва и задругарства

Локални акциони план запошљавања општине Кнић (ЈАПЗ) за 2013. годину је усаглашен са секторским документима на националном нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Кнић (Стратегија одрживог развоја општине Кнић, Стратегија социјалне заштите општине Кнић и др).

Локални акциони план запошљавања општине Кнић за 2013. годину израђује Комисија за израду локалног акционог плана запошљавања општине Кнић уз активно чешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац, експозитура Кнић.

II

АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада у Србији карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, појачана нескладом у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15-24 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања, уз велике регионалне диспропорције у незапослености.

На основу података из Анкете о радној снази из априла 2012. године, индикатори тржишта рада се погоршавају. Стопа запослености наставља да опада, док стопа незапослености и даље расте.

Стопа запослености у Републици Србији је ниска. У 2012. години стопа запослености наставља да опада, а лица која остају без запослења прелазе у незапослене, не у неактивне, чиме се зауставило смањивање контингента радне снаге и повлачење са тржишта рада.

Укупан број запослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС-а из априла 2012. године, износи око 2.084.000, што је мање од броја запослених у новембру 2011. године за 2,7% или за око 58.000 лица.

Вишу стопу запослености од опште стопе имају Београдски регион (46,3%) и Регион Шумадије и Западне Србије (45,0%), док најнижу стопу запослености има Регион Војводине (42,4%).

Незапосленост у Србији је висока. Број незапослених, као и стопа незапослености, континуирано расте од 2008. године, као последица утицаја економске кризе на тржиште рада.

Укупан број незапослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС-а из априла 2012. године, износи око 735.000, што је више од броја незапослених у новембру 2011. године за 6,4% или за око 44.000 лица.

Нижу стопу незапослености од опште стопе има само Београдски регион (22,8%), Регион Шумадије и Западне Србије (26,1%) има стопу која је једнака општој, док највишу стопу незапослености има Регион Јужне и Источне Србије (27,7%).

Посматрано према годинама старости, нешто мање од половине незапослених (44,0%) су лица која припадају двема најмлађим старосним групама (15-24, 25-34), чије је учешће у укупној незапослености (15+) у априлу 2012. године износило 16,3% и 27,7%.

Структура незапослених према образовном нивоу делује прилично стабилно. Незапосленост је највише распрострањена међу онима са средњим нивоом образовања, будући да је нешто више од две трећине незапослених завршило средњу школу (66,8% у априлу 2012. године).

Незапосленост жена у Републици Србији израженија је од незапослености мушкараца.

Стопа запослености жена од 37,1% значајно је нижа од стопе запослености мушкараца 51,1% (разлика износи 14 процентних поена).

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена и знатно је изнад опште стопе незапослености (50,9% у односу на 26,1%). Стопа незапослености младих се у априлу 2012. године

смањила за 1 процентни поен у односу на новембар 2011. године (51,9%). Међутим, и поред смањења стопе незапослености, она показује да је свака друга млада особа у Србији незапослена.

Раст стопе незапослености у старосној групи 55-64 године, у периоду април 2012. -новембар 2011. године, износи 4 процентна поена (са 15,1% у новембру 2011. на 19,1% у априлу 2012. године), што у апсолутном износу представља повећање броја незапослених за око 20.000 лица.

Према подацима НСЗ, филијала Крагујевац, испостава Кнић, на евиденцији НСЗ налази се укупно 1.464, од чега 795 жена (54%). У периоду од 01.01.2012. до 30.11.2012. године са евиденције НСЗ запослено је укупно 124 лица, што је за 17% мање него прошле године.

У току 2012. године дошло је до повећања броја лица са нижим и средњим степеном стручне спреме, смањен је број лица са вишом стручном спремом и повећан број лица са високом стручном спремом.

Табеларни приказ:

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПАН БРОЈ ЛИЦА НА ЕВИДЕНЦИЈИ НСЗ- испостава Кнић	БРОЈ ЖЕНА
I	326	192
II	88	30
III	525	259
IV	412	258
V	40	4
VI	-	-
VI-1	16	12
VI-2	10	6
VII-1	46	34
VII-2	1	0

(Подаци Националне службе за запошљавање, испостава Кнић, на дан 30.11.2012.)

ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПО ПОЛУ И ДУЖИНИ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције НСЗ, према трајању незапослености имају лица која чекају на посао до 1 године (30,4%), затим незапослени који чекају на посао од 1 до 2 године (25,7%), а најмање је учешће лица која чекају на посао преко 10 година (9,5 %).

ДУЖИНА ТРАЖЕЊА ПОСЛА

	Укупно	445
	до 1 године	Жене
од 1 до 2 године	Укупно	376
	Жене	181
од 2 до 5 година	Укупно	328
	Жене	194
од 5 до 10 година	Укупно	176
	Жене	97
преко 10 година	Укупно	139
	Жене	95

(стање на дан 30.11.2012. извор НСЗ – испостава Кнић)

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ

УКУПНО	Укупно	1464
	Жене	795
До 30 година	Укупно	432
	Жене	233
До 40 година	Укупно	344
	Жене	227
До 50 година	Укупно	342
	Жене	193
Преко 50 година	Укупно	346
	Жене	142

(стање на дан 30.11.2012. извор НСЗ Кнић)

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције НСЗ, према годинама старости, имају лица од 15 до 30 година старости (29,5%), а затим лица преко 50 година старости (23,6%). Процент незапослених лица до 40 година и до 50 година је скоро изједначен (23,5% - 23,4%).

Пријављене потребе за запошљавањем

На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, НСЗ води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе подноси послодавац који има слободна радна места и жели да му НСЗ посредује у запошљавању. То значи да послодавац нема обавезу да достави НСЗ-у пријаву о слободном радном месту, па подаци којима ова служба располаже нису релевантни у погледу утврђивања стварних потреба за запошљавањем.

У току 2012. поднета је само једна пријава послодавца за запошљавање, али треба узети у обзир да велики број послодавца запошљава раднике без посредства НСЗ.

На евиденцији НСЗ, филијала Крагујевац, испостава Кнић, међу теже запошљивим лицима и „рањивим категоријама“ налази се укупно 23 лица са инвалидитетом, од тога 6 жена и 45 самохраних родитеља, од тога 34 жене.

ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Степен стручне спреме	Укупно	Жене
Укупно	23	6
I	3	0
II	5	1
III	9	3
IV	5	1
V	0	0
VI-1	0	0
VI-2	0	0
VII-1	1	1
VII-2	0	0
VIII	0	0

(стање на дан 30.11.2012. извор НСЗ Кнић)

САМОХРАНИ РОДИТЕЉИ

Степен стручне спреме	Број лица
I	14
II	4
III	10
IV	17
V	0
VI	0
Укупно	45

(стање на дан 30.11.2012. извор НСЗ Кнић)

Основни проблеми, у области запошљавања, са којима се суочава наша општина и регион су недостатак послова, као последица недовољне привредне активности као и ниска запосленост, а тржиште рада и даље има карактеристике као и у претходном периоду и то:

- неповољна привредна структура
- низак ниво инвестиција у региону
- неусаглашеност понуде и тражње радне снаге
- мали број новоотворених радних места
- лоша иницијатива незапослених
- велико учешће дугорочно незапослених
- неповољна старосна структура незапослених
- висока стопа незапослености код младих
- велико учешће жена у укупној незапослености
- велики број радника у сивој економији
- велики број незапослених у теже запошљивим категоријама

С обзиром да велики број незапослених припада категорији теже запошљивих лица, поред мера које се примењују у редовним активностима НСЗ-а, нужно је активније укључивање локалне самоуправе.

III**ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА КОЈЕ ЋЕ РЕАЛИЗОВАТИ НСЗ**

Програми и мере активне политике запошљавања које ће у 2013. години реализовати Национална служба за запошљавање (НСЗ), утврђене овим акционим планом, реализују се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Програми и мере активне политике запошљавања које ће реализовати НСЗ у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2013. години су:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење:

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада, селекција лица која траже запослење, саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, обука за активно тражење посла, клуб за тражење посла, утврђивање индивидуалног плана запошљавања са незапосленим, упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, сајам запошљавања др.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере:

Психолошко саветовање лица при избору, промени занимања и доношењу одлука у вези са каријерним развојем, унапређење компетенција за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, психолошка процена за потребе селекције за запошљавање, укључивање у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва укључујући и социјално предузетништво и задругарство, психолошка процена за потребе класификације, пружање информација о тржишту рада и могућностима за развој каријере, организовање сајмова професионалне оријентације и др.

3. Субвенције за запошљавање послодавцима:

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 50 незапослених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ.

Уколико се на новотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора.

4. Подршка samozapošljavanju:

Подршка подразумева пружање стручне помоћи, обуку за незапослено лице и субвенцију за samozapošljavanje. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција се у 2013. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

5. Додатно образовање и обука:

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања,

односно стварања могућности за запошљавање и samozapoшљавање.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде:

Корисницима новчане накнаде који заснују радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би им била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Јавни радови:

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У 2013. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2013. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:

Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом спроводе се као део процеса целокупне рехабилитације појединца, ради повећања нивоа запошљивости или запошљавања особа са инвалидитетом, у циљу и социјалног укључивања.

9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе):

Територијална аутономија односно јединица локалне самоуправе, може до 31. јануара 2013. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев министарству надлежном за запошљавање за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве јединица локалне самоуправе, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2013. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- субвенције за samozapoшљавање;
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима;
- стручна пракса – ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота;
- стицање практичних знања уз заснивање радног односа, за лица без квалификације;
- јавни радови.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЈАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној општини, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10) може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености општине,
- индикатори на локалном тржишту рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2013. години имају:

- неразвијене општине – утврђене у складу са посебним прописом Владе,
- програми и мере предвиђени локалним акционим плановима запошљавања који укључују теже запошљива лица и лица у стању социјалне потребе и
- захтеви поднети од стране локалних самоуправа које су формирале локални савет за подручје више општина и усвојиле заједнички план запошљавања за подручје тих општина.

ПРИОРИТЕТИ

Подстицање запошљавања, социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија, као и повећање нивоа образовања незапослених остварује се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Активности које су започеле претходним акционим планом запошљавања настављају се и у 2013. и одвијаће се у дужем временском периоду.

Приоритети политике запошљавања општине Кнић у 2013. години су:

1. усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
2. отварање нових радних места;
3. побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге;
4. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија.

ЦИЉНА ГРУПА

У 2013. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или ниско квалификовани, вишак запослених, особе са инвалидитетом,...

У посебно неповољном положају су лица која припадају тзв. "рањивим категоријама", а то су: млади, старији, жене, жртве породичног насиља и трговине људима, корисници материјалног обезбеђења и други.

Локални акциони план запошљавања даје шансу и лицима са добром пословном идејом, младима који до сада нису били запослени, постојећим привредним субјектима који имају потребу за новим кадровима, као и свим категоријама незапослених лица, посредством организовања јавних радова, стручних пракси итд.

Средства за реализацију Локалног акционог плана запошљавања за 2013. годину обезбеђена су одлуком о буџету за 2013. годину. Ова средства ће представљати партиципацију општине Кнић у складу са мерама националне политике запошљавања.

Одлуком о буџету општине Кнић за 2013. годину, за финансирање активне политике запошљавања у 2013. години предвиђен је износ од 1.500.000,00 динара. У чл. 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009.), је прописано:

“Територијална аутономија, односно јединица локалне самоуправе која, у оквиру покрајинског, односно локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству зса учешће у финансирању тог програма или мере”, па у складу са тим општина Кнић очекује да ће износ опредељен Одлуком о буџету бити најмање удвостручен учешћем министарства надлежног за послове запошљавања.

Новчана средства за финансирање програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања биће распоређена на следећи начин:

1. ИЗБОРНИ ПРОГРАМ

ЈАВНИ РАДОВИ - се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2013. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања

јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учешћа у поступку организовања јавних радова у 2013. години имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкове спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

СТРУЧНА ПРАКСА – тј. подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.

Субвенција за подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци намењена је послодавцима из јавног сектора, са седиштем на територији општине Кнић, који ће запослити лица са високом, вишом и средњом стручном спремом, са евиденције незапослених лица НСЗ, испостава Кнић, старости до 35 година, која активно траже посао.

У буџету општине Кнић за реализацију ових мера су опредељена средства у износу од 1.500.000,00 динара. Ова средства ће оријентационо бити опредељена у износу:

- 900.000,00 за програм „јавни радови“
- 600.000,00 за програм „стручна пракса“

Средства ће се одредити прецизно након што буду познати резултати конкурса и исказаних потреба за јавним радовима или стручном праксом.

Уколико се предвиђена средства не угроше за реализацију Програма из тачке 1. иста ће бити усмерена на реализацију алтернативног програма:

Алтернативни програм

1. **Субвенције за samozapošljavanje.** Овај програм представља помоћ незапосленим лицима која се „samozapošljavaju“. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције ради оснивања самосталне делатности од стране незапосленог.

Ову меру спровешће Локална самоуправа у сарадњи са Локалним саветом за запошљавање и Националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац, испостава Кнић, а у складу са законом.

IV

НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЈАПЗ-а

Одредбом члана 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да Локална самоуправа може да поднесе захтев за средства министарству надлежном за послове запошљавања.

Одлуком о буџету општине Кнић за 2013. годину за финансирање активне политике запошљавања

у 2013. години предвиђен је износ од 1.500.000,00 динара. Очекује се да, у складу са чл. 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. Гласник РС“, бр. 36/2009) износ одређен Одлуком о буџету општине буде најмање удвостручен учешћем министарства надлежног за послове запошљавања.

V

ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА ЈАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Локални савет за запошљавање општине Кнић, Локална самоуправа и Национална служба за запошљавање филијала Крагујевац испостава Кнић.

Адекватни индикатор успешности биће број незапослених лица, односно број новозапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање. Праћење резултата реализације Локалног акционог плана запошљавања вршиће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац, испостава Кнић.

VI

Овај Акциони план објавити у Службеном гласнику општине Кнић.

Број: 101-1079/2012-01
У Книћу, 30.01.2013. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Милић Миловић, с.р.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 30.01.2013. године, на основу чл.52. Закона о планирању и изградњи („Сл.гласник РС“, бр.72/09, 81/09-исправка, 64/10-Одлука УС и 24/11) и чл.98. Статута општине Кнић („Сл.гласник РС“, бр.95/08), донела је

РЕШЕЊЕ **О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ПЛАНОВЕ**

1. Образује се Комисија за планове (у даљем тексту: Комисија).

У Комисију се именују:

- за председника

Зорица Чоловић-Суботић, дипл.инж.арх., из Чачка.

- за заменика председника

Петар Арсенијевић, дипломирани грађ.инж., из Крагујевца

- за чланове

1. Соња Фирст, дипл.инж.арх., представник Министарства грађевинарства и урбанизма.

2. Драган Колаковић, дипл.инж.геодезије, из Београда.

3. Гордана Јовановић, дипломирани грађ.инж., из Чачка

4. _____, представник Министарства природних ресурса, рударства и просторног планирања.

5. Весна Јовановић - Милошевић, дипл.инж. архитектуре, из Крагујевца.

2. Задатак Комисије је обављање стручних послова у поступку израде, измене и спровођења планских докумената, стручна контрола планских докумената, као и давање стручног мишљења по захтеву надлежних органа управе.

3. Комисија ради у седницама.

О раду на седници Комисије води се записник.

Комисија може пуноважно да одлучује кад седници присуствује више од половине чланова Комисије.

4. Стручне послове у припреми материјала из надлежности Комисије обавља Општинска управа.

5. Председник, заменик председника и чланови Комисије имају право на накнаду за рад у Комисији која износи по седници 25% просечне месечне нето зараде по запосленом према последњем податку Републичког Завода за статистику, објављеном у време исплате накнаде, и право на накнаду трошкова превоза.

6. Решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Сл.гласнику општине Кнић".

Ступањем на снагу овог решења престаје да важи Решење Скупштине општине Кнић, бр.350-1219/07-01 од 13.11.2008. године.

Број: 119-911/12-01
У Книћу, 30.01.2013. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Милић Миловић, с.р.

АКТИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 17.01.2013. године, на основу чл.46. Закона о локалној самоуправи("Сл.Гласник РС", бр.129/07), чл. 59. Статута општине Кнић ("Сл. гласник РС" бр.95/08) и члана 7. Одлуке о Општинском већу општине Кнић ("Сл.гласник општине Кнић", бр.1/08), чл. 29 пословника о раду Општинског већа општине Кнић("Сл.гласник општине Кнић", бр.1/09) донело је

ПРАВИЛНИК О КОРИШЋЕЊУ СРЕДСТАВА ЗА РЕПРЕЗЕНТАЦИЈУ У ОПШТИНИ КНИЋ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се услови и начин коришћења средстава за репрезентацију за кориснике буџета, и то за: органе општине, установе и друге органе чији је оснивач општина(у даљем тексту:корисници буџета)

Члан 2.

Средства за репрезентацију планирају се годишње, буџетом и финансијским планом корисника буџета.

Члан 3.

У оквиру укупног износа средстава месечно се прате износи по корисницима права на репрезентацију, у складу са овим Правилником, према утврђеним наменама коришћења средстава за ове намене.

Члан 4.

Контролу утрошка средстава за репрезентацију врши Општинско веће приликом разматрања периодичних извештаја о остваривању финансијског плана корисника буџета.

Члан 5.

Средства за репрезентацију могу да се користе за следеће намене:

- угоститељске услуге које су у непосредној вези са извршењем одређеног службеног посла,
- коришћење услуга чајне кухиње
- набавку пригодних поклона за лица која имају посебан значај за рад и пословање корисника буџета
- остале намене које имају карактер репрезентације

Средства репрезентације користе се на начин и под условима утврђеним овим Правилником, у складу са актима, упутствима и процедурама којима се уређују питања рачуноводства, контроле и плаћања улазне документације буџетског корисника.

Члан 6.

Право да користе средства репрезентације(у даљем тексту: корисник репрезентације) имају:

а) у органима општине Кнић

1. председник општине
2. заменик председника општине
3. председник Скупштине општине
4. заменик председника Скупштине општине
5. начелник општинске управе
6. секретар Скупштине
7. друга лица која у писаној форми овласти председник општине.

б) остали корисници буџета

1. председник Управног одбора
2. директор
3. друга лица која у писаној форми овласти директор

Директор, односно председник Управног одбора, када није именован директор, доноси план репрезентације којим ближе уређује износ репрезентације и динамику коришћења репрезентације за кориснике репрезентације у зависности од расположивих средстава у финансијском плану и остварења прихода.

Корисник репрезентације одговоран је за економично и целисходно трошење средстава репрезентације.

Члан 7.

Средства за репрезентацију за угоститељске услуге могу да се користе за пословни ручак или вечеру, односно коктел послужење које се организује за:

- званице на пригодном обележавању јубилеја ,новогодишњих и других празника и других важних догађаја.
- учеснике састанака који имају посебан значај за рад и пословање органа и установа, код потписивања значајних уговора , доношења одлука од стратешког значаја, и сл.

Члан 8.

Средства за репрезентацију за набавку пригодних поклона могу да се користе за набавку:

- поклона поводом обележавања јубилеја и важних пословних догађаја за општину,
- новогодишњих и осталих прикладних поклона за лица која имају посебан значај за рад и пословање корисника буџета.

Члан 9.

Средства за репрезентацију за коришћење услуга чајне кухиње односе се на коришћење кафе, чајева и других напитака за седнице органа општине и састанке који се организују у просторијама корисника буџета.

Набавку и коришћење услуга чајне кухиње одређује начелник Општинске управе у складу са потребама и финансијским планом.

Члан 10.

Средства за репрезентацију за остале намене користе се за израду позивница, честитки, промотивних и других сличних материјала, као и за друге намене које се уобичајено сматрају трошковима репрезентације.

Члан 11.

Корисник репрезентације подноси председнику општине писмени образложени предлог за коришћење средстава репрезентације који мора да садржи повод, износ и врсту репрезентације.

Председник општине одобрава трошење средстава из става 1. овог члана.

Рачуне који се односе на репрезентацију контролише корисник репрезентације и потврђује њихову тачност, а председник општине оверава исте за плаћање.

Члан 12.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Кнић“

Овај Правилник се доставља свим корисницима из чл. 1 овог Правилника, који су дужни да донесу одговарајућа акта на основу овог правилника у року од 15 дана од дана ступања на снагу овог Правилника

Број 110-48/13-01
У Книћу, 17.01.2013. године

ПРЕДСЕДНИК,
Борислав Бусарац, с.р.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КНИЋ,
на седници од 17.01.2013. године, на основу чл.17. Одлуке о објављивању општинских прописа и других аката и о издавању Сл.гласника општине Кнић ("Сл.гласник РС",бр.108/08), донело је

О Д Л У К У

1. У Одлуци Општинског већа општине Кнић бр.011-1026/08-01 од 09.01.2009.године, ("Сл.гласник општине Кнић",бр.1/09, 2/10, 2/11 и 5/12), у тачкама: 1., 2., 4. и 6. речи: "за 2012.годину", замењују се речима: "за 2013.годину", у одговарајућем падежу.

2. Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Сл.гласнику општине Кнић".

Број: 011-51/13-01
У Книћу, 17.01.2013.године

ПРЕДСЕДНИК
Борислав Бусарац, с.р.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КНИЋ,
на седници од 28.01.2013.године, у поступку разматрања Правилника о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Кнић, број: 110-28/13-01, који је донео начелник Општинске управе 08.01.2013.године, на основу чл.59. став 2. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС",бр.129/07), чл.59. став 1. тачка 4. Статута општине Кнић ("Сл.гласник РС",бр.95/08) и чл.7. став 1. тачка 4. Одлуке о Општинском већу општине Кнић ("Сл.гласник општине Кнић",бр.1/08), донело је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Правилник о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Кнић, број: 110-28/13-01, који је донео начелник Општинске управе 08.01.2013.године

1. Даје се сагласност на Правилник о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Кнић, број: 110-28/13-01, који је донео начелник Општинске управе 08.01.2013.године.

2. Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Сл.гласнику општине Кнић".

3. Решење доставити начелнику Општинске управе општине Кнић.

Број: 352-1152/12-01
У Книћу, 28.01.2013.године

ПРЕДСЕДНИК,
Борислав Бусарац, с.р.

АКТИ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

На основу члана 59. став 2. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“бр.129/07), члана 70. став 2. Статута општине Кнић („Сл.гласник општине Кнић“бр.95/08) и члана 33. став 3. Одлуке о Општинској управи општине Кнић („Сл.гласник општине Кнић“1/08) Начелник Општинске управе општине Кнић, доноси

**ПРАВИЛНИК
О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О
УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И
СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У
ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КНИЋ**

Члан 1.

У Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Кнић („Сл.гласник општине Кнић“бр.6/10-пречишћен текст, бр.4/11, 7/11, 3/12, 6/12, и 7/12) у тачки А.3 став 7. и 8. где су дефинисани услови и број извршилаца за обављање послова друштвене делатности, водопривреде, заштите животне средине и заштите на раду мењају се и гласе:

„Услови: Висока стручна спрема VII/1 степен стручне спреме, дипломирани биолог или дипломирани инжењер агрономије-општег смера, положен стручни испит за рад у органима државне управе, најмање једна година радног искуства у струци,

Број извршилаца.....2”

Члан 2.

У члану 12. тачки 4. став где су дефинисани услови за радно место послови администратора информационог система мења се и гласи:

„Услови: Високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије-master, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије) у образовно-научном пољу Друштвено хуманистичких наука, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године друштвеног смера, VII/1 степен стручне спреме, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару и једна година радног искуства у струци.

Члан 3.

По добијању сагласности од стране Општинског већа општине Кнић, овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику општине Кнић.

У Книћу, 08.01.2013. године
Број: 110-28/2013-01

**НАЧЕЛНИК УПРАВЕ,
Снежана Лазвић, с.р.**

АКТИ МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА

САВЕТ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БАЛОСАВЕ,
на седници од 19.01.2013. године, на основу чл.74. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“ бр.129/07) и чл. 6. Одлуке о месним заједницама („Сл.гласник општине Кнић“, бр.1/08 и 2/09) донео је

**Одлуку о допуни Статута Месне заједнице Балосаве
("Сл. Гласник општине Кнић", бр.3/09)**

Члан 1.

У члану 35. Статута Месне заједнице Балосаве („Сл. Гласник општине Кнић“, бр.3/09), после става додаје се став 4. који гласи:

"Изузетно од одредбе става 3., за хитна плаћања до износа од 10.000,00 динара (десет хиљада динара) Одлуку доноси председник Савета Месне заједнице или лице које он овласти, с тим што је о тим плаћањима дужан да поднесе Извештај Савету, на првој наредној седници".

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Сл.гласнику општине Кнић".

Број:1/13
У Балосавама, 19.01.2013.год

**ПРЕДСЕДНИК САВЕТА,
Стевановић Драган с.р.**

СА Д Р Ж А Ј

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2013.ГОДИНУ	1
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2013. ГОДИНУ	1
РЕШЕЊЕ О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ПЛАНОВЕ	7

АКТИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

ПРАВИЛНИК О КОРИШЋЕЊУ СРЕДСТАВА ЗА РЕПРЕЗЕНТАЦИЈУ У ОПШТИНИ КНИЋ	8
ОДЛУКА О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ КНИЋ БР.011-1026/08-01 ОД 09.01.2009.ГОДИНЕ, ("СЛ.ГЛАСНИК ОПШТИНЕ КНИЋ",БР.1/09, 2/10, 2/11 И 5/12),	9
РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КНИЋ, БРОЈ: 110-28/13-01, КОЈИ ЈЕ ДОНЕО НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ 08.01.2013.ГОДИНЕ	9

АКТИ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КНИЋ, БРОЈ: 110-28/13-01, КОЈИ ЈЕ ДОНЕО НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ 08.01.2013.ГОДИНЕ	10
--	----

АКТИ МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА

САВЕТ МЗ БАЛОСАВЕ ОДЛУКА О ДОПУНИ СТАТУТА МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БАЛОСАВЕ ("СЛ. ГЛАСНИК ОПШТИНЕ КНИЋ", БР.3/09)	10
---	----