



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ КНИЋ

Година: 2018.

Број: 4.

Кнић, 19. 02. 2018.

Цена 100,00 дин.

Претплата: 700,00 дин.

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници одржаној дана 19. 02. 2018. године, на основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон) члана 32. став 1. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/ 07 и 83/14) , члана 35. став 1. тачка 28. Статута општине Кнић („Службени гласник РС“, број 95/08 и „Службени гласник“ општине Кнић“ број 3/16) и члана 146. став 2. Пословника о раду Скупштине општине Кнић („Службени гласник РС“, број 95/08) , донела је

О Д Л У К У

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Кнић за 2018. годину.
2. Саставни део ове Одлуке чини Локални акциони план запошљавања за 2018. годину.
3. Одлуку и Локални акциони план запошљавања за 2018. годину објавити у „Сл. гласнику општине Кнић“ .

Број: 88-282/2018-01

У Книћу, 19. 02. 2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Милош Сретеновић, с.р.

ОПШТИНА КНИЋ



Локални акциони план запошљавања за 2018. годину

Фебруар, 2018. године

САДРЖАЈ

УВОД	4
1. МАКРОЕКОНОМСКИ ТРЕНДОВИ У СРБИЈИ У 2017. ГОДИНИ	4
2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ	5
2.1. Трендови на тржишту рада	5
2.2. Анкета о радној снази	5
2.3. Регионални аспект тржишта рада	7
3. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ	9
3.1. Општи и статистички подаци	9
3.2. Кретање на тржишту рада општине Кнић према подацима Националне службе, филијала Крагујевац	14
4. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КНИЋ	24
4.1. Циљеви политике запошљавања у општини Кнић у 2017. години	17
4.2. Циљеви и приоритети политике запошљавања општине Кнић у 2018. години	26
5. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ДЕФИНИСАНИ НАЦИОНАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗАПОШЉАВАЊА	23
5.1. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања општине Кнић средствима из републичког буџета, по захтеву јединице локалне самоуправе	32
5.2. Циљна група	33
6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ	33
7. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА... ..	30
8. РЕАЛИЗАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРАЋЕЊЕ ЕФЕКТА МЕРА	36

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Кнић представља основни инструмент спровођења мера активне политике запошљавања у 2018. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за доношење Плана је садржан у чл. 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити Локални акциони план запошљавања.

Услови дефинисани Националним акционим планом запошљавања за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ је да јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање,
- 2) усвојен ЛАП,
- 3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ,
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Локални акциони план запошљавања Општине Кнић садржи све елементе предвиђене Законом, усаглашен је са Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину и Националном стратегијом запошљавања за период 2011 - 2020. Решавање проблема у области запошљавања на територији општине Кнић подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са локалним потребама и могућностима.

Спровођење акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног и пословног сектора на подручју локалне самоуправе. Из тог разлога су у припреми Плана запошљавања коришћени подаци и публикације Националне службе за запошљавање, Агенције за привредне регистре, Привредне коморе и других релевантних институција и организација.

Циљеви израде Локалног акционог плана запошљавања јесу: идентификовање проблема и изазова на тржишту рада, препознавање категорија теже запошљивих лица, креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености, побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима, подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа и подстицаји за инвестиције у пољопривреду, едукације, промоције и др.

Осим мера и активности наведених у овом Акционом плану, у 2018. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе Национална служба за запошљавање, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ТРЕНДОВИ У СРБИЈИ У 2017. ГОДИНИ

Према подацима Републичког завода за статистику (РЗС) у другом кварталу 2017. године остварен је реалан раст привредне активности од 1,3%. Посматрано са производне стране, раст БДП у другом кварталу вођен је сектором услуга који доприноси са 1,2 процентних поена (п.п.). Прерађивачка индустрија, уз опоравак електро- енергетског сектора, дала је допринос од 0,6 п.п. Пад пољопривредне производње био је већи од очекиваног и негативно утицао са 0,6 п.п. Негативан утицај забележен је и код грађевинске делатности.

Током првих седам месеци 2017. године извезено је робе у вредности 8,7 млрд евра, док је увезено робе у вредности од 11,2 млрд евра, док је спољнотрговински дефицит увећан за 12,7% у односу на исти период претходне године. Привреда Шумадијског и Поморавског управног округа је, регионално посматрано, у првих

11 месеци прошле године остварила највећи спољнотрговински суфицит у Србији, у износу од 299 милиона евра.¹

Укупан спољни дуг на крају првог квартала 2017. године износио је 26,2 млрд евра, и у поређењу са крајем претходне године смањен је за 374,2 мил. евра.²

Инфлација се у августу 2017. године на међугодишњем нивоу кретала у границама дозвољеног одступања од циља Народне банке Србије ($3\% \pm 1,5$ п.п.). У овом периоду инфлација је износила 2,5%, што је било условљено, пре свега, повећањем цена нафтних деривата, дувана, услуга мобилне телефоније и туристичких аранжмана.

Просечна нето зарада у периоду јануар- јул 2017. године повећана је за 0,9% реално. Смањене су разлике између просечних зарада јавног и приватног сектора, превасходно као резултат бржег раста зарада у приватном сектору.

Повећање броја запослених регистровано је у свим производним секторима, док су најзначајнија побољшања остварена у секторима услуга и индустрије.

Активним мерама у наредном трогодишњем периоду наставиће се са унапређивањем пословног амбијента. Успостављен је модел раста који се заснива на повећању инвестиција и извоза, а посебне подстицајне мере биће реализоване и од стране Министарства привреде са циљем даљег развоја привреде и равномерног регионалног развоја.

Раст пензија и плата у јавном сектору у 2018. економски је оправдан, али не би смео да буде већи од 5% у просеку.³ Повољни фискални резултати у 2017. , омогућавају економски одрживо повећање пензија и плата у јавном сектору.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

2.1. Трендови на тржишту рада

Укупна запосленост у трећем кварталу, као и за првих једанаест месеци 2017. године, већа је за 3,8%, односно за 2,9% од просека у 2016. години, док је за 3,0%, већа у поређењу са истим периодима 2016. године.

Запосленост у предузећима, установама и организацијама у трећем кварталу, као и за првих једанаест месеци 2017. године, већа је за 3,1%, односно за 2,3% од просека из 2016. године, и за 2,5%, односно за 2,4% у поређењу са истим периодима 2016. године.⁴

Број регистрованих лица која траже запослење у трећем кварталу 2017. године мањи је за 9,8% од просечне незапослености у 2016. години и мањи је за 7,8% од незапослености у трећем кварталу 2016. године. Број регистрованих лица која активно траже запослење у трећем кварталу и у првих једанаест месеци ове године мањи је за 11,6%, односно за 8,4% од просека 2016. године. У периоду јануар- новембар 2017. укупно запошљавање је 2,3% изнад просечног запошљавања у 2016. и за 8,3% изнад укупног запошљавања у првих једанаест месеци претходне године.⁵

У табели број 1. дат је приказ броја лица старијих од 15 година према категорији активних и запослених лица. Бележи се позитиван тренд раста броја запослених лица у периоду од 2008. до 2017. године.

¹ Народна банка Србије (2017) , *Статистички билтен децембар 2017.* , Београд, стр. 105.

https://www.nbs.rs/static/nbs_site/gen/latinica/90/statisticki/sb_12_17.pdf (29.01.2018.)

² Национални акциони план запошљавања за 2018. годину, <https://www.minrzs.gov.rs/lat/plan-zaposljavanja.html> (26.01.2018.)

³ Фискални савет Републике Србије, (2017) , *Фискална кретања у 2017. години и препоруке за 2018. годину*, Београд, стр. 3. ,

<http://www.fiskalnisaвет.rs/doc/ocenemisljenja/2017/Fiskalna%20kretanja%20u%202017.%20godini%20i%20preporuke%20za%202018.%20godinu.pdf> (29.01.2018.)

⁴ Републички завод за статистику, Република Србија (2017.) , *Трендови децембар 2017.* , Београд, стр. 23. , 31. 01. 2017.)

⁵ Републички завод за статистику, Република Србија (2017.) , *Статистички годишњак 2017.* , Београд, стр. 23, <http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172022.pdf> (31.01.2018.)

Табела бр. 1. : Кретање броја лица на тржишту рада старијих од 15 година

Година	Становништво старости 15+			
	Укупно	Активно	Запослено	Незапослено
2008.	4.936.124	3.094.293	2.649.326	444.967
2009.	4.899.384	2.970.612	2.468.688	501.924
2010.	4.818.981	2.841.355	2.273.473	567.883
2011.	4.775.996	2.836.624	2.166.656	669.968
2012.	4.731.007	2.841.135	2.142.682	698.454
2013.	4.630.482	2.853.245	2.198.200	655.045
2014.	4.823.399	3.053.076	2.445.710	607.365
2015.	4.752.842	3.021.659	2.470.754	550.905
2016.	6.017.600	3.208.800	2.719.400	489.400
I квартал 2017.	5.995.300	3.105.000	2.652.200	452.800
II квартал 2017.	5.988.200	3.265.000	2.881.000	384.100
III квартал 2017.	5.881.200	3.310.100	2.881.900	428.200

Извор: <https://www.minrzs.gov.rs/lat/plan-zaposljavanja.html> (26.01.2018.)

Табела бр. 2. : Старосна структура незапослених лица

Старосна категорија	2016. година	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.
15-24	80.000	77.400	62.600	70.900
25-34	161.000	147.300	130.200	132.600
35-44	117.500	105.900	92.400	100.500
45-54	84.900	79.700	59.400	76.600
55-64	44.900	41.200	37.100	44.600
Укупно 15-64	488.300	451.400	381.500	425.200
Укупно 15+	489.400	452.800	384.100	428.200

Извор: <https://www.minrzs.gov.rs/lat/plan-zaposljavanja.html> (26.01.2018.)

У табели број 2. дата је старосна структура незапослених лица. Посматрано према годинама старости, у трећем кварталу 2017. године, око 203.500 лица припада двама најмлађим старосним групама од 15-24 и од 25-34 године.

2.2. Анкета о радној снази

Анкета о радној снази је најобухватнији и једини међународно упоредиви инструмент за праћење кретања на тржишту рада, којом се региструју демографске и социоекономске карактеристике становништва старијег од 15 година са циљем да се оцени обим радне снаге, тј. запосленог и незапосленог становништва.

Анкета о радној снази објављује се квартално, а последњи објављени подаци односе се на трећи квартал 2017. године. Анкетом је било обухваћено око 15.202 домаћинства, од чега је анкетирано 11.883 домаћинства, тј. 28.213 лица старости 15 и више година.

У трећем кварталу 2017. године стопа запослености популације старости 15 и више година износи 48,2%, стопа незапослености 12,9%, а стопа неактивности рекордно ниских 44,7%.⁶ График број 1. приказује стопу запослености и незапослености за одређени временски период.

⁶ Републички завод за статистику, Република Србија (2017.) , *Саопштења за јавност: Анкета о радној снази, III квартал 2017. године*, Београд, стр. 1. , <http://webzrs.stat.gov.rs/WebSite/public/PublicationView.aspx?pKey=41&pLevel=1&pubType=2&pubKey=4473> (29. 01. 2018.)

График бр. 1. : Кретање стопе запослености и незапослености становништва за период 2014. – 2017. година



Извор: <http://webzrzs.stat.gov.rs/WebSite/public/PublicationView.aspx?pKey=41&pLevel=1&pubType=2&pubKey=4473> (29. 01. 2018.)

Стопа активности⁷ становништва старости 15 и више година износи 55,3%, при чему је стопа активности код мушкараца 63,5%, а код жена 47,8%. Највећа стопа активности је у Региону Шумадије и Западне Србије (57,0%) и у Београдском региону (56,7%). У Региону Војводине ова стопа износи 54,0%, а најнижу вредност има у Региону Јужне и Источне Србије (53,4%).

Стопа запослености⁸ становништва старости 15 и више година износи 48,2%, при чему је стопа запослености код мушкараца 55,8%, а код жена 41,1%. Највећа стопа запослености је у Региону Шумадије и Западне Србије (49,7%), затим у Београдском региону (49,0%). У Региону Војводине ова стопа износи 47,7%, а најнижу вредност има у Региону Јужне и Источне Србије (45,9%).

Стопа неформалне запослености⁹ на нивоу свих делатности износи 21,8%, при чему готово две трећине неформалног сектора чини запосленост у пољопривредним делатностима.

Стопа незапослености¹⁰ становништва старости 15 и више година износи 12,9%, и то 12,0% за мушко и 14,0% за женско становништво. Посматрано по регионима, ова стопа је највећа у Региону Јужне и Источне Србије (14,1%). У Београдском региону она износи 13,6%, а у Региону Шумадије и Западне Србије 12,7%. Стопа незапослености је најмања у Региону Војводине (11,7%). У табели број 3. налази се упоредни приказ по кварталима ових стопа.

Табела бр. 3. : Табеларни приказ стопе активности, неактивности и неформалне запослености у 2016. и у прва три квартала 2017. године

	2016.				2017.		
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	II квартал	III квартал
	(%)						
Стопа активности	52,6	54,1	54,3	52,3	54,5	55,3	
Стопа неактивности	47,4	45,9	45,7	47,7	45,5	44,7	
Стопа неформалне запослености	20,3	22,7	24,1	20,9	22,1	21,8	

Извор: <http://webzrzs.stat.gov.rs/WebSite/public/PublicationView.aspx?pKey=41&pLevel=1&pubType=2&pubKey=4473> (29. 01. 2018.)

⁷ Стопа активности представља удео радне снаге у укупном становништву старом 15 и више година.

⁸ Стопа запослености представља удео запослених лица у укупном становништву старом 15 и више година.

⁹ Стопа неформалне запослености представља удео неформално запослених лица у укупној запослености.

¹⁰ Стопа незапослености представља удео незапослених лица у радној снази.

У односу на претходни квартал, број запослених старости 15 и више година остао је непромењен.

Иако је број запослених на укупном нивоу непромењен, запосленост младих (15–24 године) је већа за 20.800. Услед негативних демографских трендова, дошло је до смањења неактивног, односно укупног становништва тог узраста, што је довело до повећања стопа запослености и незапослености младих за 1,3 односно 0,4 п.п., респективно.¹¹ Стопа запослености младих сада износи 23,7% а стопа незапослености 28,8%. Незапосленост је првенствено смањена код популације старости од 25 до 34 године, док је код популације старије од 55 година повећана. Стопа дугорочне незапослености је смањена за 1,3 п. п., и сада износи 7,7%.

За разлику од неформалне запослености која је смањена за 49.000 и сада износи 21,8%, број формално запослених лица старости 15 и више година повећан је за 117.000, највише у прерађивачкој индустрији и стручним, научним и техничким делатностима.

Поред 628.400 неформално запослених, још 207.000 (формално) запослених лица не остварује нити право на здравствено осигурање нити право на пензијско осигурање. Уколико би се и та лица сматрала неформално запосленим, у складу са генералним препорукама Међународне организације рада, број неформално запослених био би 835.400, а стопа неформалне запослености 29%.

Код становништва старости од 35 до 64 године дошло је до преливања из статуса неактивних у статус незапослених. Број неактивних је смањен за 52.100, а број незапослених је повећан за 44.100, што је резултирало смањењем стопе неактивности на 44,7% и повећањем стопе незапослености на 12,9%.

Полна структура незапослених лица увек је посебно занимљива, приказ је дат у наставку, у табели број 4.

Табела бр. 4. : Индикатори тржишта рада према полу

Период/старосна категорија	2016.		I квартал 2017.		II квартал 2017.		III квартал 2017.	
	15 +	15-64	15 +	15-64	15 +	15-64	15 +	15-64
Стопа активности								
Мушкарци	61,8%	73,1%	60,0%	71,3%	62,5%	73,8%	63,5%	75,2%
Жене	45,4%	58,1%	44,1%	56,8%	47,1%	60,3%	47,8%	61,6%
Стопа запослености								
Мушкарци	52,8%	61,9%	51,5%	60,6%	55,6%	65,2%	55,8%	65,7%
Жене	38,1%	48,4%	37,5%	48,0%	41,1%	52,3%	41,1%	52,6%
Стопа незапослености								
Мушкарци	14,6%	15,3%	14,3%	15,0%	11,0%	11,6%	12,0%	12,6%
Жене	16,1%	16,7%	15,0%	15,5%	12,7%	13,2%	14,0%	14,5%
Стопа неактивности								
Мушкарци	38,2%	26,9%	40,0%	28,7%	37,5%	26,2%	36,5%	24,8%
Жене	54,6%	41,9%	55,9%	43,2%	52,9%	39,7%	52,2%	38,4%

Извор: <https://www.minrzs.gov.rs/lat/plan-zaposljavanja.html> (29.01.2018.)

У трећем кварталу 2017. године **стопа активности** жена старости 15 и више година износи 47,8%, односно 61,6% за жене радног узраста (15- 64).

Стопа запослености жена од 41,1% у трећем кварталу 2017. године је и даље значајно нижа од стопе запослености мушкараца (55,8%), односно разлика у стопама запослености између мушкараца и жена (старости 15 и више година) износи 14,7 п.п.

Стопа незапослености жена старости 15 и више година у трећем кварталу 2017. године износи 14,0%, а мушкараца 12,0%, што представља разлику од 2 п.п. У трећем кварталу 2017. године стопа незапослености жена радног узраста (15- 64) износи 14,5% .

На основу годишњих података Анкете о радној снази (АРС), Републичког завода за статистику (РЗС) може се закључити да је у 2017. години, дошло до побољшања индикатора тржишта рада.

2.3. Регионални аспект тржишта рада

У структури становништва према радном статусу, региони имају сличну расподелу. У трећем кварталу 2017. године стопе активности и запослености за становништво 15 и више година су нешто веће у Београдском региону и у Региону Шумадије и Западне Србије, док су нешто ниже у Региону Војводине и у Региону Јужне и Источне Србије.

У табели број 5. дато је кретање основних индикатора тржишта рада Републике Србије по регионима за радни контингент 15- 64 године.

¹¹ Републички завод за статистику, Република Србија (2017.) , *оп. цит.*, стр. 2.

Табела бр. 5. : Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима, за становништво старости 15-64

<i>Старосна категорија 15-64</i>	<i>Београдски регион</i>	<i>Регион Војводине</i>	<i>Регион Шумадије и Западне Србије</i>	<i>Регион Јужне и Источне Србије</i>	<i>Регион Косова и Метохије</i>
2013. година					
<i>Стопа активности</i>	62,0%	60,3%	61,8%	62,7%	...
<i>Стопа запослености</i>	50,8%	45,7%	47,1%	46,8%	...
<i>Стопа незапослености</i>	18,1%	24,3%	23,8%	25,3%	...
<i>Стопа неактивности</i>	38,0%	39,7%	38,2%	37,3%	...
2014. година					
<i>Стопа активности</i>	61,6%	61,9%	62,9%	60,5%	...
<i>Стопа запослености</i>	50,7%	49,3%	51,1%	46,9%	...
<i>Стопа незапослености</i>	17,6%	20,3%	18,7%	22,6%	...
<i>Стопа неактивности</i>	38,4%	38,2%	37,2%	39,5%	...
2015. година					
<i>Стопа активности</i>	65,4%	62,3%	64,5%	...	...
<i>Стопа запослености</i>	53,0%	51,7%	53,0%	...	...
<i>Стопа незапослености</i>	18,9%	16,9%	17,8%	...	...
<i>Стопа неактивности</i>	34,6%	37,7%	35,5%	...	...
2016. година					
<i>Стопа активности</i>	54,3%	51,9%	55,2%	51,7%	...
<i>Стопа запослености</i>	45,8%	44,0%	47,1%	43,5%	...
<i>Стопа незапослености</i>	15,7%	15,1%	14,7%	15,8%	...
<i>Стопа неактивности</i>	45,7%	48,1%	44,8%	48,3%	...
I квартал 2017. године					
<i>Стопа активности</i>	53,7%	50,3%	53,6%	49,1%	...
<i>Стопа запослености</i>	46,6%	43,5%	45,7%	40,7%	...
<i>Стопа незапослености</i>	13,2%	13,6%	14,7%	17,2%	...
<i>Стопа неактивности</i>	46,3%	49,7%	46,4%	50,9%	...
II квартал 2017. године					
<i>Стопа активности</i>	56,4%	52,8%	55,7%	53,1%	...
<i>Стопа запослености</i>	49,6%	47,5%	49,1%	46,0%	...
<i>Стопа незапослености</i>	12,1%	10,2%	11,8%	13,3%	...
<i>Стопа неактивности</i>	43,6%	47,2%	44,3%	46,9%	...
III квартал 2017. године					
<i>Стопа активности</i>	56,7%	54,0%	57,0%	53,4%	...
<i>Стопа запослености</i>	49,0%	47,7%	49,7%	45,9%	...
<i>Стопа незапослености</i>	13,6%	11,7%	12,7%	14,1%	...
<i>Стопа неактивности</i>	43,3%	46,0%	43,0%	46,6%	...

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику

У односу на претходни квартал, стопа запослености повећана је Региону Шумадије и Западне Србије и Региону Војводине, док стопа незапослености највећу вредност има у Региону Јужне и Источне Србије, а најнижу у Региону Војводине.

3. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

3.1. Општи и статистички подаци

Основни проблеми у области запошљавања, са којима се суочава наша општина су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска регистрована незапосленост, будући да се већи део становништва бави пољопривредом и не налази се пријављен на националниј евиденцији.

Тржиште рада карактерише: неповољна привредна структура, низак ниво инвестиција у региону, мали број новоотворених радних места, недовољна иницијатива незапослених, неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, вишак запослених из предузећа која се реструктурирају и приватизују, неповољна старосна структура незапослених, висока стопа незапослених младих, велико учешће жена у укупној незапослености, велики број ангажованих радника у сивој економији, ниска мобилност радне снаге и велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама.

Решавање проблема незапослености је један од најзначајних циљева у будућем развоју локалне заједнице. Примена адекватне политике запошљавања је од пресудног значаја, а када су у питању политике тржишта рада, као најбитније издвајају се активне мере запошљавања.¹²

Решење проблема незапослености, односно унапређење запошљавања захтева координирани приступ примени различитих мера. Стратегија равномерног економског развоја може посредно допринети побољшању ситуације на тржишту рада. Равномернији привредни развој могао би да буде развојна шанса општине Кнић и мотив заостанак младих.

У табели број 6. дати су општи подаци о општини Кнић.¹³

Табела бр. 6. : Општи подаци - Шумадијска област, 2016. година

Регион - Област Град - општина	Површина у km ²	Број насеља	Становништво стање 30.06.2016.		Катастарске општине	Регистроване месне заједнице	Месне канцеларије
			Укупно	На 1 km			
Шумадијска област	2388	175	286406	120	176	193	48
Крагујевац	835	57	178368	214	62	78	26
Аранђеловац	376	19	44516	118	19	20	18
Баточина	136	11	11200	82	12	11	-
Кнић	413	36	13258	32	36	33	4
Лапово	55	2	7390	134	1	3	-
Рача	216	19	10735	50	17	16	-
Топола	357	31	20939	59	29	32	-

Извор: <http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf> (31. 01. 2018.)

У табели број 7. дат је приказ запослених на основу годишњег просека за 2016. годину. Годишњи просек израчунат је као аритметичка средина броја запослених за свих 12 месеци.¹⁴

Табела бр. 7. : Запослени у општини Кнић, годишњи просек за 2016. годину

¹² Марјановић Г., Михајловић В., (2016) , Запосленост и активне мере политике запошљавања у региону Шумадије, *Стање и перспективе економског развоја града Крагујевца*, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, Крагујевац, стр. 109.

¹³ Републички завод за статистику, Република Србија, (2017.) , *Општине и региону у Републици Србији, 2017.* , Београд, стр. 20. , <http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf> (31. 01. 2018.)

¹⁴ Исто, стр. 150.

Регион - Област Град – Општина	Запослени		Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Број запослених на 1000 становника	
	Укупно	Од тога жене, %			Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)
Шумадијска област	74.507	56.726	13.059	4.722	260	198
Крагујевац	49.708	40.110	8.451	1.148	279	225
Аранђеловац	10.573	7.877	2.264	432	238	177
Баточина	2.256	1.698	420	137	201	152
Кнић	2.234	1.296	384	553	169	98
Лапово	1.969	1.579	348	43	266	214
Рача	3.000	2.062	334	604	279	192
Топола	4.766	2.104	857	1.805	228	100

Извор: <http://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2017/pdf/G20172023.pdf> (31. 01. 2018.)

Према званичним подацима, процењени број становништва општине Кнић за 2016. годину износи 13.258, од чега жене 6.546, а мушкарци 6.712. Стопа природног прираштаја је негативна и износи -15. Просечна старост становништва је 48 година, а просечан број чланова домаћинства 2,99.¹⁵

У табели број 8. дат је преглед становништва по одређеним старосним групама и полу.

Табела бр. 8. : Становништво општине Кнић, према старосним групама и полу, 2013—2016.

Број	2013.		2014.		2015.		2016.	
	женско	мушко	женско	мушко	женско	мушко	женско	мушко
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	314	302	298	285	282	267	264	253
Деца старости 7—14 година (узраст основне школе)	475	501	474	493	469	488	457	471
Становништво старости 15—18 година (узраст средње школе)	264	313	248	286	241	253	238	239
Деца (0—17 година)	985	1034	955	979	925	930	895	892
Млади (15—29 година)	1016	1236	994	1191	965	1149	954	1129
Радни контингент становништва (15—64 година)	4081	4682	4008	4620	3928	4537	3872	4450
Укупан број становника	6852	7025	6757	6918	6652	6804	6546	6712

¹⁵ДевИнфо база УН:

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Knic_EURSRB002001008004.pdf (31.01.2018.)

Извор: http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Knic_EURSRB002001008004.pdf (31.01.2018.)

У табели број 9. , дат је преглед броја запослених и незапослених лица, као и просечне нето зараде по годинама од 2011. до 2016. године. Просечна бруто зарада по запосленом према подацима за 2017. годину за општину Кнић износи 56.404 динара.¹⁶

Табела бр. 9. : Број запослених, незапослених и просечна нето зарада на територији општине Кнић

	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.
01. Број запослених	1.382	1.475	1.535	1.503	2.079	2.234
02. Број незапослених	1.378	1.489	1.399	1.289	1.337	1.388
03. Просечна нето зарада (у РСД)	28.029	31.064	32.369	33.283	33.586	36.769

Извор: http://webrzs.stat.gov.rs/WebSite/repository/documents/00/02/72/54/4._ZaposlenostiZarade.pdf (31.01.2018.)

У табели број 10. дати су најчешћи облици организовања пословних субјеката на територији општине Кнић – привредна друштва и предузетници. У структури привреде општине Кнић, доминирају предузетници.

Привредно друштво је правно лице које обавља делатност у циљу стицања добити. Привредно друштво стиче својство правног лица регистрацијом у складу са законом којим се уређује регистрација привредних субјеката.¹⁷

Предузетник је физичко лице које самостално обавља делатност. Предузетници представљају најзначајнију категорију samozaposlenih лица.¹⁸

Табела бр. 10. : Број привредних друштава и предузетника на територији општине Кнић

	2012.	2013.	2014.	2015.	2016..	2017. ¹⁹
Активних привредних друштава	83	90	93	97	100	99
Активних предузетника	346	315	320	330	333	338

Извор: http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Knic_EURSRB002001008004.pdf (31.01.2018.)

На графику број 2. и 3. Приказано је кретање новооснованих, брисаних/угашених предузетника и привредних друштава на територији општине Кнић за период 2014. – 2016. година. Може се оценити да постоји позитиван тренд, односно већи је број оних који се одлучују да започну неку привредну активност, него што је оних који престају са обављањем делатности.

¹⁶ Републички завод за статистику, Република Србија (2017.) , *Зараде по запосленом у Републици Србији по општинама и градовима, децембар 2017.* , Београд, стр. 3, <http://webrzs.stat.gov.rs/WebSite/repository/documents/00/02/75/03/zp14012018.pdf> (31.01.2018.)

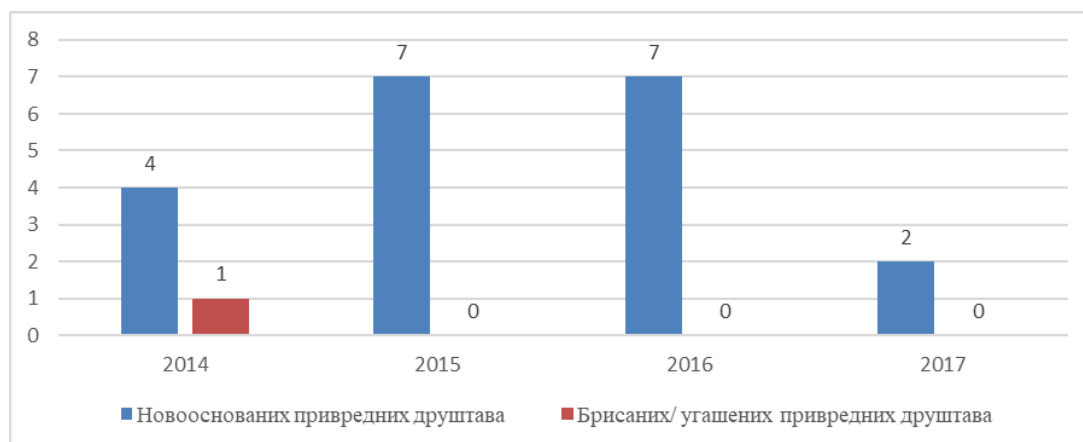
¹⁷ <http://www.pks.rs/PoslovnoOkruzenje.aspx?id=815&p=1> (31.01.2018.)

¹⁸ webrzs.stat.gov.rs/WebSite/userFiles/file/Nacionalni/.../ПРЕДУЗЕТНИЦИ%20lat.doc (31.01.2018.)

¹⁹ Подаци за 2017. годину у табелама бр. 10.. и 12. , и на графицима 2. и 3. односе се на период 01.01 - 30.06.2017. године (прелиминарни подаци) и преузети су са адресе: <http://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/#> (01.02.2018.)

График бр. 2. : Број новооснованих и брисаних предузетника на територији општине Кнић

Извор: http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Knic_EURSRB002001008004.pdf
(31.01.2018.)

График бр. 3. : Број новооснованих и брисаних привредних друштава на територији општине Кнић

Извор: http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Knic_EURSRB002001008004.pdf
(31.01.2018.)

Према подацима Републичког завода за статистику из 2012. године, укупан број пољопривредних газдинстава износи 3.941. У табели број 11. дат је преглед ангажоване радне снаге по полу.

Табела бр. 11. : Пољопривреда- Ангажована радна снага, општина Кнић

Број	Укупно	Жене	Мушкарци
Носиоци породичног газдинства	3889	665	3224
Чланови породице и рођаци који су обављали пољопривредну активност на породичном газдинству	5749	3510	2239

Стално запослени на породичном газдинству	10	5	5
Стално запослени на газдинству правног лица/предузетника	22	4	18
Управници (менаџери) на газдинствима	3941	571	3370

Извор: http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Knic_EURSRB002001008004.pdf (31.01.2018.)

Табела бр. 12. : Укупни подстицаји регионалног развоја према наменама у општини Кнић

	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.
Подстицање запошљавања	3.157	10.479	14.058	2.298	3.363
Подстицање извоза	5.618	/	/	/	10.905
Подстицање производње	4.000	/	/	/	30.058
Подстицање пољопривреде	79.165	112.780	48.794	86.806	/
Образовање, наука, култура и спорт	/	270	/	/	/
Друге намене	17	74	29.138	400	400
Укупно:	92.622	123.603	91.990	89.504	44.726

Извор: <http://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/#> (01.02.2018.)

У табели бр. 12. приказани су подстицаји регионалног развоја према наменама, када се анализира износ подстицаја према корисницима у 2017. години на територији општине Кнић, доминантно је учешће према броју и износу пољопривредних газдинстава, затим следе предузетници, па микро, мала и средња привредна друштва, а затим велика привредна друштва, удружења, институције из области образовања и науке, па институције из области културе.²⁰

3.2. Кретање на тржишту рада општине Кнић према подацима Националне службе, филијала Крагујевац

Стање на тржишту рада на подручју општине се прати преко Националне службе за запошљавање (НСЗ) - филијала Крагујевац, испостава Кнић, која функционише у складу са Законом и сарађује са локалном самоуправом по питањима утврђивања политике запошљавања и спровођења мера подстицаја запошљавања.

Укупан број незапослених лица на евиденцији НСЗ, филијала Крагујевац, испостава Кнић, закључно са 31. 12. 2017. године износи 1.204. Нису обухваћена лица у стању мировања, када се узму у обзир и лица са евиденције у стању мировања, укупан број лица је 1.345.

Према подацима НСЗ из децембра 2016. године, на евиденцији се налазило 1.391 лице, што значи да се број незапослених лица смањио током 2017. године.

Од укупно незапослених лица, без оних у стању мировања, на евиденцији се налази 683 жена. Учешће жена у укупној незапослености је 56,73%. Ако упоредимо овај удео са податком за 2016. годину, уочава се да је овај удео порастао (2016. године износио 54,78%) , иако се број незапослених жена такође смањио, у структури незапослених лица идаље доминирају жене.

Посебан проблем је што је велики број незапослених жена које се налазе на тржишту рада ангажован је на сезонским пословима и пословима који се званично не евидентирају тако да не постоје релевантни подаци о стварној незапослености.

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције Националне службе запошљавања-филијала Крагујевац, испостава Кнић, а по дужини тражења посла, имају лица која посао чекају од 5 до 10 година- укупно 310 лица (нарочито они који чекају на посао од 5 до 8 година, има их 228) , што је промена у односу на прошлу годину када је највећи број лица припадао категорији која на посао чека до 1 године. Затим следе незапослени у категорији чекања на евиденцији од 2 до 5 година, а на евиденцији има најмање

²⁰ <http://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/#> (01.02.2018.)

незапослених, који посао чекају преко **10 година (154)**. Просечна дужина тражења посла је 61, 53 месеци, жене на посао чекају у просеку 71, 34 месеци.²¹

Табела бр. 13 : Незапосленост по дужини тражења посла и по полу

Дужина тражења посла	Укупан број лица	Жене	
		Број	%
	Стање 31. 12. 2017. године		
До 1 године	264	114	43,18
Од 1 до 2 године	176	94	53,41
Од 2 до 5 година	300	168	56
Од 5 до 10 година	310	201	64,83
Преко 10 година	154	106	68,83

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције Националне службе запошљавања – филијала Крагујевац, испостава Кнић, према годинама старости, имају незапослена лица **преко 50 година**, а затим лица у категорији од **40- 50 година**.²² Удео жена је највећи у категорији између 30 и 40 година. У табели бр. 14. дат је приказ незапослених по годинама старости и по полу.

Табела бр. 14. : Незапосленост по годинама старости и по полу

Године старости	Укупан број лица	Жене	
		Број	%
	Стање 31. 12. 2017. године		
До 30 година	278	155	55,76
Од 30 до 40 година	268	187	69,78
Од 40 до 50 година	301	186	61,79
Преко 50 година	357	155	43,42

У табели број 15. дат је приказ незапослених лица на територији општине Кнић према **степену стручне спреме**.²³

Највећи број лица са евиденције има III степен стручне спреме. Позитиван тренд је што са растом стручне спреме смањује се број лица који се налази на евиденцији.

Табела бр. 15. : Незапослени према степену стручне спреме

Стручна спрема	Укупан број лица	Жене	
		Број	%
	Стање 31. 12. 2017. године		
I	268	163	60,82
II	63	23	36,50
III	393	207	52,67
IV	367	225	61,31
V	22	2	9,09

²¹ Национална служба за запошљавање, Филијала Крагујевац, испостава Кнић, достављени подаци за 2017. годину закључно са 31. 12. 2017. године.

²² Исто

²³ Исто

VII	16	11	68,75
VI2	17	13	76,47
VIII1	57	39	68,42
VIII2	1	/	/

С обзиром да велики број незапослених припада категорији теже запошљивих лица, поред мера које се примењују у редовним активностима Националне службе запошљавања, неопходно је активније укључивање и локалне самоуправе. У табели број 16. дата је структура незапослених особа са инвалидитетом према стручној спреми, а у табели бр. 17. према дужини тражења посла.²⁴ На основу података са којима располаже Национална служба запошљавања, на евиденцији испостава у Книћу налази се укупно **24 особе са инвалидитетом, од чега је 9 жена.**

Табела бр. 16. : Незапосленост особа са инвалидитетом према стручној спреми

Особе са инвалидитетом	Укупно	Жене
I степен стручне спреме	9	3
II степен стручне спреме	1	1
III степен стручне спреме	7	3
IV степен стручне спреме	4	1
V степен стручне спреме	2	1
VII-1 степен стручне спреме	1	0
Укупно:	24	9

Табела бр. 17. : Незапосленост особа са инвалидитетом према дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Укупан број лица	Жене	
	Стање 31. 12. 2017. године	Број	%
До 1 године	2	/	/
Од 1 до 2 године	2	1	50
Од 2 до 5 година	8	3	37,5
Од 5 до 10 година	6	3	50
Преко 10 година	6	2	33,33

Према подацима Националне службе запошљавања - испостава Кнић, на евиденцији незапослених лица у Книћу нема лица ромске националности, с обзиром на то да се приликом пријављивања на евиденцију лица самовољно изјашњавају као лица ромске националности. Табеле број 18. и број 19. приказују број самохраних родитеља у укупној структури незапослених лица, и то према степену стручне спреме и према дужини тражења посла. На евиденцији Националне службе за запошљавање Крагујевац филијала Кнић, налази се укупно **17 самохраних родитеља.** Учешће жена је чак 82,35% .

Табела бр. 18. : Незапосленост самохраних родитеља према стручној спреми

Особе са инвалидитетом	Укупно	Жене
I степен стручне спреме	6	5
III степен стручне спреме	5	3
IV степен стручне спреме	6	6
Укупно:	17	14

²⁴ Исто

Табела бр. 19. : Незапосленост самохраних родитеља према дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Укупан број лица	Жене	
	Стање 31. 12. 2017. године	Број	%
Од 1 до 2 године	2	/	/
Од 3 до 5 година	2	2	100
Од 5 до 10 година	11	10	90,91
Преко 10 година	2	2	100

Табела бр. 20. : Незапосленост према занимању

Степен	Занимање	Укупно	Жене	Степен	Занимање	Укупно	Жене
I		268	163	V		22	2
	Графичарски манипулант	1	0		Металостругар - специјалиста	2	1
	Манипулант у производњи обуће и кожне галантерије	1	1		Металоглодач - специјалиста	3	0
	Лица без занимања и стручне спреме	266	162		Подешавач машина за обраду метала резањем	1	0
II		63	23		Бравар - специјалиста	1	0
	Послужилац подешених стругова	1	0		Алатничар за резне алате - специјалиста	1	0
	Послужилац подешених глодалица	4	0		Алатничар за алате у обради деформисањем, одвајањем и ливењем - специјалиста	1	0
	Помоћник бравара	10	5		Подешавач машина за обраду метала деформисањем и одвајањем	1	0
	Помоћник ковача	4	0		Пушкар - специјалиста	1	0
	Помоћник металопресера	7	3		Механичар, машиниста, машинбравар - специјалиста	2	0
	Послужилац уређаја за електрозаваривање	5	0		Механичар за алатне машине - специјалиста	2	0
	Послужилац уређаја за заваривање и резање гасом	5	1		Аутомеханичар за путничка возила - специјалиста	2	0
	Помоћник аутомеханичара	1	0		Аутомеханичар за привредна	1	0

					возила - специјалиста		
	Помоћни конфекционар	1	1		Електроничар - специјалиста	1	0
	Шивач текстила	2	2		Хемијски техничар - специјалиста	1	0
	Помоћник тапетара	1	0		Хемијски техничар - специјалиста	1	0
	Помоћник металофарбара - лакирера	5	0		Процесни организатор високоградње	1	0
	Неразврстани фарбари и лакирери II категорије сложености	2	0		Продавац - специјалиста	1	1
	Помоћник зидара	2	0	VI		16	11
	Возач лаких моторних возила	1	0		Машински инжењер	2	0
	Возач виљушкара	1	0		Инжењер електротехнике за електронику	1	1
	Помоћни кувар	1	1		Инжењер грађевинарства	1	0
	Помоћни дактилограф	4	4		Економиста за робни промет у трговини	1	0
	Помоћни женски фризер	5	5		Економиста за туризам и виши угоститељ	2	2
III		393	207		Менаџер	3	2
	Руковалац пољопривредних машина	1	0		Економиста за финансије, рачуноводство и банкарство	1	1
	Прерађивач хране и пића	1	1		Организатор царинских послова	1	1
	Месар	1	0		Правник	4	4
	Неразврстани шумари III категорије сложености	1	0	VI-2		17	13
	Столар за монтажу, оправке и одржавање	1	1		Инжењер машинства	2	1
	Металостругар	25	15		Струковни инжењер технологије	1	1
	Металоглодач	24	19		Струковни инжењер саобраћаја	1	1
	Металобрусач	4	4		Инжењер саобраћаја	1	0
	Бравар	67	36		Струковни менаџер	3	2
	Аутолимар	3	0		Струковни економиста	2	2
	Електрозаваривач	2	1		Правник	2	2
	Заваривач - резач гасом	3	1		Струковни васпитач	1	1

	Неразврстани монтери и инсталатери у машинству III категорије	1	0		Струковни еколог	1	0
	Механичар, машиниста, машинбравар	22	1		Струковни физиотерапеут	3	3
	Машински механичар	6	0	VII-1		57	39
	Аутомеханичар	44	0		Дипломирани инжењер пољопривреде	1	0
	Механичар за пољопривредне машине	3	0		Специјалиста струковни инжењер пољопривреде	1	0
	Механичар за медицинску и лабораторијску опрему	3	0		Дипломирани инжењер пољопривреде за сточарство и живинарство	1	0
	Механичар за расхладне уређаје	6	1		Дипломирани машински инжењер	3	1
	Неразврстани механичари и машинисти III категорије сложености	1	1		Дипломирани машински инжењер за производно машинство	1	1
	Електромонтер - инсталатер	1	0		Дипломирани инжењер електротехнике за енергетику	1	0
	Електроинсталатер	1	1				
	Неразврстани електроенергетичари III категорије сложености	2	0		Дипломирани инжењер електротехнике за рачунарску технику / мастер инжењер електротехнике и рачунарства	1	0
	Електромеханичар погона	1	0		Дипломирани инжењер електротехнике и рачунарства	1	0
	Аутоелектричар	1	0		Дипломирани инжењер грађевинарства/ мастер инжењер грађевинарства	1	0
	Радио и ТВ механичар	1	0		Мастер инжењер саобраћаја	1	0
	Израђивач хемијских производа	1	1		Дипломирани туризмолог / мастер туризмолог	1	1
	Гумар и пластичар	1	1		Дипломирани менаџер	5	5

	Оптичар	1	1		Дипломирани инжењер за производни менаџмент	1	1
	Кројач и конфекционар	18	18		Дипломирани инжењер менаџмента	1	1
	Кројач текстила	2	2		Дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије	5	2
	Шивач конфекције	2	2		Мастер економиста	1	1
	Кројач	1	1		Дипломирани економиста	4	3
	Израђивач обуће и кожне галантерије	1	1		Дипломирани правник / мастер правник	2	2
	Израђивач горњих делова обуће	1	1		Дипломирани правник	4	2
	Тапетар	1	1		Официр	1	0
	Металофарбар - лакирер	2	2		Дипломирани учитељ	1	1
	Грађевински гипсар	1	0		Професор физичке културе	1	1
	Возач друског возила	9	2		Дипломирани филолог	1	1
	Возач путничког аутомобила	1	1		Мастер филолог	2	2
	Продавац	53	30		Дипломирани политиколог за међународне послове	1	1
	Продавац робе свакодневне потрошње	37	31		Биолог / мастер биолог	1	1
	Продавац у малопродаји прехранбене робе	1	1		Еколог и инжењер заштите животне средине / мастер еколог	1	1
	Продавац у малопродаји гвожђарске, металне и техничке робе	1	0		Географ / мастер географ	2	2
	Продавац у малопродаји мешовите робе	2	1		Мастер дизајнер	1	1
	Неразврстани трговци III категорије сложености	1	0		Доктор медицине	8	7
	Келнер	5	3		Доктор стоматологије	1	1
	Кувар једноставних јела	5	4	VII-2		1	0
	Посластичар једноставних	1	1		Магистар техничких наука	1	0

	посластица				за машинске конструкције		
	Дактилограф	3	3				
	Педикир	1	1				
	Фризер за жене	14	14				
	Фризер за мушкарце	1	1				
IV		367	225				
	Пољопривредни техничар за производњу биља	6	2				
	Воћарско - виноградарски техничар	1	1				
	Цвећарско - вртларски техничар	1	1				
	Пољопривредни техничар за узгој стоке и живине	2	1				
	Ветеринарски техничар	8	2				
	Прехрамбени техничар и техничар за биотехнологију	3	3				
	Шумарски техничар	3	1				
	Техничар прераде и обrade дрвета	1	0				
	Техничар примарне обrade дрвета	1	1				
	Машински техничар - контролор квалитета	5	2				
	Универзални металостругар	12	2				
	Универзални металоглодач	16	10				
	Универзални бравар	2	0				
	Алатничар	1	0				
	Техничар обраде метала на машинама са нумеричким управљањем	15	2				
	Техничар машинске роботике и флексibilне аутоматике	1	0				
	Техничар - конструктор алата и прибора	1	1				
	Техничар - технолог обраде метала резањем	11	10				
	Техничар планер обраде метала	2	2				
	Неразврстани обрађивачи метала IV категорије сложености	9	7				
	Машински техничар - конструктор	15	12				
	Техничар конструисања машинских елемената	3	2				
	Машински техничар - технолог	1	1				
	Техничар - технолог	1	0				

	производње и одржавања друмских возила						
	Техничар - технолог производње и одржавања енергетских машина и постројења	1	1				
	Сервисни машински механичар	4	0				
	Сервисни механичар за алатне машине	2	0				
	Сервисни аутомеханичар	4	0				
	Сервисни механичар за пољопривредне машине	1	0				
	Сервисни механичар за уређаје хидраулике и пнеуматике	2	1				
	Сервисни механичар за расхладне уређаје	1	0				
	Електротехничар енергетике	4	1				
	Електротехничар електромеханике	2	1				
	Електромеханичарски техничар одржавања опреме производних машина и погона	1	1				
	Електромеханичарски техничар одржавања производа за домаћинство	1	0				
	Неразврстани електромеханичари IV категорије сложености	3	1				
	Електротехничар електронике	4	0				
	Техничар одржавања аудио и видео - апарата	1	0				
	Техничар одржавања електронских сигнално - сигурносних уређаја	1	1				
	Неразврстани електроничари IV категорије сложености	1	0				
	Електротехничар за рачунаре	5	1				
	Хемијски техничар	3	3				
	Техничар за технологију гуме и пластике	1	1				
	Техничар графичарске технологије	1	0				
	Конфекцијски техничар	5	5				
	Геометар	1	0				
	Техничар високоградње	2	1				
	Грађевински техничар	3	1				
	Техничар нискоградње	2	1				
	Техничар друмског	10	6				

	саобраћаја						
	Техничар друмског саобраћаја	4	2				
	Неразврстана занимања друмског саобраћаја IV категорије сложености	2	0				
	Техничар унутрашњег транспорта	1	1				
	Продавац	14	11				
	Трговински аранжер	1	1				
	Комерцијални техничар	2	2				
	Кувар	2	0				
	Туристички техничар	14	12				
	Економски техничар	62	49				
	Техничар платног промета	4	3				
	Књиговођа	13	8				
	Банкарски техничар	1	0				
	Правни техничар	6	5				
	Рачунарски оператер	1	1				
	Административни техничар	4	3				
	Администратор писарнице	1	1				
	Стенодактилограф	1	1				
	Административно - технички секретар	1	0				
	Техничар самозаштите	2	2				
	Матурант гимназије језичког или друштвеног смера	7	6				
	Матурант гимназије математичког или природног смера	8	5				
	Техничар за заштиту животне средине	1	1				
	Техничар природно - математичког смера	1	1				
	Технички дизајнер текстила	2	2				
	Технички дизајнер ентеријера	2	1				
	Технички реализатор музичког програма	1	0				
	Новинарски репортер	1	1				
	Медицинска сестра	8	7				
	Гинеколошко - акушерска сестра	2	2				
	Санитарно - еколошка сестра	1	1				
	Стоматолошки - зубни техничар	2	1				
	Стоматолошка сестра	1	1				
	Фармацеутски техничар	1	0				
	Матурант гимназије	6	5				

Према подацима НСЗ, филијала Крагујевац, испостава Кнић, исказане потребе за запошљавањем у 2017. години износе 20. У табели број 20. дат је преглед запошљавања за период 01. 01. до 31. 12. 2017. године, док је у табели број 21. дато запошљавање са евиденције НСЗ.

Табела бр. 21. : Запошљавање у општини Кнић током 2017. године

	Укупно	Жене
На неодређено време	56	32
На одређено време	64	18
Особе са инвалидитетом	1	0
Укупно:	120	50

Табела бр. 22. : Запошљавање са евиденције у општини Кнић током 2017. године

	Укупно	Жене
На неодређено време	43	28
На одређено време	19	5
Особе са инвалидитетом	0	0
Укупно:	62	33

Обесхрабрујући је податак о запошљавању особа са инвалидитетом. Са евиденције укупно је запослено на неодређено време 43 лица, од тога 28 жена, док је на одређено време запослено 19 лица, од тога 5 жена.

Када посматрамо **сиво тржиште рада**, а имајући у виду карактеристике привреде општине Кнић у којој је пољопривредна производња најзаступљенија, врло често се у овој грани привреде ангажују радници за сезонске послове у пољопривреди на „црно“. Званични подаци о броју ангажованих радника на овај начин не постоје, али се цена радног сата формира по тржишним принципима у зависности од понуде и потражње. Велики број лица која су остала без запослења на овај начин обезбеђује услове за живот и прехранивање породице. Послодавци на подручју општине, често, за делатност коју обављају, ангажују раднике на „црно“ односно, не закључују са њима уговор о раду и не уплаћују им доприносе за осигурање. Рад на „црно“ се повезује са ниским зарадама и ниском продуктивношћу, ниским нивоом заштите на раду, лошим радним условима и сталном могућношћу остајања без посла међу неформално запосленима која је знатно већа него међу формално запосленим радницима. Из тих разлога радници не пријављују надлежнима послодавце код којих раде на „црно“ тако да не постоји никакав увид у број радника ангажованих на овај начин.

4. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КНИЋ

4.1. Циљеви политике запошљавања у општини Кнић у 2017. години

Политика запошљавања у Општини Кнић је и претходне године била усмерена ка стварању услова за повећање запослености и смањење броја лица која остају без запослења.

Општина Кнић је и у претходним годинама реализовала и мере активне политике запошљавања удруживањем средстава са НСЗ, путем јавних радова и субвенција за samozapošljavanje.

Јавни радови реализовани су у области социјалних услуга преко Црвеног крста ангажовањем геронто домаћица за реализацију услуге „помоћ у кући“ и у области комуналних услуга, преко ЈКП „Комуналац“ Кнић, ангажовањем лица који су корисници новчане социјалне помоћи Центра за социјални рад.

Субвенцијама за samozapošljavanje у претходне три године, подржано је отварање шест предузетничких радњи, које идаље успешно послују. Три предузетничке радње подржане су током 2015. године и три током 2016. године. Током 2017. године, у сарадњи са НСЗ, два пута је расписиван јавни позив за доделу средстава за samozapošljavanje, али заинтересованих нажалост није било.

Трансферима средстава за услуге социјалне заштите, општини Кнић је у 2017. години, од Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања одобрено **2.908.648,38** милиона динара, ова средства употребљена су за запошљавање **15 геронто домаћица** за помоћ старијим лицима са територије општине

Током 2017. године Регионална агенција за економски развој Шумадије и Поморавља **организовала је обуку** у сарадњи са НСЗ и Канцеларијом за локални економски развој општине Кнић за писање бизнис планова за незапослена лица. Представник Развојне агенције Србије одржао је у општини Кнић презентацију програма подршке РАС за почетнике у пословању и пословне субјекте који већ успешно послују.

Поред тога, општина Кнић је по први пут реализовала **програм о додели субвенција намењених подршки запошљавању у постојећој привреди**, удруживањем средстава из буџета општине Кнић и средстава по пројекту са Кабинетом министра без портфеља задуженог за демографију и популациону политику.

Укупно је по овом програму одобрено **38** субвенција, 13 субвенција по 582.000 динара за пуно радно време - осмочасовно и 25 субвенција по 336.000 динара за половину - четворочасовно радно време.²⁵

Укупна средства за реализацију ове мере износила су **15.945.850** динара.

Корисници субвенција били су привредна друштва и предузетници који имају регистровано седиште или обављају делатност на територији општине Кнић. Један од услова било је запошљавање лица са евиденције НСЗ, филијала Крагујевац, испостава Кнић. Корисници субвенција имали су обавезу да закључе уговор са незапосленим лицима на неодређено време, да из одобрених средстава од општине Кнић у укупном износу, сnose трошкове бруто зараде запосленог лица за период **од годину дана**, и да из сопствених средстава сnose трошкове бруто зараде за запослено лице још најмање **шест месеци**, без права на смањење запослених, осим у случају природног одлива запослених.

Табела бр. 23. : Структура одобрених субвенција у 2017. години према полу

	Жене	Мушкарци
Структура корисника субвенција	18	20
Структура лица која су запослена	26	12

Табела бр. 24. : Старосна структура запослених лица

Категорија лица	Број
Лица млађа од 30 година	20
Лица између 30 и 50 година	13
Лица старија од 50 година	5

На иницијативу локалне самоуправе у Министарству привреде покренуто је **решавање стечајног поступка „Застава ауто делови“**, као значајне *brownfield* локације на нашој територији, која се налази у стечајном поступку. На основу ове иницијативе расписан је јавни позив и извршена продаја покретне имовине, очекује се ускоро и расписивање јавног позива за продају непокретности. Такође, покренута је иницијатива за стављање у функцију погона фабрике „21. октобар“ у Топоници, за који је усвојен Унапред припремљени план реорганизације (УППР). Покренута је процедура са државним органима за изнајмање законског решења како би се објект Ветеринарске станице Кнић – у стечају, ставио у функцију.

Током 2017. године обављено је **више посета потенцијалних инвеститора** за радну зону Равни Гај и објект „Застава ауто делови“.

Удруживањем дела средстава са Министарством привреде у оквиру позива за унапређење пословне инфраструктуре, изграђена је **прва фаза интерне саобраћајнице у радној зони Равни Гај**, чиме је започето инфраструктурно опремање радне зоне „Равни Гај“. Поред тога у току је израда пројекта водоснабдевања радне зоне и израда елабората прикључака саобраћајница на државни пут.

Прихваћена је иницијатива и од стране Извршног одбора Банке Поштанске штедионице донета је одлука **о отварању експозитуре ове банке у Книћу**.

На основу Јавног позива „Подршка локалним самоуправама у Србији на путу придруживања ЕУ: унапређење квалитета услуга, дијалога заинтересованих страна и ефикасности локалне администрације“, који је Стална конференција градова и општина расписала 12. децембра 2016. године, општина Кнић је одабрана за **пакет подршке „Пословни савети и сарадња јавног и приватног сектора“**. Овај пројекат започет је током 2017. године и наставиће се и током 2018. године. У склопу овог пројекта формиран је Пословни савет општине Кнић, у настојању да се успостави боља сарадња између општине и успешних привредних субјеката на територији општине Кнић. У оквиру овог пројекта спроведено је и анкетање привреде путем упитника. Резултати анкете помоћи ће локалној самоуправи да унапреди своје капацитете за сарадњу и задовољавање потреба локалне привреде.

²⁵ Општина Кнић, (2017.) , Јавни позив о додели субвенција из буџета општине Кнић за 2017. годину намењених за подршку запошљавању у постојећој привреди, „Службени гласник општине Кнић“ број 20/2017 – 03. 11. 2017. године, стр. 2, <http://www.knic.rs/index.php/rs/dokumenta/sluzbeni-glasnik/category/33-sluzbeni-glasnik-2017-godina> (04.02.2018.)

Општини Кнић је током 2017. године одобрен и **пакет подршке за унапређење наплате пореза на имовину на локалу** у оквиру „Програма реформи пореза на имовину, који спроводи ИМГ, а финансира СДЦ - Швајцарска агенција за развој и сарадњу. Пројекат у почетној фази и реализоваће се током 2018. године.

Као покушај **стимулисања привредне активности кроз локалну пореску политику**, крајем 2016. године општина Кнић је изменом Одлуке о локалним комуналним таксама предвидела да се ослобађају комуналне таксе, у временском периоду од три године, предузетници и правна лица која на територији општине Кнић започну делатност, а запосле најмање 5 лица. Правна лица и предузетници који већ обављају делатност на територији општине Кнић, ослобађају се комуналне таксе, у временском периоду од три године, уколико запосле најмање додатних 10 радника са пребивалиштем на територији општине Кнић. Крајем 2017. године за ослобађање од комуналне таксе, смањен је број лица на 4 за почетнике у пословању, односно на 8 лица за постојеће субјекте.

Поред тога, општина Кнић је током 2017. године ушла у **партнерство** са Регионалном агенцијом за економски развој Шумадије и Поморавља за реализацију неколико пројеката из програма Рурални и регионални развој Републике Србије који финансира СДЦ, а имплементира га конзорцијум партнера, **са циљем да се унапреде привредни капацитети шумадијског краја и повећа запосленост**. Први пројекат је у области воћарства под називом „Шумадијска шљива“ и заснива се на изградњи нових и унапређењу постојећих ресурса у циљу повећања производње, брендирања, промоције и развоја тржишта и тржишног ланца за шљиву и природну воћну ракију шљивовицу. Поред наведених активности пројектом ће бити обухваћено и успостављање Прогнозно извештајног система на територији округа, обједињавање понуде воћа са територије региона, развој институционалних капацитета, унапређење капацитета произвођача кроз спровођење тренинга и консултантских услуга и формирање мреже подручних центара за подршку руралном развоју на територији шумадијског округа. Други пројекат је „Унапређење економског и друштвеног оснаживања жена из руралних подручја Шумадијског и Колубарског округа“. Специфични циљ пројекта је развој модела подршке економском и друштвеном оснаживању жена које су већ ангажоване у делатностима: пружања услуга сеоског туризма, производњи домаћих прехранбених производа и изради производа старих заната. Трећи пројекат је у области развоја туризма. Активности предвиђене предлогом пројектом у сектору туризма имају за циљ изградњу територијалног идентитета Шумадије као посебне туристичке дестинације, изградњу нових и унапређење постојећих техничких, институционалних и људских ресурса у сектору туризма у циљу повећања атрактивности региона Шумадије међу домаћим и страним туристима. Пројекат има за циљ и унапређење конкурентности туристичке понуде у циљу повећања прихода од туризма, повезивање појединачних туристичких атракција и понуде, промоцију туристичких потенцијала региона, дефинисање развојних приоритета и подизање ефикасности управљања туристичким ресурсима у Шумадији. Реализација ових активности очекује се у 2018. години.

Предузетништво и породична предузећа основ су будућег развоја општине Кнић и значајан потенцијал као покретачки механизам за оживљавање привреде општине Кнић.

4.2. Циљеви и приоритети политике запошљавања општине Кнић у 2018. години

Активности на формирању Пословног савета општине Кнић спроведене током 2017. године, пре свега кроз организовање фокус група и разговоре са привредницима и предузетницима, довели су до значајних закључака и препорука за смањење незапослености на територији општине Кнић. У складу са закључцима, неки од **приоритета** локалне политике запошљавања за 2018. годину су:²⁶

1) Наставак подршке програма субвенција за самозапошљавање, како би се обезбедила финансијска подршка за покретање нових бизниса.

Неопходно је кроз мотивационе и едукационе програме у циљу развијања предузетничког духа и унапређење предузетничких знања и вештина, оснажити незапослене и охрабрити да започну свој бизнис. Кроз трансфер знања и примере добре праксе, неопходно је укључити успешне предузетнике са локала и земаља у региону да мотивишу младе и друге потенцијалне предузетнике. Нарочито је важно у складу са националном политиком радити на развоју женског предузетништва и развоју иновационих делатности. Такође, неопходно је радити на промоцији и приближавању постојећих извора финансирања, како на националном, тако и на локалном нивоу. Локална самоуправа ће настојати да организује промоције доступних програма.

2) Наставак мера подршке запошљавању намењених постојећој привреди и почетницима у пословању. Реакције и интересовање за реализацију овог Програма у претходној години мотив су за спровођење ове мере и током 2018. године. Ова мера има двоструки ефекат, то је и социјална мера која, с једне стране подстиче привредне субјекте који живе и раде или обављају делатност на територији општине Кнић, а с друге стране

²⁶ Извештаји са одржаних фокус група са привредом са територије општине Кнић Канцеларије за локални економски развој општине Кнић и консултаната СКГО ангажованих на пројекту.

запошљава лица са територије општине Кнић. Мера има вишеструки ефекат, јер резултира повећањем општинских прихода кроз порезе, који се даље инвестирају у општинску инфраструктуру, затим повећањем животног стандарда и уопште куповне моћи локалног становништва.

3) У континуитету информисање грађана, користећи различите канале и средства информисања, која су одговарајућа за различите циљне групе. Поред канала који се већ користе, организовати на годишњем нивоу догађаје где би се презентовале све актуелне мере и најавиле оне које се очекују. Такође је потребно, користити интернет и друштвене мреже, како би информације дошле до младих, а користити ресурсе попут месних заједница како би се омогућило грађанима из удаљених села да добију информације.

4) Инфраструктурно опремање радне зоне „Равни Гај“, како би привукли већи број потенцијалних инвестиција. Неопходно је унапредити саобраћајну и комуналну инфраструктуру ове зоне.

5) Стручно оспособљавање незапослених лица, кроз програм стицања практичних знања, тренинге и обуке, што ће повећати вредност незапослених на тржишту рада и учиниће их атрактивнијим за послодавце. Локална заједница ће у наредном периоду настојати да ангажовањем стручних лица спроводи едукације за незапослена лица, као и да организује посету успешним сајмовима у региону.

6) Укључивање постојеће привреде у програме обука и преквалификација како би структура незапослених била усклађена са потребама тржишта рада. У партнерству са представницима из привреде и образовања идентификовати занимања за којима код послодаваца постоји потреба, као и специфичне вештине које су им потребне.

7) Мотивисати приватне послодавце да се пријављују за програм стручне праксе, имајући у виду бројне предности и бенефите овог програма.

8) Мотивисање привредника и предузетника да се удружују, како би се унапредила сарадња, као и незапослена лица да формирају удружења и задруге.

9) Развој програма дуалног образовања, уз подршку Средње школе у Книћу, како би млади на време били спремни да се суоче са конкуренцијом на тржишту рада.

10) Брошуре и други промотивни материјал за потенцијалне инвеститоре на територији општине Кнић.

11) Развој бизнис сајта општине Кнић.

12) Формирање пословног именика општине Кнић који би објединио целокупну привреду на једном месту, како би се створиле основе за међусобну сарадњу наших привредника.

13) Организовање локалног сајма који би промовисао привреду општине Кнић.

14) Увезивање привредних душтава, предузетника, задруга и др. са пољопривредним газдинствима на територији општине Кнић. Мотивисати становништво да региструју своја пољопривредна газдинства на младе носиоце породице, како би се стимулисаоостанак младих на селу. Спровести програме стручне, специјализоване обуке пољопривредника. Наставити са реализацијом програма субвенција у пољопривреди из буџета општине Кнић, али и промовисати и пружати подршку за коришћење других доступних извора финансирања, као што су средства Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде и ИПАРД фонда.

15) Развијање нових мера подршке кроз локалну пореску политику, попут ослобађања од одређеног дела локалних пореза и такси.

16) Побољшање положаја теже запошљивих лица група на тржишту рада и њихово запошљавање.

17) Реализација услуга социјалне заштите запошљавањем лица, пре свега жена са територије општине Кнић.

На основу дефинисаних приоритета, **циљеви** локалне политике запошљавања у општини Кнић у 2018. години су следећи:

- Повећање запослености кроз буџетска средства и кроз друге изворе финансирања, за реализацију одговарајућих активности подршке МСПП²⁷ у складу са одговарајућим програмима;
- Повећање запослености кроз обезбеђење буџетских средстава за суфинансирање мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање;
- Подстицање запошљавања теже запошљивих лица;
- Унапређење сарадње са институцијама тржишта рада;
- Унапређење квалитета и компетенција радне снаге кроз сарадњу са високообразовним институцијама;
- Усклађивање потреба тржишта рада са системом образовања у локалној заједници и вештинама расположиве радне снаге;
- Јачање људских ресурса кроз оспособљавање незапослених за активно тражење посла и samozapoшљавање и стимулисање младих да се школују за дефицитарна занимања;
- Стварање повољног пословног амбијента за привлачење инвестиција;
- Улагање у инфраструктурно опремање радне зоне „Равни Гај“;

²⁷ Мала и средња предузећа и предузетници.

- Укључивање младих незапослених лица у програм стручне праксе, ради стицања практичних знања, у сарадњи са послодавцима;
- Промоција и јачање сарадње локалне привреде;
- Промоција предузетничког духа и програма на националном и локалном нивоу за подршку МСПП;
- Едукације, сајмови и информисање различитих циљних група.

У том циљу предузете су или ће бити у наредном периоду, следеће **активности**:

- одређивање буџетских средстава за подршку запошљавању и samozapošljavanju, укључујући и субвенционисање запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих,
- удруживање средстава са НСЗ за реализацију мера активне политике запошљавања,
- привлачење средстава из других извора финансирања за реализацију пројеката чији је циљ подстицање запошљавања и локалног економског развоја, што доводи до запошљавања лица са евиденције Националне службе за запошљавање,
- подршка samozapošljavanju кроз локалну пореску политику и олакшице приликом отварања приватних субјеката,
- стварање услова за прилив страних директних и домаћих инвестиција што доводи до отварања нових радних места,
- стварање услова за обављање програма стручне праксе и стицања практичних знања и вештина,
- стварање услова за обављање програма преквалификација и доквалификација,
- подршка обукама за незапослене и њиховом оспособљавању за проналажење посла,
- подршка пољопривредним произвођачима да ојачају сопствену производњу и уплаћују порезе и доприносе преко пољопривреде, како би се смањио прилив незапослених на евиденцију Националне службе запошљавања,
- стипендирање успешних студената, како би се мотивисали да живе и раде на територији општине Кнић,
- информисање послодаваца о могућностима коришћења подстицајних средстава,
- развој и промоција предузетничког духа,
- промоција привреде општине Кнић,
- отварање Канцеларије за привреднике и предузетнике општине Кнић,
- отварање експозитуре Банке Поштанске штедионице у Книћу.

Улога општине Кнић као и свих осталих локалних самоуправа јесте, давање подршке и активно учешће у модернизацији образовног система Републике Србије, креирању мера и механизма за подршку пословним субјектима и пољопривреди, креирању мера подршке младима, развој вештина и компетенција незапослених лица, и подршка и учешће у другим мерама које се предузимају у циљу повећања запослености, као и побољшања целокупне економске слике Републике Србије.

5. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ДЕФИНИСАНИ НАЦИОНАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени Националним акционом запошљавања, које ће током 2018. године спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актом НСЗ.

Програми и мере активне политике запошљавања обухватају:²⁸

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз пружање услуга послодавцима и тражиоцима запослења- подршка лицима у процесу активног тражења посла у складу са договореним индивидуалним планом запошљавања (саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, развијање вештина активног

²⁸ Национални акциони план запошљавања за 2018. годину, <https://www.minrzs.gov.rs/lat/plan-zaposljavanja.html> (04.02.2018.)

тражења посла путем обука за активно тражење посла, клуба за тражење посла), успостављање контакта са послодавцима и задовољавање исказаних потреба, селекција и упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, организовање сајмова запошљавања и др.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Информисање и саветовање о могућностима за развој каријере, психолошка процена за потребе запошљавања, укључивања у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва, тренинг самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла, радионица за психолошку подршку планирању каријере (за потенцијалне вишкове запослених), организовање сајмова професионалне оријентације, учешће на другим манифестацијама које се тичу планирања каријере и др.

3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено микро, мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити, су:

- 1) млади до 30 година старости- без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци и млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 6) дугорочно незапослени;
- 7) жртве породичног насиља;

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;
- 3) за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износе:

- 1) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
- 3) за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 180.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

4. Подршка samozapošljavanju

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljavaju састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке, у пословним центрима НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2018. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

У случају samozapošljavanja вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради samozapošljavanja, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

5. Додатно образовање и обука

Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере додатног образовања и обуке који се реализују у 2018. години, односно програми и мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Овај програм заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим реализоваће се додатно образовање и обуке за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Годишњи програм додатног образовања и обука подразумева спровођење следећих програма и мера:

5.1.	Програм стручне праксе – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа. Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја на територији Републике Србије, програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет. Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.
5.2.	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота: - лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално основно образовање одраслих; - лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова. Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка програма. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.
5.3.	Обуке за тржиште рада – стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, а са циљем унапређења запошљивости

	незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама.
5.3.1.	Специјалистичке информатичке обуке у складу са потребама тржишта рада - стицање нових знања, вештина и способности незапослених лица у области информационих технологија, са циљем повећања нивоа конкурентности и запошљивости.
5.4.	Обуке на захтев послодавца – за незапослене - стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама за конкретно радно место, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Обавеза послодавца је да заснује радни однос, у складу са законом, са лицем које заврши обуку (уз могућност да, на основу поднетог образложеног захтева, са лицем заснује радни однос и за време трајања обуке).
5.5.	Обука за потребе послодавца за запосленог - послодавац може поднети захтев НСЗ за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси НСЗ у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи, а на предлог тела надлежног за економски развој и по прибављеној сагласности министра надлежног за послове запошљавања. Ближе критеријуме и услове за укључивање запосленог у обуке за потребе послодавца прописује министар надлежан за послове запошљавања.
5.6.	Функционално основно образовање одраслих - стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Програм је намењен незапосленим лицима без основног образовања.

Накнада трошкова додатног образовања и обуке као и висина учешћа НСЗ у трошковима реализације додатног образовања и обуке, у зависности од врсте програма, дефинишу се Програмом рада НСЗ за 2018. годину у складу са расположивим средствима.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);

2) накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица (максимално до 2.000 динара по лицу, за сваки месец ангажовања);

3) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

4) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2018. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

Поред приоритетног укључивања у програме и мере активне политике запошљавања утврђене овим акционим планом, за незапослене особе са инвалидитетом, у циљу подстицања запошљавања, реализују се и мере у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и то:

8.1. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - послодавац

који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци. Субвенција зараде се одобрава у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

8.2. Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом,

- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

5.1. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања општине Кнић средствима из републичког буџета, по захтеву јединице локалне самоуправе

Јединица локалне самоуправе, може до 15. фебруара 2018. године, путем НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.²⁹

У 2018. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ, и то:

- 1) **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;

²⁹Исто, (04.02.2018.)

- 2) **Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретне радне места;
- 3) **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
- 4) **Субвенција за самозапошљавање** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
- 5) **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

5.2. Циљна група

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

У 2018. години **статус теже запошљивих лица**, а у складу са проценом запошљивости, која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља.³⁰

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл., на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

Посебан приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања имају незапослена лица која се истовремено суочавају са више фактора отежане запошљивости.

Због неопходности интензивирања активности у циљу унапређења положаја младих, вишкова запослених, лица без квалификација или нискоквалификованих, дугорочно незапослених и особа са инвалидитетом, припремљени су и посебни **пакети услуга** дати у Националном плану за запошљавање.

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ

Општина Кнић ће током 2018. године, спроводити мере активне политике запошљавања у складу са својим надлежностима и законским овлашћењима. Мере ће се реализовати кроз финансијску или техничку подршку. Неке од мера су:

➤ Стварање услова за подршку и реализацију мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање.

➤ Реализација јавних радова и субвенција за самозапошљавање удруживањем средстава са НСЗ. Број и структура ангажованих лица за која ће бити поднет захтев НСЗ, биће утврђена на предлог Локалног савета за запошљавање, имајући у виду обезбеђена средства у буџету општине Кнић. Критеријуми на основу којих ће се одобравати средства за учешће у финансирању наведених програма или мера биће утврђена јавним позивима, уз утврђивање посебних приоритета који се односе на место обављања делатности послодавца, односно место рада лица које буде запослено или радно ангажовано, као и место вођења евиденције

³⁰ Исто, (04.02.2018.)

незапослених лица и категорија незапосленог лица (припадност некој од приоритетних категорија незапослених лица) .

➤ Реализација јавних радова кроз споразум о техничкој сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац. Број и структура ангажованих лица за ове мере биће утврђена такође на предлог Локалног савета за запошљавање, уз обезбеђење средстава и подршке за ове активности у складу са одредбама овог ЛАПЗ.

➤ Подршка самозапошљавању кроз обезбеђење услова за пласирање средстава буџета Републике Србије за самозапошљавање из различитих извора финансирања и информисање незапослених лица о доступности и критеријумима програма.

➤ Подршка новом запошљавању кроз обезбеђење механизма за пласирање субвенција из буџета Републике Србије послодавцима за отварање нових радних места.

➤ Креирање локалних пореских олакшица приликом отварања нових предузећа и информисање локалне привреде и заинтересованих незапослених лица о пореским олакшицама на нивоу РС.

➤ Подршка запошљавању у постојећој привреди, услови и детаљи биће дефинисани посебним програмом и јавним позивом.

➤ Подршка запошљавању младих у локалној привреди кроз стварање услова за стручно оспособљавање приправника и лица без радног искуства за самосталан рад у струци.

➤ Подршка локалној привреди за реализацију програма преквалификација и доквалификација, како би се ускладиле потребе са расположивом радном снагом на тржишту рада.

➤ Подршка женама у агробизнису кроз реализацију обука и програма самозапошљавања.

➤ Обезбеђивање трансфера социјалне заштите преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за запошљавање лица са територије општине Кнић за реализацију услуга социјалне заштите.

➤ Подршка развоју предузетничког духа код младих, кроз промоције, сајмове, едукације, промотивни материјал и примере добре праксе.

➤ Подршка увезивању постојеће привреде јачањем сарадње и подстицањем бољег упознавања постојећих привредника и предузетника.

➤ Промоција локалне привреде организовањем сајма „книћанске привреде“ , успостављањем бизнис сајта, изработом брошура и др. промотивног материјала.

➤ Привлачење инвеститора и улагање у радну зону „Равни Гај“ , како би постала атрактивнија за потенцијалне инвеститоре.

➤ Покретање иницијатива за стављање у функцију две *brownfield* локације на територији општине Кнић – „Застава ауто делови“ и „21. октобар“ .

➤ Подношење предлога пројеката код иностраних и домаћих донатора који имају за циљ ново запошљавање и др. мере за подршку привреди.

➤ Подршка регистрацији и пререгистрацији пољопривредних газдинстава кроз даљу логистичку, стручну и техничку помоћ пољопривредницима, како би модернизовали процес пољопривредне производње.

➤ Стимулисање младих брачних партнера и др. заинтересованих лица, да носиоци пољопривредних газдинстава уплаћују порезе и доприносе за себе и најмање још једно лице, како би смањили број евидентираних незапослених.

➤ Реализација пројеката који имају за циљ смањење незапослености, подстицање економске активности и унапређење привредних капацитета у партнерству са Регионалном агенцијом за економски развој Шумадије и Поморавља (РЕДАСП), Бизнис иновационим центром Крагујевац (БИЦ), Привредном комором Србије – Привредном комором Крагујеваца, Фондом за развој Републике Србије, Развојном агенцијом Србије (РАС), Сталном конференцијом градова и општина (СКГО), Националном алијансом за локални економски развој (НАЛЕД), Агенцијом за привредне регистре и другим релевантним националним партнерима, као и са Локалним саветом за запошљавање, Пословним саветом, Канцеларијом за младе, Канцеларијом за пољопривреду, Културним центром и Туристичком организацијом, као локалним партнерима.

Мере активне политике запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености, реализоване су у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон).

7. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Активна политика запошљавања у 2018. години финансираће се средствима буџета Републике Србије у складу са Националним акционим планом запошљавања Републике Србије за 2018. годину, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе за запошљавање, средствима буџета Општине Кнић и донаторским средствима из других извора финансирања попут министарстава и агенција, средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера, специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора, средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи), као и других извора. Посебан акценат ставиће се на пружање подршке локалне самоуправе и стварању услова за искоришћавање средстава буџета Републике Србије од стране послодаваца и незапослених лица.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон)³¹, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању одређеног програма или мере активне политике запошљавања.

Потребна средства за мере активне политике запошљавања обезбеђена су у складу са Одлуком о буџету општине Кнић за 2018. годину. Средства буџета општине Кнић за 2018. годину у износу од **1.000.000,00** динара: раздео 4., програм 3. Локални економски развој, функција 490, програмска активност 1501 0002 Мере активне политике запошљавања, позиција 76 0, економска класификација 464, извор финансирања 01, Дотације организацијама обавезног социјалног осигурања, употребиће се за подношење захтева ресорном министарству за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања, и то: **програма јавних радова и субвенција за samozapošljavanje и за финансирање јавних радова потписивањем посебног споразума о техничкој сарадњи са НСЗ у области спровођење пројеката од јавног интереса.**

Општина Кнић ће у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, захтевом одредити средства за учешће за финансирање по конкретним мерама, а број и структура незапослених лица за чије запошљавање су обезбеђена средства у буџету општине Кнић уз суфинансирање од стране министарства надлежног за послове запошљавања, утврдиће се уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање.

Након одлуке ресорног министра о учешћу РС у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, општина Кнић и Национална служба за запошљавање ће закључити споразум о начину и

³¹ Члан 60, Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 – др. закон) : „Територијална аутономија, односно јединица локалне самоуправе која, у оквиру покрајинског, односно локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању тог програма или мере.

Министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтеву из става 1. овог члана у складу са расположивим средствима и критеријумима из Акционог плана.

Министар надлежан за послове запошљавања може одобрити захтев из става 1. овог члана и ако територијална аутономија, односно јединица локалне самоуправе обезбеђује мање од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања уколико је тај програм или мера усмерен на неразвијену општину - утврђену у складу са посебним прописом Владе“.

поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за њихово спровођење. Посебан споразум закључиће се са НСЗ за реализацију јавних радова кроз техничку сарадњу.

Средства буџета општине Кнић за 2018. годину у износу од **6.000.000,00** динара: раздео 4. , програм 3. Локални економски развој, функција 490, програмска активност 1501 0002 Мере активне политике запошљавања, позиција 77 0, економска класификација 454, извор финансирања 01, Субвенције приватним предузећима, употребиће се за спровођење програма и мера за повећање запослености кроз реализацију одговарајућих активности подршке МСПП, односно запошљавању у привреди на подручју општине Кнић, које ће се уредити у складу са посебним актима, односно програмом и јавним позивом за 2018. годину. Пре дефинисања конкретних мера, субвенција и програма извршиће се анализа постојеће привреде, биће организовани радни састанци и посете, а како би се утврдила реална слика стања и потреба постојеће привреде на територији општине Кнић.

Општина Кнић ће као један од партнера створити услове за реализацију пројеката у оквиру програма „Подршка руралном регионалном развоју у Републици Србији“ са Регионалном агенцијом за економски развој Шумадије и Поморавља. Финансијско учешће општине Кнић предвиђено је Одлуком о буџету општине Кнић за 2018. годину, на реализацији пројекта у области воћарства „Шумадијска шљива“ у износу од **330.000,00 динара**: раздео 4. , програм 3. Локални економски развој, функција 490, програмска активност 1501 П-01 Пројекат „Шумадијска шљива“ , позиција 78 0, економска класификација 423, извор финансирања 01, Услуге по уговору.

Уколико се евентуално искажу потребе за коришћење средстава у току 2018. године, иста ће бити ангажована у складу за законским и подзаконским прописима који регулишу ову област.

8. РЕАЛИЗАЦИЈА

ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРАЋЕЊЕ ЕФЕКТА МЕРА

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала Крагујевац, испостава Кнић, јединица локалне самоуправе преко Канцеларије за локални економски развој, као и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за младе, Регионална агенција за економски развој Шумадије и Поморавља (РЕДАСП), Бизнис иновациони центар Крагујевац (БИЦ), Привредна комора Србије – Привредна комора Крагујевца, Фонд за развој Републике Србије, Развојна агенција Србије (РАС) , Стална конференција градова и општина (СКГО) , Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД) и др.

Основне смернице, препоруке и мишљења за спровођење Локалног акционог плана предлаже Локални савет за запошљавање општине Кнић.

Општинска управа општине Кнић, преко Канцеларије за локални економски развој, ће пратити објављивање јавних позива Националне службе за запошљавање, републичких органа и донатора за подношење предлога пројеката за финансирање или суфинансирање, пружати подршку у попуњавању апликационих формулара, прикупљати предлоге пројеката релевантних субјеката са подручја општине и предузимати активности на аплицирању за средства за запошљавање.

Адекватни индикатор успешности Локалног акционог плана за запошљавање, биће смањен број незапослених лица, односно број новозапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање.

Праћење резултата реализације Локалног акционог плана запошљавања вршиће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац, испостава Кнић и Канцеларијом за локални економски развој општине Кнић.

Овај Акциони план, након усвајања, објавити у Службеном гласнику општине Кнић.

Број: 101-219/2018-07

У Книћу, 19. 02. 2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Милош Сретенковић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ	1
ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2018. ГОДИНУ	1
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2018. ГОДИНУ	2

Издавач : Општина Кнић, 34240 Кнић • Главни и одговорни уредник Радмила Чоловић, дипл.правник, секретар Скупштине
општине Кнић • Телефони : Редакција 034/511-242, Служба претплате 034/511-242
• Жиро рачун 840-61640-40 • Штампa : Општинска управа општине Кнић, 34240 Кнић
